

Plano de



# GO VERN NCO

Osasco - 2025



# SUMÁRIO

CARTA AO CIDADÃO	03
MANIFESTO	05
NOSSO PLANO DE GOVERNO	06
SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR	11
EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA	21
CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA	29
ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER	35
SEGURANÇA PÚBLICA	42
MEIO AMBIENTE	48
BEM-ESTAR E PROTEÇÃO ANIMAL	55
NOSSA CIDADE	59
CIDADE TRABALHO	68
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO	73
INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	81
FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL	87
GOVERNO INTELIGENTE	92
INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS	89
CIDADE DA FAMÍLIA	106
PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL	115
MULHERES DE OZ	120
CONEXÃO JOVEM	126
PESSOA COM DEFICIÊNCIA	131
VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO	137



# CARTA AO CIDADÃO

É com grande alegria que me dirijo a vocês, habitantes desta cidade que tanto amo. Osasco, com sua população vibrante de mais de 700 mil corações, é um verdadeiro polo de energia e vida. Em apenas 62 anos, nossa cidade, famosa pela tradição do cachorro-quente, tem se reinventado, transformando-se de um centro industrial para um ambiente florescente de inovação e tecnologia.

Hoje, com muito orgulho, somos a primeira cidade não capital com o maior PIB do Brasil, ocupando a impressionante 7ª posição nacional. Nossa amada Avenida Antônio Agú, a segunda maior via comercial da América Latina, só perde para a icônica 25 de Março em São Paulo, e impulsiona um mercado em constante crescimento. Essa localização estratégica, aliada ao surgimento de grandes startups como Mercado Livre, Rappi e iFood, faz de Osasco um ponto de atração para empresas inovadoras.

A diversidade cultural e o espírito incansável do nosso povo trabalhador moldam nossa identidade e fortalecem nossa comunidade. Em cada esquina, em cada sorriso, vemos o reflexo de uma cidade que pulsa com sonhos e realizações, e é esse sentimento de união e progresso que nos guia para um futuro ainda mais brilhante.

Nascido e criado aqui, eu, Gerson Pessoa, sou um filho da nossa terra, e minha história se entrelaça com a de Osasco. Minha trajetória é marcada por valores familiares e um compromisso profundo com a coletividade. Sou filho, esposo e pai, além de profissional.

Tenho formação em Análise e Desenvolvimento de Sistemas e sou formado em escola de liderança política que desenvolve habilidades técnicas e socioemocionais, qualificando agentes de transformação. Minha trajetória profissional foi traçada em grandes empresas de administração, publicidade e tecnologia.

Ocupando o cargo de Secretário de Tecnologia, Inovação e Desenvolvimento Econômico de Osasco, junto com nossa equipe trabalhei para fomentar a atração de um grande número de empresas, principalmente do setor de tecnologia, gerando crescimento econômico e 100 mil empregos em 2021, mesmo diante do contexto da Covid-19. Aprimoramos as condições tecnológicas da prefeitura, tornando Osasco um hub de inovação que conquistou 25% das startups unicórnios do Brasil.



# CARTA AO CIDADÃO

Em 2022, fui eleito Deputado Estadual com 143.704 votos pelo PODEMOS, alcançando a marca de deputado estadual mais votado dentro do município, com 110 mil votos só em Osasco. Na ALESP, trabalho incansavelmente para trazer recursos para Osasco, estreitar a parceria com o governo do estado e realizar trocas de experiências com outros municípios.

A decisão de me candidatar à prefeitura de Osasco é um passo natural em minha trajetória. Quero dar continuidade ao legado de desenvolvimento e transformação que nossa cidade merece, trazendo minha experiência e visão para avançarmos ainda mais. Acredito nas pessoas, na participação popular, no trabalho sério de gestão e planejamento baseado em evidências. Juntos, enfrentaremos os desafios e construiremos um futuro ainda melhor para todos.

Para essa jornada, trago o Lau Alencar como vice dessa candidatura. Com sua experiência profissional na administração pública, ele nos ajudará nesse novo desafio. Reunimos também a coligação “Pra seguir cuidando de Osasco” contemplando 18 partidos: PSDB/Cidadania, Podemos, PSD, União Brasil, PP, Agir, PRD, Solidariedade, Avante, PSB, MDB, Republicanos, PDT, PL, Mobiliza, PMB e PRTB. Tenho a honra de contar com o apoio do nosso Prefeito Rogério Lins e, agora, conto com você, para ler e avaliar nossas propostas, para tirarmos esse sonho do papel e cumprirmos cada um dos compromissos assumidos aqui.

Quero te convidar a embarcar nesta jornada de transformação. Nossa proposta é construir uma Osasco mais inovadora, criativa, inclusiva, justa, diversa e, acima de tudo, mais feliz. Juntos, podemos fazer desta cidade um lugar onde cada cidadão sinta ainda mais orgulho de chamar de lar, onde cada rua, cada praça, cada bairro seja um reflexo do nosso compromisso com a prosperidade e o bem-estar de todos.

Vamos sonhar juntos e realizar ainda mais, porque toda a Pessoa Merece Ser Feliz!

GERSON PESSOA



# MANIFESTO

## TODA PESSOA MERECE SER FELIZ

A felicidade não é um destino final a ser alcançado, mas sim o estado de espírito que se cultiva ao longo da vida. Reconhecemos que ela se manifesta de maneiras variadas para cada indivíduo, pois somos todos únicos em nossas experiências, valores e perspectivas. No entanto, a busca pela felicidade é um objetivo comum que une a todos nós.

Defendemos a ideia de que cada pessoa tenha o direito fundamental de buscar sua própria felicidade, desde que essa busca não viole direitos ou a felicidade de outras pessoas. A liberdade individual para buscar a alegria e contentamento deve ser respeitada e protegida.

Nós nos comprometemos a enfrentar os desafios que impedem a busca pela felicidade, como injustiça social, a desigualdade, a intolerância e a falta de acesso às oportunidades. Buscaremos construir um mundo mais justo e inclusivo, onde todos tenham a liberdade de buscar e encontrar sua própria felicidade.

Assim, proclamamos esse manifesto em prol da felicidade humana, reconhecendo-a como direito inalienável de cada indivíduo e com um objetivo coletivo digno de busca e preservação. Juntos, nos comprometemos a criar um mundo onde a felicidade seja mais do que o ideal distante, mas sim uma realidade tangível para todos.

Afinal, toda a pessoa merece ser feliz.

GERSON PESSOA





# **NOSSO PLANO DE GOVERNO**

# NOSSO PLANO DE GOVERNO

Lideramos uma iniciativa sem precedentes: a criação do maior plano de governo participativo da história da cidade. Com o objetivo de construir propostas que atendam às necessidades de todas as regiões, garantimos que a população tivesse a oportunidade de contribuir e colaborar na construção de uma Osasco mais justa, inclusiva e feliz.

Para que, de fato, pudéssemos atingir os quatro cantos da cidade e ouvir os diversos segmentos da sociedade, instituímos duas frentes de atuação: o Projeto Gerson e Pessoas – PGP, que criou plenárias presenciais em 20 regiões da nossa cidade, garantindo uma discussão valiosa que contemplou todo o território da cidade, e o Projeto Gerson Digital – PGD, que instituiu 20 grupos de trabalho temáticos, incluindo plenárias digitais. Essa metodologia de trabalho, tendo o diálogo aberto e colaborativo como essência para compreender as necessidades e aspirações dos cidadãos, permitiu a apresentação desse plano de governo. Esse documento é mais do que uma carta de intenções ou compromisso da nossa candidatura, pois traz propostas inovadoras, alinhadas com os desejos da comunidade.

O Projeto Gerson e Pessoas - PGP organizou plenárias presenciais entre os dias 13 de maio a 04 de julho, em 20 regiões da cidade: Jardim D'abril, Rochdale, Presidente Altino, Munhoz Jr., Quitaúna, Remédios, Vila Yolanda, Vila Menck, Km 18, Baronesa, Conceição, Jardim Bonança, Vila Yara, Padroeira I e II, Jardim Veloso, Bandeira, Piratininga (IAPI), Jaguaribe e Novo Osasco. Essas plenárias permitiram que pudéssemos dialogar diretamente com cidadãos dos bairros osasquenses, garantindo que todos tivessem a chance de contribuir e se sentir parte do processo de criação do Plano de Governo. Foram oferecidas diversas alternativas para que os cidadãos pudessem contribuir: o registro em formulários que os participantes das plenárias poderiam inserir nas urnas dispostas nos encontros, a apresentação de propostas para ser compartilhada ao vivo diretamente ao candidato e o registro das propostas por meio do site [pgposasco.com.br](http://pgposasco.com.br). No total, contamos, em média, com a participação de 700 pessoas por dia, totalizando 14.000 cidadãos e mais de 2.000 contribuições registradas. Durante essas plenárias, ouvimos atentamente as necessidades dos moradores, colhendo informações valiosas para a construção de propostas sólidas e representativas. Esse diálogo foi fundamental para entender as demandas específicas de cada bairro, seus desafios, oportunidades e as aspirações da população.

Além das plenárias regionais, foram formados 20 grupos de trabalho temáticos para discutir com especialistas, estudiosos e profissionais propostas setoriais. Essa iniciativa orga-



# NOSSO PLANO DE GOVERNO

nizou 20 plenárias digitais (Projeto Gerson Digital – PGD), permitindo a captação de uma ampla diversidade de opiniões e ideias, refletindo a pluralidade da cidade e servindo de insumo para os grupos de trabalho temáticos.

Esse Plano de Governo destaca nosso compromisso com a participação popular e com as demandas da cidade, visto que será base para os programas e projetos a serem executados pela administração municipal. Dessa maneira, o Plano de Governo não apenas direciona suas ações, mas também simboliza um compromisso sólido com uma gestão transparente, participativa e orientada a alcançar resultados concretos para as demandas da cidade.

Durante a elaboração do Plano, fomos rigorosos em ouvir a população e garantir que algumas diretrizes nos guiassem nessa jornada:

- **Nosso compromisso é com o Protagonismo do Cidadão:** Fomentar o engajamento ativo dos cidadãos nas decisões políticas e sociais, assumindo responsabilidade cívica e contribuindo para resolver os desafios urbanos. Promover a aproximação do cidadão com a prefeitura, garantindo uma gestão mais próxima, transparente e aberta, facilitando o acesso aos serviços públicos e incentivando a participação ativa.
- **Nosso compromisso é com a Transparência Pública:** Garantir que todas as ações e decisões da administração sejam claras e acessíveis à população. A transparência é essencial para fortalecer a confiança dos cidadãos na gestão pública e assegurar que todos os processos sejam abertos e responsivos às necessidades da comunidade.
- **Nosso compromisso é com a Redução da Desigualdade Social e Territorial:** Combater todas as formas de desigualdade, assegurando que todos os bairros e comunidades recebam investimentos e atenção justa. Buscamos nivelar as oportunidades e promover o desenvolvimento harmonioso de todas as regiões de Osasco, transformando o crescimento econômico em justiça social.
- **Nosso objetivo é assegurar a Equidade de Acesso:** Garantir que todas as políticas públicas contemplem a diversidade, combatendo preconceitos e garantindo acesso igualitário a todos os cidadãos, para que todos possam usufruir dos mesmos direitos e oportunidades.
- **Nosso propósito é promover a Inclusão de Grupos Diversos e Minorias:** Implementar políticas que garantam os direitos e a participação ativa de grupos sociais diversos e minorias, criando uma sociedade mais justa e representativa. A diversidade é uma força que queremos valorizar e integrar em todas as esferas de nossa administração.





# NOSSO PLANO DE GOVERNO

- **Nosso objetivo é adotar Inovação e Tecnologia:** Utilizar tecnologias modernas para aprimorar as políticas públicas, a entrega de serviços e a comunicação com a população. A tecnologia será uma aliada na modernização da gestão pública, tornando-a mais eficiente e acessível.
- **Nosso compromisso é com Meios Inovadores de Financiamento:** Buscar parcerias público-privadas, captação de recursos por meio de projetos específicos e incentivos fiscais para complementar os investimentos municipais. Garantir a sustentabilidade financeira de nossos projetos é essencial para sua viabilidade e continuidade.
- **Nosso foco é a Redução de Desperdício:** Promover uma gestão eficiente e sustentável, reduzindo o desperdício de recursos financeiros, materiais e energéticos. Nossa administração será pautada pela responsabilidade e pela busca incessante por eficiência.
- **Nosso compromisso é com a Sustentabilidade e Perenidade das Políticas Públicas:** Assegurar que as políticas sejam sustentáveis e tenham continuidade, mesmo após trocas de governo, considerando impactos ambientais, sociais e econômicos. A continuidade das ações bem-sucedidas é crucial para um desenvolvimento constante e duradouro.
- **Nosso objetivo é Inspirar-se em Boas Práticas:** Aprender com as experiências bem-sucedidas de outros municípios e adaptar essas ideias à realidade de Osasco, permitindo a implementação de soluções comprovadas e eficazes.
- **Nosso compromisso é com a Continuidade dos Projetos Legados:** Manter e aprimorar projetos bem-sucedidos, buscando soluções inovadoras para ajustar políticas que não atingiram os resultados desejados.
- **Nosso propósito é utilizar Indicadores e Evidências:** Basear a construção e avaliação das políticas públicas em dados concretos, permitindo decisões informadas e o monitoramento dos resultados. Decisões baseadas em dados concretos permitirão ajustes necessários para garantir eficiência e eficácia.
- **Nosso objetivo é a Intersetorialidade de Ações:** Promover a integração entre diferentes setores e áreas administrativas, otimizando recursos e esforços para obter um impacto mais significativo e abrangente.

Essas diretrizes nortearam a construção do nosso plano de governo que foi estruturado em 20 EIXOS ESTRATÉGICOS DE ATUAÇÃO:

1. Saúde em primeiro lugar;



# NOSSO PLANO DE GOVERNO

2. Educação criativa e transformadora;
3. Cultura e economia criativa;
4. Esporte, recreação e lazer;
5. Segurança pública;
6. Meio ambiente;
7. Bem-estar e proteção animal.
8. Nossa cidade, incluindo as temáticas de desenvolvimento e infraestrutura urbana, direito à cidade, mobilidade, moradia, resiliência, limpeza e zeladoria urbana;
9. Cidade trabalho;
10. Desenvolvimento econômico, turismo e internacionalização;
11. Inovação, pesquisa e desenvolvimento tecnológico;
12. Finanças públicas sustentável;
13. Governo inteligente.
14. Inclusão, diversidade e direitos humanos;
15. Cidade da família e Combate à Pobreza, incluindo segurança alimentar e combate à fome, primeira infância, família e idosos;
16. Promoção da igualdade racial;
17. Mulheres de Oz;
18. Conexão jovem;
19. Pessoa com deficiência;
20. Valorização do servidor público.

Assim, convidamos a todos a se juntarem a nós nesta jornada de transformação. Esse Plano de Governo é mais do que um guia para a gestão; é um convite para a construção conjunta de um legado duradouro. Ao abraçar o diálogo, a colaboração e a participação, temos a certeza de que juntos poderemos enfrentar desafios, criar oportunidades e fazer de Osasco uma cidade mais feliz para todos. Com cada contribuição e esforço, pavimentamos o caminho para um futuro em que as gerações atuais e futuras possam prosperar em uma comunidade mais justa, inclusiva e vibrante. Juntos, vamos construir uma Osasco que resplandece com o brilho da união e do compromisso coletivo.



An aerial photograph of a modern city, featuring a large stadium with a distinctive curved roof structure. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter. The text 'SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR' is centered in white, bold, uppercase letters.

# **SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR**

# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

A saúde pública é um direito fundamental e a essência do bem-estar de uma comunidade, refletindo o compromisso de um governo com seus cidadãos. Para nós, a saúde pública é uma prioridade absoluta. Não a vemos apenas como a ausência de doença, mas como um estado de completo bem-estar físico, mental e social, alcançado através da integração de ações de cuidado e assistência, educação, segurança alimentar, hábitos de vida saudáveis, saneamento básico, e outras medidas articuladas.

Nos últimos anos Osasco, alcançou novos patamares da Saúde Pública, foram entregues projetos como ampliações e reformas em diversas Unidades Básicas de Saúde (UBS), proporcionando ambientes mais adequados e confortáveis para os atendimentos, implantação do Centro Especializado em Reabilitação (CER II) para pessoas com deficiência, um novo Centro de Diagnósticos com exames de imagem, construção do Hospital da Criança, entre outros.

Além disso, as ações implementadas pela cidade de Osasco durante a pandemia de COVID-19 foram essenciais para controlar a disseminação do vírus, tratar os doentes e proteger a população. Essas medidas, aliadas ao esforço coletivo dos cidadãos, foram fundamentais para enfrentar um dos maiores desafios de saúde pública da história recente e fortaleceu as estruturas existentes.

Para o futuro, o principal objetivo é assegurar que os cidadãos de Osasco tenham acesso a um sistema de saúde de qualidade, eficiente e humanizado. Para isso, é primordial investir em tecnologia, contratação e capacitação de profissionais de saúde e na construção de novas unidades de atendimento, garantindo uma cobertura ampla e eficaz. Além disso, é importante priorizar a redução das filas de espera e aumentar a capacidade de atendimento, garantindo que todos os cidadãos recebam os cuidados necessários no tempo certo.

Com um plano de gestão bem estruturado e investimentos contínuos, a nossa Cidade certamente desenvolverá um sistema de saúde cada vez mais inclusivo e eficiente, melhorando a qualidade de vida de seus moradores.

Para isso, nos comprometemos a trabalhar incansavelmente para que todos tenham acesso ao cuidado que merecem com as seguintes propostas:



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

## Modernização e Inovação em Saúde

1. Implantar o **Observatório da Saúde** com a finalidade de monitorar e analisar dados de saúde, utilizando georreferenciamento e mapas de calor para identificar áreas críticas e padrões de surtos, monitoramento de epidemias, apoio a prevenção, controle em saúde, gestão de médicos, atendimentos e medicação, garantindo a eficiência dos serviços de saúde. Promove a transparência, disponibiliza informações à população e colabora com instituições para uma abordagem integrada.
2. Criar o **Plano Municipal de Saúde e o Integral da Saúde da Mulher**.
3. Implantar totens para disponibilização de senhas, painéis de chamada e sistemas de publicização dos serviços em todas as unidades da Rede Municipal de Saúde, facilitando o acesso dos pacientes aos serviços, melhorará a organização das filas e proporcionará informações claras sobre os atendimentos.
4. Implementar o Aplicativo mais Saúde, uma aplicação onde o cidadão poderá ter uma visão completa sobre o seu prontuário eletrônico, incluindo o seu histórico de atendimentos e consultas na rede pública de saúde, os receituários de medicações, alerta nos horários recomendados para medicações, visualização de resultados de exames clínicos e de imagem.
5. Integrar os Sistemas de Gestão de Saúde, Educação, Esportes e Assistência Social para permitir uma atuação integrada, com campanhas e políticas de saúde pública orientadas às famílias, alunos, professores e pessoas em situação de vulnerabilidade.
6. Implantar chatbots e assistentes virtuais para triagem de demandas de atendimento e esclarecimento de dúvidas para os usuários dos serviços de saúde.
7. Implantar a telemedicina com o consentimento do paciente para agilizar o atendimento e reduzir a sobrecarga do sistema presencial, para saúde mental e de baixa complexidade. A telemedicina poderá incluir consultas virtuais, monitoramento remoto, telepsiquiatria, segunda opinião médica e prescrição eletrônica.
8. Implementar educação permanente e sensibilização para atendimento humanizado por meio de reuniões de equipe que incluam dinâmicas de integração, troca de experiências e melhorias de processos. Essas reuniões visam qualificar os serviços, aprimorar o trabalho em equipe e discutir casos complexos e de alta vulnerabilidade de forma multidisciplinar. Também desenvolver dinâmicas para sensibilização sobre empatia, acolhimento humanizado, populações vulneráveis e a importância da coleta de dados sobre raça/cor e



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

notificações relacionadas a violência, gênero e outras diversidades.

## Agendamento e Exames

9. Implantar o **agendamento eletrônico** da saúde municipal permitindo que os pacientes marquem consultas e exames online através de um sistema digital. O processo é feito por meio de um portal ou aplicativo, onde o paciente escolhe o serviço desejado, o horário disponível e confirma a marcação.
10. Implantar o **Corujão Exames**, oferecendo exames à noite e nos finais de semana para quem não pode comparecer no horário tradicional, e uma Carreta Municipal para realizar exames de rotina, como mamografia e ultrassom, nos bairros. Isso visa descentralizar o atendimento, desafogar o Centro de Diagnósticos, melhorar o acesso e ampliar a oferta de exames para prevenção de doenças.
11. Implantar uma unidade do **Centro de Diagnósticos na Zona Norte**, para ampliar o número de vagas para exames, como ultrassonografia, tomografia, mamografia, ressonância, e melhorar o acesso, a partir da descentralização do atendimento.
12. Realizar a **análise e tratamento dos dados das filas de espera**, levando em consideração as prioridades, principalmente mulheres, crianças e idosos, além disso intensificar ações de atendimento para otimizar as agendas, ampliando o número de vagas, diminuindo as filas de espera e promovendo maior agilidade para passar nos serviços especializados.
13. Implantar estratégias e ferramentas para reduzir o absenteísmo, como atualização cadastral dos usuários em fila de espera, envio de lembretes informando a data e o horário dos agendamentos, otimização da utilização das vagas através de encaixes e melhoria do fluxo e aumento da frota de transporte sanitário.
14. Aprimorar o **Serviço de Regulação Municipal**, melhorando a comunicação entre a equipe de regulação e as unidades de saúde, ajustando os critérios de encaminhamento à Atenção Especializada e realizando encaminhamentos verticais para identificar rapidamente casos prioritários. Aumentar a oferta de exames e consultas na Atenção Secundária para evitar filas de espera longas.

## Atenção Básica

15. Ampliar **Unidade Básica de Saúde (UBS) do Quitaúna**.
16. Aumento das equipes de SAD e maior interação com a Atenção Secundária dando



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

suporte para todo atendimento domiciliar para todos que não conseguem se dirigir aos postos, prevenindo e tratando doenças com as equipes multiprofissionais.

17. Expandir Cobertura de **Equipes de Saúde da Família (ESF)** para cobrir áreas desassistidas, especialmente em regiões de periferias.
18. **Estender horário das UBS até as 20 horas** com todo quadro clínico e farmácia
19. Implantar farmácias 24 horas com atendimento ininterrupto, inclusive aos finais de semana, na Zona Norte e na Zona Sul, garantindo abastecimento adequado.
20. Implementar uma nova funcionalidade no Sistema de Gestão de Saúde Pública, integrada à funcionalidade de **Farmácia/Almoxarifado**, que permita notificar o paciente quando sua medicação estiver acabando, avisando-o sobre onde poderá obter um novo exemplar (principalmente em casos de necessidade de medicação contínua).
21. Distribuição de **kits de higiene bucal** para educação infantil
22. Criar **polos de vacinação** durante os sábados para que os pais possam cuidar das crianças durante os efeitos colaterais que muitas vezes acontecem e eles não perderiam aula
23. **Redimensionar a rede de Atenção Básica e ampliar as equipes multiprofissionais** para realizar atendimentos por polo e realizar matriciamento para todas as unidades, a fim de ampliar o número de atendimentos e a resolutividade na atenção primária.

## Comunicação

24. **Enviar informativos de saúde personalizados** para os telefones, com mensagens de conscientização, dados de saúde, consultas agendadas, programas existentes, horários de funcionamento e endereços dos serviços.
25. **Aprimorar o fluxo** de informações entre os serviços de saúde e outras secretarias, divulgando critérios de inclusão e realizando encaminhamentos qualificados com discussões prévias para um atendimento mais rápido e assertivo.

## Creditação

26. Implantar a **Certificação do Atendimento na Saúde** para implementar padrões de qualidade e padronizar equipes e processos. O programa incluirá um comitê técnico para monitorar e avaliar a qualidade e metas do atendimento, garantindo que a rede atenda aos requisitos de governança e boas práticas assistenciais com acreditação em Saúde.
27. Participar do **Programa Quali-SUS** do ministério da Saúde para sistematização e disseminação de experiências e modelos, com o objetivo de consolidar um sistema integrado de



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

serviços de saúde e qualificar a assistência em várias áreas de atuação.

28. O Selo de Qualidade de Atendimento Nota Dez será concedido a cada unidade de saúde da Prefeitura de Osasco que cumprir com exigências específicas, procedimentos e metas estabelecidos. A certificação será baseada em avaliações periódicas de desempenho e qualidade, assegurando que as unidades atendam aos padrões de excelência definidos.

## Especialidades

29. Criar o **Ganhatepo da Saúde** que centraliza serviços de saúde pública, oferecendo consultas, exames, vacinação e agendamentos em um único local. Reduz o tempo de espera, facilita o acesso com instalações modernas e permite agendamento online. Proporciona eficiência e orientação em um ambiente acessível e integrado.

30. Implantar **Programa Saúde de Domingo a Domingo** garantindo atendimento ambulatorial nas unidades de saúde territorializadas aos sábados, domingos e período noturno, para avançar com a Fila das Especialidades.

31. Implantação da estratégia de **acompanhante da pessoa com deficiência** em Osasco para promover autonomia, autocuidado e inclusão.

32. **Ampliar de ambulatórios especializados** já existentes, como Oftalmologia, Cardiologia, Pneumologia, Neurologia, com ampliação de equipe ou parcerias com clínicas, consultórios e hospitais, nos casos de excepcionalidade, aproveitando estrutura e capacidades ociosas, com preços equivalentes ao da Tabela SUS.

33. Articular junto ao Governo do Estado, a implantação de núcleos e ambulatórios especializados de alta complexidade para atendimentos de oftalmologia, otorrinolaringologia, mulher vítima de violência, oncologia, entre outros.

34. Intensificar dos **Programas de Hanseníase, Tuberculose, Tabagismo e Adolescente e implantar Serviço para o Procedimento de Biópsia Prostática**

35. Aumentar as ações de Matriciamento das especialidades com os profissionais da Atenção Básica para atendimento de casos leves e estáveis.

36. Criar de um ambiente virtual para estimular e hospedar ações virtuais de integração e promoção da saúde mental e bem-estar, e de um aplicativo que possa organizar o agendamento.

37. Criar de programas específicos como prevenção à Lipidemia, Controle de Obesidade Mórbida, Esclerose Múltipla, Endometriose e Dores Pélvicas, Cuidados Paliativos, Fibromialgia, Harmonização com equipes multidisciplinares estruturadas e espaços físicos adequados para atendimento das demandas.

38. Fomentar o **Programa de Saúde do Trabalhador**, visando a prevenção de doenças ocu-





# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

pacionais e a saúde mental.

## Estrutura

39. Implementar um **programa de manutenção preventiva** coordenado pela zeladoria, visando garantir a eficiência e segurança das instalações.

40. Implantar um **programa de melhoria de infraestrutura** nas unidades de saúde, seguindo padrões de qualidade e acessibilidade. O programa incluirá a instalação de ar-condicionado, ventiladores, banheiros acessíveis, exaustores em salas com produtos químicos e vidro de proteção nas recepções. Também abrangerá a aquisição de mobiliário ergonômico, equipamentos e instrumentos específicos para atendimentos médicos e ambulatoriais, além de videomonitoramento para garantir a segurança das unidades.

## Hospitalar

41. Implantar **leitos de cuidados prolongados**, a fim de aprimorar a atenção a pacientes em situação clínica estável, que necessitam de reabilitação e/ou adaptação a sequelas decorrentes de processo clínico, cirúrgico ou traumatológico, além de aumentar a rotatividade de pacientes nos leitos do hospital geral.

42. Implantar nova **Maternidade no Hospital Amador Aguiar**

## Novos Serviços

43. Construção de **Nova Unidade Básica de Saúde (UBS) Passaredo**

44. Construção de **Nova Unidade Básica de Saúde (UBS) São Pedro**

45. Construção do **Posto de Pronto Atendimento Munhoz**

46. Construção do **Posto de Pronto Atendimento Novo Osasco**

47. Reformular o modelo de atenção do **Centro Especializado de Reabilitação II** para IV com o objetivo de ampliar o número de atendimentos e atender todos os tipos de deficiência com equipe multidisciplinar.

48. Implantar 2 **Centros de Atenção Psicossocial com funcionamento 24h** e até 5 leitos de observação para pessoas dependentes de álcool e outras drogas, sendo um na Zona Norte e um na Zona Sul, a fim de ofertar serviço psicossocioassistencial de prevenção e tratamento de dependentes de álcool e outras drogas territorializado para atendimento humanizado e comunitário, com ações terapêuticas para toda a família.



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

49. Implantação de **salas lúdicas** nas unidades de saúde para atendimento de crianças.
50. Implantar um **Centro de Especialidades Odontológicas** na Zona Norte para ampliar o número de atendimentos e melhorar o acesso para exames e procedimentos odontológicos especializados.
51. Implantar **2 Centros de Atenção Psicossocial** com funcionamento 24h e até 5 leitos de observação para pessoas com transtornos mentais severos e persistentes, sendo um na Zona Norte e um na Zona Sul, a fim de ofertar serviço territorializado para atendimento humanizado e comunitário.
52. Implantar **Centros de Convivência e Cooperativa (CECCO)** que são serviços de saúde que realizam ações de promoção à saúde mediadas pela tecnologia da convivência com intuito de propiciar o encontro das diferenças, a desconstrução de estigmas e a produção da autonomia, com equipe multidisciplinar desenvolvendo atividades prioritariamente coletivas: grupos e oficinas das mais diversas linguagens, práticas integrativas e complementares (PICS), promove a interação com o meio ambiente, ações de economia solidária, ações de apropriação do território, celebrações e festividades.
53. Implantar salas de observação para situações de urgência e emergência nas unidades básicas de saúde, durante o horário de funcionamento da unidade, promovendo atendimento qualificado da demanda espontânea.

## Qualificação da Gestão em Saúde

- a. A criação de **espaços para discussões** de rede entre os serviços de saúde e entre outras secretarias, para pactuações e parcerias, definição de fluxos e protocolos, bem como melhorar a referência e contrarreferência entre as mesmas.
- b. Criar **critérios para seleção de gestores das unidades de saúde**, buscando profissionais com formação na área da saúde.
- c. Implantar o **Programa “Cuidando de Quem Cuida”**, visando estruturar um plano de carreira com remuneração variável baseada em atendimento e qualidade e formação contínua para atualização com as melhores práticas e inovações na área da saúde, além de oferecer incentivos ao bom desempenho, premiações de boas práticas e certificações. O programa também focará na saúde mental dos profissionais, proporcionando suporte psicológico, recursos para o bem-estar e qualidade de vida no trabalho e fora do trabalho.
- d. Criar chamamento público para criação da rede de voluntariado e instituir programas



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

como **Palhaços nos Hospitais**.

- e. Criar uma base única de **atendimento online** de prevenção em saúde para modalidades de bem-estar (nutrição e saúde mental), além de consultas online para monitoramento de pacientes, troca de informações médicas e análise de resultados de diferentes exames.
- f. Implantar o **Programa “Saúde é da Nossa Conta”** para melhorar a gestão de cuidados de saúde e promover um estilo de vida saudável. Enviar informativos personalizados para os telefones das famílias com dados sobre consultas, acompanhamentos e alertas de medicação. Implementar diagnósticos nas escolas para abordar questões de saúde desde cedo, garantindo acesso a informações atualizadas e cuidados eficientes.

## Serviços Acadêmicos

- 54. Ampliar os **Programas de Residência Médica** e Multiprofissional em parceria com as Universidades, em todos os serviços, respeitando os níveis de hierarquização do SUS, bem como ampliando o campo de estágios na Atenção Básica, Serviços Especializados, Urgência e Emergência e Hospitais Municipais.
- 55. Criar uma **Comissão de Ética em Pesquisa** para fomentar e incentivar a realização de pesquisas e artigos científicos nos serviços de saúde que são campo de estágio ou residência médica e multiprofissional.
- 56. Estruturar nos Hospitais os desenvolvimentos de atividades de ensino e ampliação dos atendimentos através da ampliação de residência médica e multiprofissional e campo de estágio para estudantes de graduação com supervisão técnica, tornando-se centro de excelência em saúde.

## Transporte

- 57. Modernizar o **Serviço de Transporte Sanitário**, aumentando a frota e aprimorando o fluxo e o agendamento para otimizar as vagas e ampliar o número de atendidos, facilitando o tratamento de usuários com mobilidade reduzida ou em alta vulnerabilidade social ou biológica, tanto nos serviços especializados dentro, quanto fora do município.

## Urgência e Emergência

- 58. Criar Novo Pronto Socorro do Pestana contemplando a reestruturação do pronto socorro psiquiátrico, ampliando a equipe com psicólogos, assistente social, médicos psiquia-



# SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

tras e clínicos gerais, bem como adequando o espaço e capacidade de atendimento.

59. **Reestruturar e modernizar o SAMU** para melhorar a eficiência e a qualidade do atendimento, incluindo a atualização de equipamentos, ampliação de veículos, sistema de gestão e tecnologias utilizadas, além de implementar protocolos modernos de resposta a emergências e capacitação contínua dos profissionais.

## Valorização do servidor

60. **Ampliar as equipes dos prontos socorros, especialidades, hospitalar, ambulatorial, saúde mental, equipe multidisciplinar.**

61. **Ampliar as equipes de trabalho,** Melhorias salariais, com salários correspondentes aos do mercado para profissionais da assistência, atendimento e gestão e a implementação de um plano de carreira claro e motivador, além de incentivos baseados em tempo de serviço, assiduidade, avaliação de desempenho e qualificações, conhecimento técnico e qualificações adicionais.





# **EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA**

# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

Em um cenário de constante evolução, nosso objetivo para a cidade de Osasco é garantir uma educação pública criativa e transformadora, como base para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva, equitativa e consciente. Colocando a educação no centro das políticas públicas, nos comprometemos a posicionar a cidade como um dos municípios de destaque no Brasil pelo Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB), transformando Osasco em um modelo de excelência educacional. Queremos que todos os cidadãos tenham a oportunidade de desenvolver seu pleno potencial e contribuir para o progresso coletivo.

Nos últimos anos, Osasco construiu pilares importantes na área da educação. A cidade investiu na construção e modernização de escolas em todo o território, eliminou a fila de espera para vagas nas creches, garantiu uniformes e material escolar com a qualidade que nossas crianças merecem, adotou tablets e notebooks com conectividade como importante ferramenta de trabalho para professores e alunos da rede, equipou as salas de aula com lousas digitais, revolucionando as práticas de ensino e aprendizagem; implementou programas de educação continuada para os professores e investiu na valorização do profissional do magistério e de apoio da educação. Essas ações têm contribuído para a melhoria da qualidade do ensino público e para a redução das desigualdades educacionais.

Esses pilares de sustentação construídos até aqui foram fundamentais para que consigamos transformar a educação em uma ferramenta poderosa para a transformação social. Por isso, vamos replicar políticas como o modelo da Escola do Futuro em todos os cantos da cidade, para garantir equidade educacional no município e que todas as crianças estejam na escola; construir ambientes inclusivos, personalizados com um novo projeto pedagógico; erradicar o analfabetismo; implantar a alfabetização na idade certa; promover ensino em período integral para garantir o desenvolvimento dos alunos por meio de atividades escolares, esportivas, culturais, alimentação saudável e acesso à saúde; valorizar todos os profissionais da educação; envolver de forma colaborativa, as crianças, famílias, educadores, gestores e a comunidade, compreendendo o contexto de cada região.

E, para tanto, as seguintes propostas compõem mais do que um pilar do nosso plano de governo, é uma visão necessária para o futuro da Educação em Osasco:



# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

## Gestão Democrática, Transparente e Inovadora

1. Implantar o **Observatório da Educação de Osasco** para monitorar e avaliar políticas educacionais e fornecer diagnósticos em tempo real da infraestrutura escolar, dos níveis de aprendizagem e da desigualdade em cada região.
2. Elaborar o **Plano Municipal de Educação** que transformará Osasco em referência nacional, com metas ambiciosas, por unidade, região e cidade, com a revisão do Projeto Pedagógico e participação de toda a comunidade, contemplando o Plano de ação de cada unidade para preparar nossos alunos para os desafios do século XXI.
3. Adotar **Métodos de Avaliação Contínua e Formativa** que valorizem o progresso individual dos alunos ao longo do tempo.
4. Criar o **Programa Dinheiro Direto na Escola - PDDE** Municipal para as Associações de Pais e Mestres - APMs das Escolas
5. Fortalecer a **Integração entre Escola, Família e Comunidade**, tanto presencial quanto virtualmente, desenvolvendo colaboração e coesão, incluindo a implantação de um sistema de escuta ativa com canais de comunicação abertos para que a comunidade escolar possa compartilhar necessidades, sugestões e preocupações.
6. Implementar um **sistema de matrículas online** com o objetivo de facilitar o processo de matrícula nas escolas.
7. Fortalecer **Prêmio de Melhores Práticas e Inovação** na Rede Municipal de Ensino.
8. **Reestruturar o Sistema Municipal de Ensino, Regimento Interno das Unidades Escolares**, estrutura organizacional da Secretaria de Educação

## Ampliação do acesso e promoção da qualidade educacional

9. Implementar o **Programa de Aprendizado Individualizado** com plataformas adaptativas para personalizar o ensino conforme o ritmo e estilo do aluno, visando reduzir a evasão escolar e melhorar a permanência e efetividade do aprendiz.
10. Implementar a **Educação em Período Integral** em todas as escolas da Rede Municipal de Ensino, promovendo o desenvolvimento integral dos alunos por meio de atividades escolares, esportivas, culturais, alimentação saudável e acesso ao Serviço de Saúde Municipal, envolvendo crianças, famílias, educadores, gestores e a comunidade.
11. Implantar novas unidades da **Escola do Futuro** no Rochdale, Dávila e 1º de Maio. O pro-



# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

jeto inclui Educação em Tempo Integral, um novo modelo pedagógico colaborativo, aprendizado personalizado, Laboratórios da Inovação e Salas Makers, polo esportivo com piscina, espaços culturais e o Programa Saúde na Escola para toda a comunidade escolar.

12. Promover a **formação contínua e participativa dos profissionais** da educação em currículos, metodologias, estratégias e avaliação, valorizando seu conhecimento e experiência, e incluindo aspectos de educação inclusiva, direitos das crianças e uso de ferramentas digitais.

13. Implementar o **Programa Municipal de Erradicação do Analfabetismo** com a finalidade de eliminar o analfabetismo em todas as idades, oferecendo educação básica de qualidade para promover inclusão social e econômica.

## Currículo

14. Construção do **Currículo Antirracista**.

15. Implantar **Programas de Educação Ambiental** para reduzir riscos e resíduos sólidos nas escolas, com oficinas sobre monitoramento ambiental e práticas sustentáveis, visando promover a conscientização e alcançar lixo zero.

16. Incluir a **Educação em Tecnologia** como parte essencial do currículo escolar, com o objetivo de preparar os alunos para o futuro digital e tecnológico, incluindo capacitação tecnológica para jovens com deficiência.

17. Incluir aulas de **Educação Física** na Educação Infantil.

18. Implantar o **Programa Mundo de Histórias** para promover a leitura entre crianças, com distribuição de livros, criação de bibliotecas infantis, atividades de leitura compartilhada e eventos literários, visando fomentar o amor pela leitura e o desenvolvimento intelectual.

## Educação Infantil

19. **Ampiar o horário das creches** e de toda a Educação Infantil.

20. **Universalizar a oferta de vagas** em creches municipais.

## Ensino de Jovens e Adultos (EJA)

21. Expandir o **Programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA)**, com incentivos para garantir frequência e permanência e um currículo que atenda às demandas do mercado de trabalho, considerando as diversidades de idade, gênero, raça e etnia e integrando lazer e cultura no aprendizado.





# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

## Ensino Fundamental

22. Iniciar as tratativas para a **Municipalização do Ensino Fundamental II e do Ensino Médio** para transferir a responsabilidade para a administração municipal, visando melhorar a qualidade do ensino e a gestão escolar, promovendo uma educação mais adaptada às necessidades locais e com maior autonomia para projetos pedagógicos.
23. Fortalecer as **Olimpíadas de Língua Portuguesa e de Matemática** para os alunos do ensino fundamental.
24. Introduzir **Trabalhos de Conclusão no Ensino Fundamental I** para que alunos desenvolvam soluções colaborativas para desafios comunitários, utilizando diversas disciplinas. Os trabalhos serão apresentados em um evento com a comunidade escolar e família, com premiação pelo Prefeito de Osasco.
25. Fortalecer os **Programas de Alfabetização e Letramento na Idade Certa** no ensino fundamental da rede municipal, diminuindo os índices de evasão e desistência.

## Ensino Técnico Profissionalizante / Superior

26. Fortalecer as **Parcerias entre Prefeitura, Universidades e SENAI, SENAC, FATECs e ETECs**, a fim de estimular o jovem a ter formação técnica, nos quatro cantos da cidade de Osasco, e promover a criação de cursos voltados às demandas do mercado de trabalho local e regional, garantindo uma formação de qualidade e acessível para os jovens da cidade.
27. Transformar a **FITO em um Centro de Excelência** em educação técnica, contemplando laboratórios de inovação e garantindo que a estrutura do Ensino Médio Técnico seja utilizada e potencializada para desenvolver projetos pioneiros que promovam a aprendizagem prática e preparação para o mercado de trabalho, capacitando os alunos com habilidades modernas e impulsionando o desenvolvimento tecnológico local.

## Intersectorialidade das políticas públicas

28. Potencializar o papel das escolas nas **Campanhas Educativas** sobre temáticas como segurança, meio ambiente, trânsito, saúde e envelhecimento ativo.
29. Implementar **Programa de Formação de Base em Esportes nas Escolas**, garantindo a integração das atividades esportivas ao currículo educacional e incluindo infraestrutura adequada, programas variados de atividades esportivas, competições intraescolares, for-



# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

mação específica para professores e um ambiente inclusivo que promove o desenvolvimento integral dos alunos.

30. Incentivar e promover a **Cultura de Governo Aberto** por meio de projetos pedagógicos nas escolas municipais, dinâmicas de participação deliberativas, oficinas de educação cidadã e aprendizagem com uso de dados e informações públicas nas várias disciplinas escolares.

31. Implementar as **Olimpíadas Culturais e Esportivas** nas escolas como parte integrante do plano educacional, desenvolvendo habilidades acadêmicas e físicas, mas também promovendo valores como trabalho em equipe, criatividade, disciplina e respeito mútuo.

32. Remodelar o **Programa Saúde na Escola** para crianças, famílias e funcionários para oferecer palestras preventivas e avaliações clínicas, inclusive com triagem oftalmológicas e odontológicas, atendimentos básicos, promoção de alimentação saudável e, orientação sobre saúde mental, garantindo que questões de saúde não impactem o desenvolvimento escolar.

## Modernização dos recursos e infraestrutura das escolas

33. Ampliar a **Entrega de Uniformes** com novas peças e **Material Escolar**, mantendo a qualidade e prazos.

34. Instalar **Brinquedos e Aparelhos de Ginástica** nas escolas com o objetivo de proporcionar um ambiente escolar mais lúdico e saudável.

35. Criar **Parques e Áreas Recreativas** nas unidades escolares com funções psicomotoras, com o objetivo de promover o desenvolvimento psicomotor das crianças por meio de atividades físicas.

36. Assegurar a qualidade da infraestrutura das escolas para garantir ambientes seguros e funcionais para o aprendizado, através de uma **Equipe de Manutenção** predial e um sistema informacional para monitorar problemas estruturais e de mobiliário em escolas e creches.

37. Reestruturar e expandir o **Serviço de Transporte Escolar Gratuito** para atender de forma mais eficiente e segura a todos os alunos da rede pública, com o objetivo de reduzir o tempo de deslocamento e promover a assiduidade escolar.

## Valorização dos (as) profissionais de educação

38. Realizar **Concurso Público** para garantir ampliação do acesso e o ensino integral na Rede Municipal de Ensino

39. Reestruturação do **Plano de Carreira** do Magistério e dos Servidores de apoio da Rede



# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

Municipal de Ensino

40. Criar **Programa de Saúde Emocional** para os profissionais da Rede Municipal de Ensino, em parceria com a Secretaria da Saúde

## Habilidades para o futuro

41. Implementar **Plataformas de Educomunicação** e mídia para fortalecer as comunidades, oferecendo aos alunos habilidades e ferramentas necessárias para contar suas próprias histórias e participar ativamente da vida cultural e democrática de suas cidades.

42. Implementar o **Programa Territórios do Conhecimento** para transformar escolas e as Bibliotecas Municipais em polos de conhecimento, leitura, cultura, lazer e esportes, abertos à comunidade. Oferecer atividades extracurriculares, cursos de capacitação profissional e acesso à tecnologia em comunidades de baixa renda, fortalecendo o vínculo entre escola e comunidade, a inclusão digital e social, e preparando cidadãos para os desafios do futuro.

43. Implementar o **Programa de Formação de Cidadãos para o Mundo** para expandir o ensino de **língua estrangeira** na rede pública municipal, utilizando plataformas digitais para engajar os estudantes e desenvolver habilidades para o mercado de trabalho.

44. Fortalecer o **Programa Conecta Oz**, que fornece notebooks com conectividade a professores e alunos da rede pública de Osasco, promovendo o uso da tecnologia na educação e reduzindo a exclusão digital.

45. Ampliar a utilização de recursos de **Jogos Educacionais** para os alunos, com adoção de Sistemas de Gamificação e aulas práticas de Realidade Virtual, Realidade Aumentada e Realidade Mista e Imersivas.

46. Implantar os **Ginásios Experimentais Tecnológicos (GET)** com a abordagem STEAM na rede municipal de ensino para combinar Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática, desenvolvendo habilidades essenciais para os tempos atuais e proporcionando aos estudantes uma experiência interdisciplinar do pensamento científico.

47. Implementar **Laboratórios de Inovação** para desenvolver soluções urbanas de alta tecnologia, utilizando ciência e colaboração comunitária para resolver desafios urbanos de forma prática e escalável.



# EDUCAÇÃO CRIATIVA E TRANSFORMADORA

48. Criar **Salas Makers** para Apoio à Formação dos Alunos, equipados para experimentação, prototipagem, construção e inovação em tecnologia e ciência, envolvendo a utilização de equipamentos de ponta (impressão 3D, eletrônica, robótica), mentoria, parcerias com universidades e empresas.





# **CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA**

# CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA

A cultura possui uma essência transformadora que transcende fronteiras, conecta pessoas e enriquece vidas. Ela é a alma de uma sociedade, refletindo suas histórias, valores e aspirações. Através da cultura, encontramos um meio poderoso de expressão e comunicação, capaz de promover a compreensão mútua, a tolerância e a paz. Para nós, a cultura não é apenas um adorno, mas uma força vital que pode mudar o mundo.

Acreditamos que a cultura tem o poder de transformar realidades, de dar voz às pessoas e de iluminar caminhos para o progresso. Ao investir na cultura, estamos investindo em nosso próprio potencial humano, estimulando a criatividade, a inovação e o espírito crítico. A cultura educa, inspira e fortalece a identidade de uma comunidade, promovendo o orgulho e a coesão social.

Nesse sentido, as políticas públicas culturais de Osasco devem ser consideradas como instrumentos essenciais para a efetivação de direitos e transformação da nossa cidade.

Com a expansão das ações dos CEU das artes, a inauguração da Fábrica de Cultura 3.0, e com investimentos de mais de 10 milhões em editais de fomento nos últimos anos, avançamos na garantia de direitos, e na geração de trabalho através da arte e da cultura.

Nesse sentido, chegamos em um novo momento: à criação de mais dois novos CEU das artes, a retomada do projeto Parque das Artes, que vai transformar a biblioteca central em um espaço moderno e inovador, são propostas discutidas não só pelos artistas da cidade, mas também pelos consumidores de arte e cultura, criando assim um dos primeiros planos de governo feitos para todas e todos.

As seguintes propostas visam fomentar maior articulação entre o poder público, consumidores e trabalhadores da arte e da cultura gerando assim mais trabalho, renda, empreendedorismo, inovação, bem como a criação de oportunidades de inclusão social, para incidir, especialmente na qualidade de vida dos Osasquenses. Esse plano apresenta nosso propósito de construir uma Osasco mais vibrante, empática e inovadora, reconhecendo os direitos de todas e todos como um grupo plural, em todos os sentidos, e protagonista na cidade de Osasco.



# CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA

## Sistema Municipal de Cultura

1. Elaborar o **Plano Municipal de Cultura** com a finalidade de promover e organizar atividades culturais no município. Inclui diagnóstico cultural, definição de objetivos e metas, planejamento de ações e projetos, estratégias de financiamento, parcerias, e avaliação das atividades. Também abrange comunicação para engajar a comunidade e garantir acesso à cultura, considerando recortes de raça, gênero, faixas etárias, entre outros temas transversais.
2. Criar o **Plano Municipal do Livro**, com foco no desenvolvimento de políticas de promoção à leitura, planejamento de equipamentos públicos, entre outros.
3. Criar a **Lei Municipal de Incentivo à Cultura**, a fim de instituir incentivo fiscal para a realização de eventos e projetos de fomento cultural.
4. Implementação de **Sistema para gerenciamento de projetos culturais**. Os investimentos para a modernização dos fluxos de trabalho e atividades do setor facilitarão o planejamento e a gestão das ações, prevendo recursos para cadastro e registro de projetos, avaliação e seleção de iniciativas, reserva de espaços culturais para apresentações e exposições e plataforma de conexão de artistas locais a oportunidades de colaboração e financiamento.
5. Disponibilizar uma **Plataforma de Gestão Cultural** que inclui um mapa interativo de obras de arte urbana, perfis de artistas, eventos como exposições e workshops, programação de eventos culturais, acervo catalogado, patrimônio cultural, cadastro de artistas, registro e seleção de projetos, reserva de espaços, e conexão a oportunidades de colaboração e financiamento.
6. Implantar **totens em locais públicos com telas sensíveis** ao toque e realidade aumentada para explorar experiências culturais, atividades digitais e informações sobre a história de Osasco e serviços municipais.
7. Implementar um **programa municipal de formação profissional para Artistas** e produtores culturais, com oficinas, cursos, workshops e ateliês, contínuos e itinerantes, que percorram periodicamente os espaços culturais administrados pela Prefeitura. As atividades deverão fortalecer grupos historicamente marginalizados, como pessoas com deficiência, mulheres, pretos, pardos e indígenas.
8. **Ampliar o número de servidores efetivos** que atuam nas atividades culturais do município e garantir formação continuada.



# CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA

## Políticas Culturais Municipais: programas e projetos

9. Implantar o **Programa Cultura e Esporte na Sua Rua**, que fecha uma avenida em cada centralidade do município, aos domingos, para eventos culturais e esportivos, oferecendo espaço para artistas locais e atividades de lazer, promovendo a participação comunitária e revitalizando o espaço urbano.
10. Viabilizar a oferta regular de atividades culturais, educativas e recreativas, destinadas a toda família e ao convívio intergeracional, em espaços e equipamentos públicos, de forma descentralizada, sobretudo nos territórios periféricos de maior vulnerabilidade (agenda de eventos aos finais de semana).
11. Disponibilizar **Carretas itinerantes** que oferecem serviços culturais, esportivos e médicos em bairros variados, promovendo acesso ampliado, engajamento comunitário e eficiência.
12. Estimular a **ocupação das ruas** por artistas e produtores culturais através de festivais de música, teatro, dança e poesia, para envolver os cidadãos com o espaço público, levar cultura aos bairros e impulsionar a economia das periferias, incentivando o uso respeitoso e inclusivo dos espaços públicos, promovendo convivência intergeracional, estendendo as atividades para o período noturno, aos sábados, domingos e feriados.
13. Implantar o **Programa Cultura em Todos os Lugares** para desenvolver projetos culturais em escolas, parques e conjuntos habitacionais, promovendo eventos como carnaval e desfiles.
14. Inspirados nas **Olimpíadas de 2024**, será criado o primeiro programa de Olimpíadas culturais e esportivas na rede municipal de ensino, para que as crianças aumentem seu repertório cultural e esportivo de maneira lúdica e divertida.

## Políticas para Economia Criativa

15. Elaborar o **Plano Municipal da Economia Criativa** para apoiar o setor local, promovendo inovação, apoiando empreendedores e artistas, e incentivando a colaboração entre setores. Inclui ações para desenvolver talentos, criar espaços culturais, captar recursos, e integrar a economia criativa à economia local. O plano também prevê revitalização de espaços municipais com salas tecnológicas, coworkings e áreas para games, além de desenvolver políticas específicas com foco em games, audiovisual e projetos que combinem tecnologia, arte e cultura.
16. Implementar o espaço **“Faça você mesmo!”** com o objetivo de estimular a cultura maker





# CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA

a partir da fabricação digital e conectividade.

17. Articular, junto às universidades e centros de ensino tecnológicos sediados no município, um **Polo de Desenvolvimento da Economia Criativa**, com o objetivo de transformar Osasco uma referência na capacitação e produção de produtos e serviços desse mercado.

## Políticas para os equipamentos culturais, públicos e privados

18. Fomentar a implementação de **Olimpíadas Culturais e Esportivas** nas escolas

19. Implantar o **Programa Escola Amiga do Bairro** para transformar as escolas em centros culturais e de lazer nos finais de semana, sendo que cada escola será um espaço comunitário vibrante, oferecendo atividades recreativas, culturais, artísticas e esportivas.

20. **Modernizar bibliotecas tradicionais**, criar novas bibliotecas públicas na Zona Norte e na Zona Sul, e desenvolver bibliotecas interativas e digitais com e-books, repositórios online, realidade aumentada e virtual, além de um aplicativo móvel, integrados à BNCC. Promover centros de convivência e leitura em toda a cidade.

21. **Modernizar as unidades públicas de cultura municipais**, inserindo plataforma que traz informações, imagens e um tour virtual do local e ampliando o repertório de atividades, com a transformação em espaços de eventos multiuso, contemplando shows, convenções, teatro musical, etc.

22. Modernizar a gestão das unidades nos equipamentos culturais da cidade.

23. Reformular o **Conservatório Villa Lobos** reconhecendo sua relevância e oferecendo novas oportunidades de iniciação musical a crianças e jovens da periferia.

24. Implantar mais duas unidades dos **CEUs das Artes**, de maneira descentralizada, no município. Os equipamentos devem promover ações culturais para todas as idades.

25. Construir **Museu de Arte Urbana**, físico e virtual, com ações que estimulem o desenvolvimento de revitalização de bairros, prédios e vielas por meio de empenas, grafites e das artes visuais.

26. Criar os **Parques Cidadãos** que levarão serviços públicos integrados com os parques da cidade, implantar mais 2 parques, visando a preservação ambiental e o fomento do lazer ativo e de atividades culturais

27. Ampliar e reformar o **Centro de Eventos Pedro Bortolosso**, transformando-o em um espaço multiuso para shows, concertos, convenções, peças de teatro, entre outros.

28. Modernizar e readequar o **Museu de Osasco**.



# CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA

## Políticas setoriais e suas transversalidades

29. Criar **calendário de eventos culturais** para valorizar a diversidade de manifestações artísticas, interesses e expressões culturais. Promover eventos como a Semana do Rock, Festival dos imigrantes, a Semana do Hip Hop, Semana da Literatura, Encontros entre colecionadores, feiras de artesanato e gastronômicas, Saudação do Ano Novo andino, entre outros.

30. Criação do **Centro de Tradições Nordestinas na Zona Norte de Osasco**, para valorizar a comunidade nordestina da nossa cidade.

31. Criação da **Virada Cultural nas periferias**, com protagonismo para artistas independentes, expositores e pequenos comércios locais.

32. Fortalecimento do **Centro de Referência de Combate ao Racismo**, em parceria com a Secretaria Executiva de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, prestar atendimento e orientação multiprofissional em casos de discriminação e violência racial, com o oferecimento de oficinas, debates, ações culturais e outras atividades relacionadas à promoção da igualdade racial, sendo um local permanente de valorização e respeito à identidade étnica no município.

33. Criar o **Coral da Melhor idade**, valorizando nossos idosos e promovendo qualidade de vida e desenvolvimento de vínculos nas comunidades.





# ESPORTE, RECREAÇÃO E LÁZER

# ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER

Nosso compromisso é promover políticas efetivas de esporte, recreação e lazer, reconhecendo que essas áreas são fundamentais para enfrentar os desafios contemporâneos e melhorar a qualidade de vida em Osasco. O esporte, alinhado com espaços e atividades que propiciam o lazer para todas as famílias, desempenha um papel crucial na promoção da saúde, inclusão social e desenvolvimento humano. Atividades de lazer promovem a interação social e o fortalecimento dos laços comunitários. Parques, centros esportivos, ginásios e eventos públicos criam oportunidades para as pessoas se conectarem e se envolvam em atividades coletivas. Acreditamos que políticas intersetoriais que integram esporte e lazer podem transformar vidas e construir comunidades mais coesas.

Osasco já assumiu um protagonismo nacional no esporte com seu destaque no voleibol e em outras modalidades, além de ter modernizado os campos de várzea para arenas com grama sintética, valorizando diversas modalidades e seus atletas. No entanto, a missão é garantir que esses avanços sejam sustentados e ampliados. Nosso plano inclui a criação e revitalização de centros esportivos e áreas de lazer em diferentes bairros, assegurando que todos os cidadãos tenham acesso a essas oportunidades, a um estilo de vida ativo, fortalecendo os laços comunitários, essenciais para uma sociedade mais saudável e inclusiva.

O presente é uma realidade, mas também olhamos para o futuro com foco nas nossas famílias e no novo momento social e econômico de Osasco. Investiremos em novas modalidades esportivas urbanas, na construção de equipamentos públicos versáteis para lazer e atividades esportivas espalhados por toda a cidade. Buscaremos inovação para estabelecer novas parcerias e posicionar a cidade como uma referência esportiva. Com essas considerações, apresentamos as seguintes propostas para continuar avançando ainda mais: fortalecer a infraestrutura esportiva e de lazer, promover a inclusão e a participação comunitária, e garantir que as políticas públicas de esporte e lazer contribuam para a redução das desigualdades e para um futuro mais vibrante e conectado para todos os moradores de Osasco.

## Atividades Diversas

1. Implementar o **Programa Domingo no Parque** em todos os parques de Osasco, aos domingos, com a finalidade de disponibilizar atividades de esporte, recreação, lazer e cultura



# ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER

com segurança e infraestrutura adequada para os participantes.

2. Implementar o **Programa Esporte na sua Rua!** com a finalidade de promover saúde e bem-estar através de atividades físicas nas ruas de Osasco. Ele busca aproximar a comunidade, oferecer acesso universal a práticas esportivas, promover inclusão social e valores positivos, utilizando recursos móveis para alcançar diferentes áreas da cidade.

## Educação e Formação Esportiva

3. Implantar o Programa de Integração Esporte e Educação com o objetivo de fortalecer as atividades esportivas nas escolas, incentivando a prática regular de esportes pelos alunos. Inclui um currículo esportivo integrado, participação da comunidade, treinamento contínuo para professores, desenvolvimento pessoal dos alunos, acesso universal e monitoramento constante para garantir benefícios para a saúde e o desempenho acadêmico.

## Educação e Inclusão Digital

4. Implantar o **Programa Jogos Digitais para Todos** para democratizar o acesso a jogos digitais educacionais e recreativos. O programa oferecerá jogos gratuitos em plataformas acessíveis, voltados para várias idades e interesses, com temáticas de educação, saúde, sustentabilidade e cidadania, promovendo desenvolvimento cognitivo, habilidades sociais e inclusão digital.

## Esporte como inclusão, recreação e educação

5. Criar os **Jogos Universitários de Osasco**, com a participação das universidades da cidade.
6. Estabelecer programa para que profissionais do esporte atuem em escolas municipais, visando iniciação esportiva direcionada e turmas de aperfeiçoamento esportivo, para que haja migração de novos atletas para os **esportes de alto rendimento** do Município.
7. Implantar núcleos de formação esportiva **Escolas de Esporte** nas escolas municipais e também estaduais, oferecendo atividades no contraturno escolar.
8. Criar **Olimpíadas Escolares**, entre as escolas municipais, estaduais e particulares de Osasco.
9. Ampliar as aulas de artes marciais e implantar mais uma Academia de Lutas e Artes Marciais, com turmas exclusivas para mulheres, crianças e idosos.



# ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER

## Esporte e Cultura

10. Promover a capacitação e o aprimoramento do corpo docente de **dança da cidade**, oferecendo workshops, cursos e palestras com profissionais renomados da área, com o intuito de melhorar a qualidade do ensino da dança na região.
11. Implementar o **Programa Corpo de Baile de Osasco** com o objetivo de integrar esporte e cultura através da dança, promovendo atividades participativas e competitivas que representem Osasco em eventos locais, regionais e nacionais.

## Esporte e Desenvolvimento Humano

12. Criar o **Complexo Esportivo de Atletismo**, com infraestrutura moderna para treinamento e competições. O centro terá pistas de padrão internacional, áreas para salto e lançamentos, além de vestiários, salas de musculação, fisioterapia e auditórios com o objetivo de oferecer condições ideais para atletas, promover o esporte e atrair eventos de grande porte.
13. Criar as **Olimpiadas dos Servidores Públicos Municipais** com o objetivo de fortalecer a integração entre as Secretarias e a prática de esportes.

## Esporte e Lazer

14. Organizar competições de futebol de rua nos bairros de Osasco, com o intuito de promover a integração comunitária, incentivar a prática esportiva e proporcionar lazer aos moradores.
15. Fomentar a participação dos atletas nos jogos Regionais e realizar as tratativas para que a cidade possa ser sede do evento.

## Esporte e Qualidade de Vida

16. **Otimizar o uso das areninhas** esportivas da cidade através da criação de programas temáticos que promovam a diversidade de atividades esportivas e recreativas, com a organização de eventos esportivos, torneios, oficinas de diferentes modalidades (futebol, basquete, vôlei, entre outros), além de atividades educativas sobre saúde, cidadania e meio ambiente.

## Esporte Inclusivo

17. Implantar o **Programa Esporte para Todos** com o objetivo de promover a inclusão so-



# ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER

cial e acessibilidade por meio da prática esportiva. A proposta visa oferecer infraestrutura acessível e atividades esportivas adaptadas para pessoas com deficiência, garantido a participação de todos os indivíduos, independentemente de suas limitações.

## Esporte Participativo

18. Fortalecer o **Programa Agita Osasco** que promove a prática de atividades físicas e esportivas na cidade, oferecendo modalidades como zumba, pilates e futebol em diversos bairros, especialmente nas áreas de maior vulnerabilidade social. As atividades são realizadas em equipamentos públicos e têm cronogramas semanais divulgados pela administração municipal.

## Gestão Estratégica, participativa e inovadora

19. Realizar de concurso público para a **contratação de professores e técnicos** especializados em esporte.

20. Revisar a estrutura de Plano de Carreiras dos profissionais do esporte e implantar Programa de Capacitação Contínua de Profissionais em Educação Física.

21. Implantar um **Sistema de Cadastro de Atendimento Esportivo** para gerenciar calendário digital unificado de ações esportivas e atividades de lazer, inscrições e atendimentos esportivos na cidade, permitindo aos cidadãos se inscreverem em programas, aulas e eventos, e acompanhar seu progresso e histórico.

## Inclusão e Diversificação Esportiva

22. O **Programa Inovação Esportiva para Todos** tem a finalidade de diversificar as opções de atividades físicas e recreativas, promovendo saúde, bem-estar e integração social, direcionadas a todas as faixas etárias. Inclui aulas de esportes radicais, como skate, escalada e parkour, atividades inclusivas para pessoas com deficiência e competições esportivas entre bairros para incentivar a participação comunitária e o espírito de camaradagem.

## Infraestrutura urbana

23. Criar dois novos **complexos esportivos aquáticos na Zona Norte e na Zona Sul**, contemplando, piscinas olímpicas e semiolímpicas com o objetivo de promover a prática esportiva



# ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER

e incentivar a vida saudável, para todos os cidadãos de todas as faixas etárias, proporcionando oportunidades para a comunidade se exercitar e se divertir, tendo alcance também, como suporte para as equipes de auto rendimento.

24. Implantar **novo Complexo Poliesportivo** contemplando diversas modalidades para promover treinamento e competições para todos os cidadãos de todas as faixas etárias.

25. Criar o **Museu do Esporte em Osasco** para preservar a história esportiva local com realidade aumentada, permitindo interações virtuais e valorizando os atletas e times da cidade. Incluirá o Espaço Saber Esportivo, um espaço educativo para ensinar as regras e práticas de diversas modalidades esportivas.

26. Implementar amplo programa de recuperação e reforma dos ginásios e quadras de Osasco e ampliar as academias públicas.

27. Reformar e modernizar o **Ginásio Esportivo Ives Tafaello**

28. Novos equipamentos públicos para a prática de esportes radicais, descentralizando o acesso ao esporte

## Lazer e Bem-Estar

29. Criar **Clube com Estrutura para Municipais e Servidores** que ofereça atividades de lazer e esporte.

30. Criar o **circuito de corridas de rua gratuitas** que serão realizadas aos domingos em diversos bairros de Osasco. Os interessados devem se inscrever antecipadamente no site da prefeitura, e as corridas terão número limitado de participantes.

31. Criar o **Programa Osasco Cidade para brincar** que disponibiliza espaços recreativos nos bairros para crianças brincarem.

32. O Programa a **Praça é Nossa** busca criar espaços de convivência em todos os bairros de Osasco, oferecendo áreas seguras e acessíveis para encontros sociais, gastronômicos, eventos culturais e atividades recreativas. Cada praça será equipada com instalações modernas, áreas de lazer e espaços para eventos comunitários, promovendo a segurança, inclusão social e um maior senso de comunidade. Continuar a revitalização das praças das cidades e ampliar a oferta completa de serviços públicos nos bairros periféricos.

## Saúde, Bem-Estar e Inclusão Social

33. Implementar o **Programa Atividade Física para Todos**, que disponibilizará aulas on-line





# ESPORTE, RECREAÇÃO E LAZER

de várias modalidades, como yoga, pilates e dança, conduzidas por profissionais qualificados. A plataforma permitirá que os usuários acessem as aulas ao vivo ou gravadas, promovendo saúde e bem-estar com a facilidade de praticar exercícios em casa.

34. Criar o **Programa Agita Osasco 60+** que disponibilizará atividades físicas para idosos em parques em diversas regiões de Osasco, contemplando aulas e competições para estimular autoestima e autonomia.

35. Implementar o Programa de Integração Esporte e Saúde, que atenderá solicitações relacionadas ao esporte, integrando atividades físicas como parte do tratamento médico.

## Sustentabilidade e Qualidade de Vida

36. Implantar o **Programa Pegada Ecológica** no esporte para promover a conscientização ecológica através do esporte e atividades de lazer nos parques da cidade. Serão organizadas atividades temáticas que integrem práticas esportivas com educação ambiental, incentivando a população a adotar um estilo de vida mais sustentável e saudável. Entre as atividades previstas estão corridas ecológicas, ciclismo sustentável, aulas de yoga e meditação ao ar livre.





# SEGURANÇA PÚBLICA

# SEGURANÇA PÚBLICA

Reconhecemos que a segurança urbana não depende apenas da presença policial, mas de uma série de fatores que envolvem a organização do espaço urbano e a participação ativa da comunidade. A ocupação dos espaços, praças, ruas e parques, a presença da comunidade se torna um mecanismo natural de vigilância, inibindo a criminalidade e fortalecendo os laços sociais. Por isso, entendemos a necessidade de promover a construção de bairros vivos e dinâmicos, bem iluminados, com comércio local e áreas de lazer.

Além disso, a organização do espaço urbano é crucial para garantir a segurança. Investiremos em projetos de urbanização que priorizem a criação de ambientes acolhedores e vibrantes. Ruas bem projetadas, com calçadas amplas, árvores, iluminação eficiente e fachadas ativas, incentivam a presença constante de pessoas, desestimulando atividades criminosas.

Em nosso plano, adotaremos uma abordagem abrangente, que envolve não apenas a repressão ao crime, mas também ações de prevenção social. Investiremos em programas de educação, cultura, esporte e lazer, destinados principalmente a jovens em situação de vulnerabilidade, oferecendo alternativas concretas e promissoras às trajetórias de violência.

A presença policial, claro, é fundamental, mas deve ser aliada a uma polícia comunitária e próxima da população. Queremos continuar investindo em uma Guarda Municipal que esteja presente não apenas para reprimir, mas também para prevenir e mediar conflitos.

Sabemos que bairros com uma combinação de diferentes pessoas, usos e atividades tendem a ser mais seguros. Em nosso plano, promoveremos a inclusão social e a integração de diferentes faixas de renda em todas as áreas da cidade. Queremos uma Osasco onde todos tenham oportunidades e onde a convivência entre diferentes seja um fator de fortalecimento comunitário.

Em nossa administração, fortaleceremos os conselhos comunitários de segurança, onde moradores, comerciantes e representantes das forças de segurança possam discutir problemas e soluções de forma colaborativa. Acreditamos que a segurança é uma construção coletiva e que todos têm um papel a desempenhar.



# SEGURANÇA PÚBLICA

A tecnologia também continuará sendo uma importante aliada em nosso plano de segurança. Ampliaremos o videomonitoramento inteligente em pontos estratégicos da cidade integrados ao Centro de Operações Integradas (COI), permitindo uma resposta rápida e eficiente às ocorrências. Além disso, investiremos em mais soluções tecnológicas para a gestão de dados criminais, facilitando a análise e a tomada de decisões baseadas em evidências. Fortaleceremos o legado da atual gestão de valorizar a Guarda Civil Municipal.

Outro aspecto fundamental é o combate à violência contra a mulher, crianças, idosos e outros grupos vulneráveis. A criação de delegacias especializadas, centros de atendimento e programas de apoio psicológico e jurídico são prioridades em nosso plano. Queremos garantir que todos os cidadãos de Osasco possam viver livres de violência e com acesso a todos os direitos.

Nosso propósito é continuar fomentando a construção de uma Osasco onde a segurança seja resultado da vitalidade urbana, da participação cidadã, da inclusão social e da presença ativa e humanizada das forças de segurança.

E, considerando essas diretrizes, apresentamos nossas propostas que são de vital importância para consolidar os avanços já obtidos e enfrentar novos desafios.

## Gestão Estratégica e Inovadora

1. Implantar o **Observatório de Segurança** dedicado à coleta, análise e monitoramento de dados relacionados à segurança pública, reunindo informações de diferentes fontes, como estatísticas policiais, registros de ocorrências, dados demográfico, conselhos participativos, fóruns, consultas e audiências públicas, para fornecer uma visão abrangente da situação de segurança, com a finalidade de fornecer subsídios para a formulação de políticas públicas mais eficazes, estratégias de prevenção de crimes, alocação de recursos, medidas de intervenção e ferramenta de apoio à tomada de decisão.
2. Atualizar o **Plano de Segurança Pública** em parceria com as forças policiais, população, sociedade civil, conselhos setoriais, CONSEGs e especialistas, com a finalidade de buscar propostas para garantir a prevenção da criminalidade, proteção da população, intervenção eficaz em situações de emergência, promoção da paz social, incentivo à participação comunitária, a transparência e responsabilidade nas ações de segurança.
3. Fortalecer a atuação do **Centro de Operações Integradas (COI)** em Osasco, integrando



# SEGURANÇA PÚBLICA

a sede do Comando da Guarda Civil Municipal, unidades especializadas da Polícia Civil, serviços de emergência e outros órgãos municipais em um único espaço. Implementar painéis de controle para acompanhar ocorrências de forma integrada e ampliar expressivamente o videomonitoramento para uma atuação preventiva e de inteligência em áreas vulneráveis. Adicionar câmeras para monitorar o descarte irregular de lixo e entulho, e implantar um sistema de monitoramento com Inteligência Artificial integrado ao COI.

## Vivacidade da Comunidade

1. Implementar o **Programa Vivacidade nos Bairros**, com o envolvimento de jovens, lideranças e associações, com a finalidade de planejar e fomentar a ocupação dos espaços públicos e a convivência pacífica, facilitando a apropriação coletiva, a sensação de pertencimento dos residentes e a segurança contínua nos bairros.
2. Criar o setor de **Ação Social da Guarda Civil Municipal**, aproximando os agentes com a comunidade, através do teatro de fantoches e Corpo Musical, abordando de forma lúdica e educativa as questões relacionadas à prevenção e ao combate ao uso de entorpecentes e ao policiamento preventivo e comunitário.

## Atuação preventiva e territorializada da Violência e da Criminalidade

3. Implantar **abrigos de ônibus** seguro para fornecer proteção aos usuários do transporte público enquanto esperam pelo ônibus. Esses abrigos desempenham um papel importante na segurança dos passageiros, oferecendo um local visível, iluminado, protegido por videomonitoramento integrado ao Centro de Operações Integradas e um canal direto de comunicação para ser utilizado durante a espera do transporte público.
4. Ampliar as **Bases Comunitárias com videomonitoramento e integradas ao COI**.
5. Implementar uma unidade do **Corpo de Bombeiros na Zona Norte** de Osasco.
6. Ampliar as unidades especializadas **Guardiã Maria da Penha, Ronda Escolar, ROMU, ROMO e o policiamento comunitário** com a contratação de mais efetivos da Guarda Civil Municipal e novas viaturas.
7. Elaborar estudo técnico para **Criação do Canil** como unidade especializada da Guarda Civil Municipal.
8. Fortalecer as **políticas públicas de prevenção e atendimento a vítimas** de crimes de intolerância e de violência contra grupos vulneráveis, desde violência doméstica e de gêne-



# SEGURANÇA PÚBLICA

ro, racismo, homofobia e exploração sexual infanto-juvenil.

9. Ampliar o **Programa Osasco Iluminada** com iluminação nas praças, ruas e avenidas de menos circulação para garantir o aumento da segurança pública.
10. Utilizar de **drones para** monitoramento mais abrangente e dinâmico, e oferecendo às autoridades e gestores urbanos ferramentas poderosas para atuar preventivamente e de maneira mais eficaz aos desafios de gestão e criminalidade.
11. Fortalecer e qualificar a atuação da **Ouvidoria da Guarda Civil Municipal**.
12. Criar a **Guarda Civil Ambiental** para atuar com a sensibilização, conscientização, mobilização social, fomento à sustentabilidade e à preservação do meio ambiente.

## Parcerias estratégicas

13. Criar o **INFOCRIM REGIONAL**, consolidando, no Observatório de Segurança Cidadã, uma base consistente de dados e informações em tempo real das ocorrências e criminalidade dos integrantes do Consórcio Intermunicipal da região oeste metropolitana.
14. Estabelecer e **fortalecer parcerias** com o Corpo de Bombeiros, Polícia Rodoviária Federal e demais forças de Segurança, integrando as operações e base de conhecimento ao Centro de Operações Integradas - COI.
15. Propor **ação integrada com as Secretarias de Educação, Esporte, Cultura e Assistência Social** e específica por região para enfrentar a criminalidade.
16. Articular junto a outras Prefeituras da região, a **adesão ao Sistema SINESP CAD** (que centraliza informações sobre ocorrências policiais em todo o Brasil) para que os municípios possam atuar com base em dados no combate e prevenção à criminalidade.

## Participação e relações comunitárias

17. Fortalecer os **Conselhos Comunitários de Segurança de Osasco** e a participação social.
18. Criar o **Fórum Regional de Segurança Cidadã** como ferramenta institucional para a participação colaborativa da comunidade e do poder público nas discussões do enfrentamento aos desafios de segurança pública.
19. **Proteção, Defesa e Atenção à Mulher Vítima de Violência**.
20. Em parceria com o Governo do Estado, garantir a instalação de uma **Delegacia de Defesa da Mulher 24h** com atendimento ininterrupto, inclusive aos finais de semana e feriados.
21. Em parceria com o Governo do Estado, garantir a instalação de um **Instituto Médico Legal - IML 24h** com atendimento ininterrupto, inclusive aos finais de semana e feriados.



# SEGURANÇA PÚBLICA

22. Fortalecer o **Programa de Proteção, Defesa e Atenção à Mulher Vítima de violência** com o aumento expressivo do efetivo, formação continuada, equipamentos e viaturas da Guarda Maria da Penha, bem como, ampliar a atuação multiprofissional do Centro de Referência à Mulher Vítima de Violência 24h com atendimento ininterrupto, inclusive aos finais de semana e feriados.

## Valorização do Servidor e Humanização do atendimento

23. Implantar o **Programa de Valorização do Servidor de Segurança Pública** com a finalidade de melhorar a qualidade do serviço e promover a saúde e o bem-estar dos servidores. O programa incluirá apoio à saúde mental, aumento do efetivo da Guarda Civil Municipal e de Vigias Municipais, reformulação do plano de carreira da Guarda e formação contínua abordando desafios específicos e sensibilização para direitos humanos e igualdade racial.



An aerial photograph of a modern architectural complex, featuring several large, curved, glass-roofed structures. The buildings are interconnected by a network of walkways and ramps. The surrounding area includes parking lots with cars, roads, and some greenery. The entire image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

# MEIO AMBIENTE



# MEIO AMBIENTE

Nosso compromisso é promover um desenvolvimento urbano sustentável que harmonize o crescimento de Osasco com a preservação ambiental. Esse é um passo essencial para tornar nossa cidade mais resiliente e responsável. Para enfrentar as mudanças climáticas, implementaremos políticas integradas de redução de emissões de carbono, incentivo ao uso de energias renováveis, ampliação das áreas verdes e aperfeiçoamento da gestão de resíduos. Essas medidas visam melhorar a qualidade do ar, regenerar a biodiversidade e promover um desenvolvimento econômico sustentável, assegurando um futuro mais saudável e resiliente para as próximas gerações, em alinhamento com as estratégias e compromissos da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Queremos transformar Osasco em um dos municípios urbanos com mais área verde na região de São Paulo, superando o índice mínimo de 12m<sup>2</sup> de área verde por habitante recomendado pela Organização Mundial da Saúde (OMS). Com essas iniciativas, buscamos tornar Osasco uma cidade mais verde e sustentável, melhorando a qualidade de vida e preservando o meio ambiente.

Lançaremos, também, a ambiciosa proposta de tornar Osasco o primeiro município a receber a certificação ESG (Environmental, Social, and Governance). A certificação é um reconhecimento global que atesta o comprometimento de uma cidade ou empresa com práticas ambientais responsáveis, sociais justas e uma governança transparente. Ao obter essa certificação, Osasco demonstrará seu compromisso com a sustentabilidade em todos os aspectos de sua gestão.

Para alcançarmos nossos objetivos e metas, temos uma importante conquista da atual gestão e um importante aliado, que é o Plano Diretor, aprovado recentemente, por meio da Lei Complementar nº 431, de 17 de janeiro de 2024, que discorre sobre a política de desenvolvimento e de expansão urbana e traz como uma das diretrizes principais a preservação, recuperação e promoção de áreas verdes em prol do meio ambiente e promove a defesa do meio ambiente, da biodiversidade e dos recursos naturais como direito coletivo e social no Município de Osasco.

Estamos determinados a transformar Osasco em um modelo de excelência em sustentabi-



# MEIO AMBIENTE

lidade, com qualidade de vida para todos. E, para tanto, as seguintes propostas compõem mais do que um pilar do nosso plano de governo para garantir, de fato, que o desenvolvimento urbano e a preservação ambiental caminhem lado a lado:

## Combate às Mudanças Climáticas

1. Elaborar o **1º Plano de Ação Climática Municipal**, através da definição de ações específicas para reduzir emissões de gases de efeito estufa, promovendo eficiência energética, combatendo os desastres naturais e garantindo a manutenção do clima da cidade;
2. Publicar o **1º Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa de Osasco**, permitindo que a Prefeitura tenha acesso a quantidade de emissões de gases responsáveis pelo aquecimento global, para que a cidade esteja alinhada com a Agenda 2030 da ONU;
3. Criar o **1º Parque Alagável da cidade de Osasco**, na região do Jd. Conceição, garantindo a aplicação das Soluções Baseadas na Natureza em ambiente urbano para recuperar áreas degradadas e combater enchentes;
4. Elaborar o **Programa de Atendimento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU**, garantindo o cumprimento das metas dos ODS através políticas públicas sustentáveis municipais, de forma transversal em toda a prefeitura;
5. Criar o **Programa de Ecovilas de Osasco** a fim de estimular a criação de comunidades intencionais, com hábitos sustentáveis de construção, trabalho, renda e alimentação baseados no equilíbrio com a natureza;
6. Criar o projeto piloto de **"Eco Bairro"** no bairro Presidente Altino, através da ampliação das áreas verde, incentivo a gestão adequada de resíduos, estímulo a mobilidade ativa e com aumento das áreas permeáveis;
7. **Liderar ações colaborativas regionais** com da Região Metropolitana de São Paulo para estabelecer metas de redução de emissões e implementar medidas de adaptação às mudanças climáticas;
8. Elaborar o **Plano Municipal de Monitoramento da Qualidade do Ar**, visando monitorar, periodicamente, em pontos estratégicos, a qualidade do ar atmosférico no município e, criar políticas públicas que possibilitem uma melhoria na qualidade do ar;



# MEIO AMBIENTE

## Restauração Ambiental e Expansão da Arborização Urbana

9. **Aumentar as áreas verdes da cidade** seguindo as recomendações da OMS, através da ampliação de canteiros, criação de parques, corredores verdes, jardins de chuva, hortas e sistemas agroflorestais, a fim de aumentar a qualidade do ar e as áreas permeáveis para infiltração de água da chuva;
10. Elaborar o **Plano Municipal de Arborização Urbana**, permitindo o manejo adequado das espécies arbóreas existentes e aperfeiçoando o paisagismo da cidade, bem como o planejamento da arborização em calçadas e canteiros através da indicação de locais e espécies adequadas de plantio sem causar conflitos com infraestrutura urbana existente;
11. Conectar parques municipais existentes, através de **corredores verdes**, para contribuir com a proteção e regeneração da flora e da fauna local;
12. Criar **Sistemas Alimentares Urbanos** ampliando o Programa de Agricultura Urbana com outras modalidades de plantio, como as técnicas de agroflorestais e os conceitos de permacultura, considerando-os ferramenta de adaptação da população aos efeitos adversos das mudanças climáticas;
13. Elaborar o **Plano Municipal da Mata Atlântica** para garantir a recuperação e regeneração do bioma na cidade de Osasco e em nível estadual;
14. Criar, construir e implantar os **novos Parques Municipais** em áreas verdes existentes no município, conforme diretrizes do Plano Diretor Municipal vigente;
  - Parque Castelo Branco (a ser implantado);
  - Parque Metalúrgicos (a ser implantado);
  - Parque CEU das Artes (a ser implantado);
  - Parque Conceição (a ser implantado);
  - Parque Padroeira (a ser implantado);
  - Parque Linear Tietê (a ser implantado);
  - Parque Linear Veloso (a ser implantado);
  - Parque Linear Santa Maria (a ser implantado);
  - Parque Adalgisa (a ser implantado);
  - Parque Linear São Pedro (a ser implantado);
  - Parque Glauco Villas Boas (a ser ampliado);
  - Parque Jd. Santa Maria (a ser ratificado);
  - Parque Miguel Costa (a ser ratificado).



# MEIO AMBIENTE

15. Elaborar o **Plano de Manejo** para o Parque Municipal Chico Mendes (Zona Sul) e Parque Glauco Vilas Boas (Zona Norte), a fim de garantir o manejo adequado das espécies de flora e fauna para proteger parte do remanescente de mata atlântica da cidade, e, permitir cooperação de parcerias da iniciativa privada para gestão dessas áreas verdes;
16. Criar a **Área de Proteção Ambiental - APA Paiva Ramos** na Zona Norte da cidade, com intuito de promover o ecoturismo através da valorização das áreas naturais existentes e promover a conservação ambiental e geração de emprego ao incentivar a visitação responsável;

## Inovação e Tecnologia para Solução de Problemas Ambientais

17. Desenvolver, progressivamente, **projetos e ações voltados à eficiência energética** em edifícios públicos municipais, proporcionando redução dos recursos naturais e desoneração dos cofres públicos;
18. Incentivar o uso de **transporte eletrificado**, através da implementação, progressiva, de estações municipais de recarga de modais elétricos, reduzindo a poluição ambiental e a emissão de gases de efeito estufa;
19. Criar o **Selo Verde** de reconhecimento de práticas ambientalmente adequadas, integrado com o Sistema de Gestão Tributária e Osascoin, para impulsionar a responsabilidade compartilhada na gestão ambiental da cidade;
20. Criar a **Plataforma Digital de Zeladoria Urbana Ambiental**, com a finalidade de fomentar a implantação e execução de serviços de Zeladoria Urbana, onde os munícipes são cadastrados na plataforma e são recompensados por meio do Osascoin por tarefas a serem executadas dentro do seu espaço de domicílio, permitindo o recebimento de tarefas, o controle de sua execução, enviando e recebendo imagens;

## Proteção, Controle e Fiscalização do Meio Ambiente

21. Realizar o **Licenciamento Ambiental** em nível municipal para permitir o controle e fiscalização das atividades potencialmente poluidoras realizadas dentro do município;
22. Criar, estruturar e implantar a **Guarda Civil Ambiental Municipal**, através de uma divisão especializada com foco no monitoramento e fiscalização de áreas como gestão de resíduos sólidos, áreas verdes, saúde e bem-estar animal, recursos hídricos, poluição sonora, poluição visual, entre outros;
23. Aumentar o quadro de **Fiscais Ambientais Municipais**, fortalecendo a preservação, con-



# MEIO AMBIENTE

trole e proteção ambiental;

24. Criar, estruturar e implantar o **Programa Municipal de Recuperação de Nascentes** para garantir a regeneração dos corpos d'água e da biodiversidade aquática;

## Aprimoramento dos equipamentos, instrumentos e legislação ambiental municipal

25. Valorizar e modernizar a Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos, a fim de abranger novas responsabilidades e aprimorar o desempenho institucional frente aos desafios ambientais e climáticos da cidade;

26. Criar legislação e regulamentação para os **Pagamentos por Serviços Ambientais (PSA)** dentro do município, a fim de recompensar iniciativas e indivíduos que trabalham em prol do meio ambiente;

27. Criar legislação e regulamentação para **Ecovilas** em Osasco, conforme previsto no Plano Diretor Municipal vigente;

28. Incentivar a **Economia Circular**, através da criação de mecanismos e instrumentos para fomentar, fortalecer e estimular as atividades econômicas da cadeia produtiva da reciclagem e logística reversa, sobretudo de empreendedores autônomos, microempreendedores e pequenas empresas do setor;

29. Criar, estruturar e implantar o **Crematório Municipal** para melhorar a saúde pública, preservar o solo, reduzir a emissão de gases de efeito estufa gerados pelos cemitérios e oferecer uma opção de menor custo para as famílias;

## Resíduos Sólidos

30. **Aumentar em 100% o número de Ecopontos** a fim de ampliar a abrangência do serviço, aperfeiçoar a gestão dos resíduos sólidos e melhorar o combate ao descarte irregular de resíduos nas vias e espaços públicos, com ganhos na vida útil do aterro municipal;

31. Ampliar os **Pontos de Entrega Voluntária (PEV)** nos parques municipais e centros esportivos para aumentar a abrangência do serviço de coleta seletiva de materiais recicláveis, estimular o engajamento dos munícipes e fomentar a educação ambiental;

32. Ampliar a coleta seletiva e o reaproveitamento dos **resíduos recicláveis em 100%** do volume atual, com incentivos às cooperativas de catadores, catadores autônomos, microempreendedores e pequenas empresas do setor da reciclagem e logística reversa.



# MEIO AMBIENTE

## Participação Social e Educação Ambiental

33. Criar, estruturar e implantar o **Conselho Gestor de Parques**, permitindo que a população seja envolvida na tomada de decisão quanto a zeladoria de espaços verdes de uso público;

34. Elaborar o Plano **Municipal de Educação Ambiental** para identificar e orientar as ações educativas executadas pelo poder público, organizações da sociedade civil e por instituições de ensino, a fim de fortalecer a conscientização e responsabilidade ambiental da população;

35. Implantar a **Plataforma Digital de Educação Ambiental** que permitirá a consulta e interação com os serviços ambientais ofertados pelo poder público, além do acesso à conteúdos exclusivos de capacitação e formação sobre gestão de resíduos, uso racional da água, preservação de áreas degradadas, entre outros, a fim de incentivar a responsabilidade compartilhada e o apoio comunitário.





# **BEM-ESTAR E PROTEÇÃO ANIMAL**

# BEM-ESTAR E PROTEÇÃO ANIMAL

A proteção animal é um pilar de grande importância para o desenvolvimento sustentável e a promoção de bem-estar social em nosso município. Garantir a segurança e o cuidado adequado dos animais é um reflexo do compromisso de uma sociedade com valores éticos e de respeito à vida em geral. Está diretamente ligado à saúde pública também, pois remete ao controle de zoonoses e ao equilíbrio do meio ambiente, essencial para qualidade de vida da população.

Osasco assumiu um protagonismo com ações para garantir o bem-estar e a proteção animal, com as duas unidades de atendimento veterinário públicos na cidade representando um avanço significativo em busca de uma cidade sustentável, equilibrando meio ambiente e a relação com os animais, em especial aos animais domésticos e seus tutores, na promoção da saúde e bem-estar. Essa iniciativa, que se tornou uma referência nacional, visa proporcionar atendimento veterinário gratuito para animais de estimação, auxiliando famílias de baixa renda, além de realizar campanhas de castração, microchipagem, vacinação e tratamento de doenças.

A implementação de novas políticas públicas voltadas para a proteção e bem-estar animal, a ampliação dos programas de educação e conscientização, são essenciais para fortalecer a causa. Além disso, o incentivo à adoção responsável e a criação de parcerias com organizações da sociedade civil - OSCs e protetores independentes contribuirão para uma gestão mais eficiente e integrada da proteção animal em Osasco. As seguintes propostas visam ampliar essas iniciativas e avançar ainda mais:

## Conscientização e educação da população sobre proteção animal, com programas em escolas e espaços públicos

1. Implementar um **Programa de Conscientização** sobre cuidados com animais, e práticas de prevenção da Saúde Única, utilizando Educação Criativa com animações digitais, panfletos e palestras, incluindo atuação nas escolas.





# BEM-ESTAR E PROTEÇÃO ANIMAL

## Fortalecimento do atendimento veterinário público, oferecendo serviços gratuitos, como castrações e vacinações

2. Criar **atendimento veterinário público, com funcionamento 24 horas** e aos finais de semana.
3. Criar nova **unidade de atendimento veterinário público na Zona Sul** de Osasco com a mesma estrutura e serviços prestados pela unidade da Zona Norte (Parque Mazzei).
4. **Ampliar horário de atendimento dos serviços veterinários** prestados na unidade de atendimento veterinário do Parque Mazzei.
5. Implementar **Programa Castração contínuo** para fornecimento de vacinação polivalente a preços populares, com a finalidade de apoiar munícipes de baixa renda e protetores de animais/ONGs locais.
6. Criar **serviço gratuito de fornecimento de medicações gratuitas** veterinárias para pessoas em situação de vulnerabilidade.
7. Criar um novo **Canil/Gatil** para animais em condição de adoção (que já receberam previamente tratamento e estão aptos a receber um lar).
8. Disponibilizar **vagas rotativas no canil** para protetores de animais abrigarem temporariamente animais recolhidos por eles e que não possuem lar temporário.
9. Criar estrutura no canil onde os animais com doenças infectocontagiosas possam ficar de quarentena para tratamento e observação, distantes dos sadios.
10. Fortalecer o **serviço de vistoria de maus tratos de animais**.
11. Implementar **Programa de Adestramento e Socialização** para animais do canil municipal, aumentando as chances de adoção, especialmente para os traumatizados ou agressivos.
12. Implementar **Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU Animal** para agilizar resgates de animais, disponibilizando equipe de primeiros socorros e acompanhamento até unidades de atendimento ou canis, contemplando também as áreas mais vulneráveis.
13. Criar mutirões de castração, através do projeto **"Castramóvel"**, voltados ao atendimento de animais de munícipes de baixa renda.

## Gestão Estratégica

14. Elaborar **Plano Municipal das Políticas Públicas voltadas ao Bem-estar Animal**, visando estabelecer diagnóstico referentes às espécies animais presentes no município, objetivos, estratégias, ações e monitoramento das políticas públicas.



# BEM-ESTAR E PROTEÇÃO ANIMAL

15. Atualizar a regulamentação da obrigatoriedade da microchipagem dos animais no município para que haja unificação dos dados do cadastro no momento da microchipagem, sendo necessário o município manter o estoque para suprimento de microchips para animais de população carente de forma gratuita e para implante em mutirões de castração.
16. Atualizar protocolo de averiguação e punição de maus tratos e abandono de animais com a finalidade de proteger os animais em risco e garantir o bem-estar dos animais no município.
17. Implantar **serviço de agendamento de consultas veterinárias** não emergenciais via aplicativo 156, respeitando o número de vagas diárias disponíveis.
18. Implementar **sistema que forneça histórico e descritivo do animal**, utilizando QR code para facilitar adoção no canil.

## Lazer e outros serviços

19. Criar novas unidades de **Pet Parques** nos quatro cantos da cidade, inclusive no Parque FITO, Praça São Judas Tadeu (Bela Vista), Parque Chico Mendes e Parque Manoel Manzano (Conjunto dos Metalúrgicos), no Terra Esperança, Terreno da Convivência.
20. Reformar e realizar manutenção nos espaços existentes destinado a pets em Parques com o objetivo de se criar um espaço mais adequado e seguro para os animais.
21. Criar **Centro de Recepção e Triagem de Fauna**, para avaliação, tratamento, reabilitação e posterior soltura dos animais silvestres acidentados no município.
22. Reformar **Borboletário Municipal**.
23. Criar um **espaço para cremação e enterro de pequenos animais** (cães e gatos).
24. Criar **serviço de Recolhimento de óbitos de pequenos animais** (cães, gatos, coelhos etc.) em domicílio.





# **NOSSA CIDADE**

# NOSSA CIDADE

## INCLUINDO AS TEMÁTICAS DE DESENVOLVIMENTO E INFRA-ESTRUTURA URBANA, DIREITO À CIDADE, MOBILIDADE, MORADIA, RESILIÊNCIA, LIMPEZA E ZELADORIA URBANA

Nosso compromisso é transformar Osasco uma cidade mais inclusiva, conectada e inovadora, fortalecendo políticas intersetoriais para enfrentar os desafios atuais e se preparar para um futuro dinâmico e sustentável.

No que tange à mobilidade urbana, promoveremos a expansão e modernização do transporte público, criando redes integradas que conectem eficientemente todas as regiões da cidade. Um dos nossos principais compromissos é a implementação do bilhete intermunicipal, facilitando a integração entre os diferentes sistemas de transporte e permitindo uma mobilidade mais fluida entre Osasco e cidades vizinhas. Além disso, avançaremos na acessibilidade com a introdução de tarifas zeradas aos domingos e feriados, garantindo que todos os cidadãos, especialmente aqueles com menos recursos, possam acessar o transporte público sem custos adicionais em dias de descanso e lazer. Também daremos especial atenção à mobilidade a pé, desenvolvendo calçadas seguras, acessíveis e agradáveis, que incentivem os deslocamentos a pé e melhorem a conectividade entre bairros e centros de atividades. Essas melhorias não só beneficiarão a saúde pública e a qualidade de vida, mas também reduzirão a dependência de veículos motorizados.

Investiremos esforços na revitalização e modernização das vias urbanas para suportar o crescimento e as demandas futuras. A construção de corredores verdes será uma prioridade, integrando espaços de lazer e áreas verdes na malha urbana para promover uma cidade mais saudável e sustentável. Promoveremos uma cidade conectada e iluminada com a instalação de postes inteligentes que melhorem a segurança e a eficiência energética, além de abrigos de ônibus seguros e inteligentes, equipados com tecnologia que forneça informações em tempo real para os usuários.

Nosso objetivo é garantir que todos os cidadãos tenham acesso a moradias dignas e adequadas, implementando programas para a construção de novas unidades habitacionais e a renovação de áreas degradadas. A criação de polos de desenvolvimento em diferentes bairros será uma estratégia para garantir uma distribuição equitativa de recursos e oportunidades, incluindo novos centros urbanos e áreas de lazer que incentivem a apropriação e



# NOSSA CIDADE

o uso ativo dos espaços. Promoveremos políticas que incentivem a participação ativa dos cidadãos na gestão e transformação dos espaços públicos, garantindo que todos tenham voz na configuração dos ambientes que frequentam.

Integraremos soluções que atendam às necessidades de todas as áreas da cidade e respeitem os princípios de sustentabilidade e justiça social. Implementaremos sistemas de drenagem sustentável e promoveremos práticas de construção verde para proteger e conservar nossos recursos naturais. Para garantir a universalização do esgotamento sanitário e o acesso à água, monitoraremos o contrato para garantir o serviço a todas as áreas da cidade, reduzindo desigualdades regionais e promovendo a equidade no acesso a serviços essenciais. A construção de uma cidade resiliente será um foco central, com estratégias para enfrentar eventos climáticos extremos e garantir que a cidade se adapte e prospere diante das mudanças.

Por fim, nosso propósito é construir uma Osasco com mais vitalidade, onde o desenvolvimento urbano crie um legado positivo para as futuras gerações. Nossa cidade será marcada pela qualidade de vida, justiça social e inovação em cada aspecto da vida urbana, garantindo que todos os cidadãos possam se apropriar e usufruir plenamente de um ambiente urbano sustentável, inclusivo e conectado.

## Cidade Conectada e Inovadora

1. Modernizar o **parque de iluminação pública com luminárias LED** e integração tecnológica, incluindo telegestão, videomonitoramento, conectividade pública, e sensoriamento de ativos, ambiental e meteorológico, para melhorar a qualidade do serviço, a eficiência operacional e alcançar economia de escala.
2. Implantar **novos abrigos de ônibus** nas principais vias da cidade, equipados com videomonitoramento conectado ao Centro de Operações Integradas (COI) e internet sem fio. Esses abrigos oferecerão proteção aos usuários, ambiente visível e iluminado, além de painéis de comunicação que fornecerão informações completas e em tempo real sobre o transporte coletivo.
3. Fortalecer o **Programa Internet para Todos**, oferecendo internet sem fio gratuita e de qualidade, garantindo a inclusão digital por meio da disponibilização de internet com ou



# NOSSA CIDADE

sem fio, letramento digital e centros de inclusão digital.

4. Fomentar a implementação de **redes de telecomunicações de alta velocidade**, com ou sem fio, capazes de interligar sensores e outros dispositivos digitais ao centro de operações integradas, à administração, bem como a centros de processamento e distribuição de dados e entre as pessoas e as empresas, promovendo uma permanente hiper conectividade.

## Desenvolvimento Urbano e Direito à Cidade

5. Implementar o **Programa de Reconstrução e Acessibilidade das Calçadas** dos centros de bairros de Osasco, que inclua o rebaixamento de guias nas travessias de pedestres, pisos podotáteis e semáforos de pedestres sonorizados. O programa deve garantir espaços de convivência e circulação segura por meio de incentivos para a regularização e reconstrução das calçadas nos centros de bairros de Osasco. Além disso, incluir programas de conscientização para que empreendedores e comerciantes respeitem as indicações do piso tátil, assegurando acesso seguro para todos.

6. Implantar os **Caminhos Verdes**, com o nivelamento das calçadas, arborização, e implementação de ciclovia ou ciclorrota em vias prioritárias com córregos, abertos ou fechados.

7. Implantar o **Parque Alagável no Jardim Belmonte** para criar a capacidade de escoamento de água e prevenção de alagamentos.

8. Implantar os **Parque Linear na Maria Campos, Santa Maria, São Pedro, Tietê** que contará com trilhas para caminhada e corrida, ciclovia, áreas de lazer e piquenique, parquinho infantil, equipamentos de ginástica ao ar livre, paisagismo, pistas de skate, quiosques e cafeterias, segurança com videomonitoramento e iluminação. Será um espaço para promover integração social, saúde e bem-estar para moradores e visitantes.

9. Ampliar o **Programa de Pavimentação de Ruas e Avenidas Asfalto Novo**.

10. Criar a **Identidade Visual de Osasco**, instalar placas de ruas em todas as ruas da cidade, instalar novos pontos de ônibus, padronizando mobiliário urbano e melhorando as entradas do município. Também, atualizar a lei de cidade limpa, a fim de reduzir a poluição visual e melhorar a paisagem urbana, por meio da regulação de anúncios publicitários.

11. Estruturar o **Conselho de Patrimônio Histórico e Artístico de Osasco (CODEPA)** a partir do mapeamento do patrimônio cultural material e imaterial e regulamentar sua atuação para iniciar o tombamento e a preservação da história da cidade, de acordo com o Plano Diretor de Osasco.



# NOSSA CIDADE

## Gestão estratégica, inovadora e participativa

12. Implantar o **Programa de Liderança dos Bairros** que envolve o engajamento de moradores de cada bairro para realizar a gestão dos espaços públicos, utilizando um aplicativo de smartphone. A implementação começará em áreas piloto, expandindo conforme sucesso e aceitação.
13. Agregar, continuamente, inteligência ao diagnóstico e monitoramento do transporte coletivo e individual e da infraestrutura urbana, contribuindo à eficiência da mobilidade urbana, à tomada de decisões e à interação com os usuários, disponibilizando-se informações em tempo real em plataforma pública e acessível por todos os cidadãos.
14. **Ampliar a atuação do COI** com a finalidade de realizar também a gestão do transporte coletivo, zeladoria e limpeza urbana, coleta de lixo, disponibilização de energia, fornecimento de água e esgotamento, bueiros, iluminação pública, defesa civil e serviço móvel de urgência.
15. Implantar **Mapa Colaborativo** para controle da qualidade da infraestrutura do sistema de circulação a pé, vinculado ao Observatório da Mobilidade e ao COI.
16. Elaborar o **Plano de Mobilidade Ativa**, para garantir a inclusão na mobilidade urbana de pessoas que se deslocam caminhando e garantir acessibilidade às pessoas com deficiência.
17. Elaborar **Plano Cicloviário de Osasco** a partir das diretrizes do Plano de Mobilidade e das necessidades atuais da cidade e com os novos modais de transporte ativo, como compartilhamento de bicicletas, patinetes etc.
18. Atualizar o **Plano de Contingência** para desastres naturais, atualizado e integrado com todas as secretarias direta e indiretamente envolvidas, para dar resposta rápida à população afetada, considerando principais riscos e vulnerabilidades da região, como enchentes, deslizamentos, incêndios, entre outros.
19. Refazer o **Plano Municipal de Drenagem Urbana** e ampliar as ações contra enchentes: Conter ainda mais as enchentes do Jardim Rochdale pela conclusão das obras de canalização do Braço Morto do Tietê e da bacia de retenção de águas da chuva no Baronesa/Santa Rita e Projetar novos sistemas de drenagem para a região do Km 21 e para o Centro da Cidade. Projetar a solução dos problemas de drenagem da bacia do Santo Antoninho, desde o Golf até a Av. Hirant Sanazar.
20. Atualizar o **Plano Local de Habitação de Interesse Social - PLHIS**.

## Infraestrutura urbana

21. Firmar **parceria com a EMTU** e demais Municípios para a conclusão das obras do Corre-



# NOSSA CIDADE

dor Oeste até o Terminal da Vila Yara.

22. Reestruturar e **ampliar as faixas exclusivas e corredores de ônibus** existentes para diminuir o tempo de deslocamento do cidadão de Osasco no transporte público.

23. Iniciar a criação do **Eixo de Mobilidade e Integração Urbana**, considerando corredor de ônibus central, atrelado ao melhoramento viário, calçadas, ciclovia e pontos de ônibus e, conseqüente, aumento do potencial construtivo local. As vias com maior potencial são: Avenida Sarah Veloso, Avenida Prestes Maia, Avenida Presidente Médici, Avenida Valter Boveri e Avenida Pref. Hirant Sanazar

24. **Requalificar os serviços funerários**, estudando a instalação de crematório municipal e a verticalização de cemitérios, em modelo eficiente, com respeito às famílias e ao meio ambiente.

25. Ampliar e **requalificar os terminais de bairros** e inserir micro-ônibus para as rotas em vias de menor estrutura e composições maiores para rotas com vias de maior capacidade, para que possam desempenhar papel estruturador da rede.

26. **Requalificar as paradas de embarque e desembarque de ônibus** nas ruas e avenidas da cidade proporcionando uma maior fluidez no trânsito, principalmente nas áreas de maior fluxo de escolas.

27. **Modernizar o terminal de ônibus Novo Osasco**, incluindo a instalação de equipamentos de brincar para a primeira infância, para crianças com deficiência, para crianças maiores com um "parque radical", além de mesas de jogos para carteados, mesas de piquenique e uma mini pump track.

28. Projetar e iniciar a implementação do **Anel de Mobilidade e Integração Urbana**, um corredor de mobilidade e desenvolvimento que visa reduzir a necessidade e o tempo dos deslocamentos, aproximando o trabalho da moradia, e reestruturar a lógica de crescimento do município, fortalecendo a ligação entre a zona norte e a zona sul, induzindo atividades geradoras de empregos nas periferias e estimulando o uso residencial e o adensamento populacional nas áreas mais consolidadas e servidas de transporte público.

29. Possibilitar a inclusão de **projetos de drenagem** urbana no recebimento de contrapartidas de grandes empreendimentos.

## Mobilidade Urbana

1. Lançar o benefício de **Tarifa Zero no transporte coletivo municipal aos domingos e feriados**.

2. **Ampliar o benefício de Tarifa Zero no transporte coletivo municipal destinado a pesso-**





# NOSSA CIDADE

**as em situação de desemprego**, de alta vulnerabilidade, que estejam se deslocando para entrevistas de emprego ou cursos de qualificação social e profissional coordenados pelo Portal do Trabalhador de Osasco.

3. **Promover a integração física e tarifária do sistema de ônibus municipal** com os ônibus intermunicipais e com o sistema ferroviário, facilitando o deslocamento entre municípios e promovendo uma mobilidade urbana mais eficiente e acessível.
4. Implantar o **carregamento do cartão de ônibus diretamente no aplicativo** do celular. Essa funcionalidade permitirá que os usuários recarreguem seus cartões de transporte de maneira rápida e conveniente, sem a necessidade de deslocamento até pontos físicos de recarga, facilitando o acesso ao transporte público.
5. **Ampliar a frota de transporte público**, acessível par a pessoa com deficiência, com ar-condicionado, carregadores de celular e internet sem fio.
6. Implementar **frota de transporte público** sustentável para impulsionar a evolução da mobilidade limpa na cidade, a redução da poluição ambiental e da emissão de gases de efeito estufa no ambiente urbano.
7. Ampliar expressivamente o **Sistema Ciclovário Municipal**, incluindo paraciclos e bicicletários e fomentar a instalação de estações de locação e compartilhamento de bicicletas.
8. Promover formação contínua nas escolas e campanhas para promover **segurança no trânsito** e acabar com os acidentes e mortes de trânsito no município.
9. Otimizar e ampliar, continuamente, a **malha de semáforos inteligentes**, com o emprego de soluções que permitam maior fluidez do tráfego e agreguem eficiência à gestão da mobilidade da cidade
10. Fomentar e regulamentar o **desenvolvimento da micromobilidade em Osasco**, considerando inclusive o patinete motorizado, contribuindo à qualidade de vida e à redução da poluição ambiental e da emissão de gases de efeito estufa no ambiente urbano
11. Estabelecer **rotas de circulação a pé**, com sinalização de orientação para pontos de interesse e para acesso ao transporte coletivo, indicando caminhos e distâncias.
12. Fomentar a **implantação de edifícios-garagem próximos das estações da CPTM**, como estímulo ao uso do transporte público.
13. **Ampliar nas principais centralidades de Osasco** pontos de apoio para motoristas de aplicativo, oferecendo banheiros, internet sem fio, carregamento de celulares e área de descanso com cobertura.



# NOSSA CIDADE

## Moradia Digna

14. **Avançar na construção de, pelo menos, 2000 unidades de moradias** tanto com recurso próprio da Prefeitura, como com parcerias públicas e privadas para reduzir o déficit habitacional.
15. Intensificar o **Programa Lar Conquista** e ampliar a quantidade de 5.000 títulos de regularização fundiária entregues para os loteamentos irregulares, favelas urbanizadas e conjuntos habitacionais sem titulação.
16. Ampliar o **Programa de Urbanização do bairro**, garantindo a conclusão das obras de urbanização do Morro do Sabão (Pró-Moradia) e do Jardim Rochdale (2ª Etapa do Novo PAC), além das obras de urbanização do Complexo Açucarará, Morro do Socó, Colinas, Portais, Fazendinha do Padroeira e a SM2/Favela do Limite, assegurando a integração com serviços públicos essenciais como esgotamento, água, esporte, lazer, cultura, educação, transporte, conectividade e saúde para todos os cidadãos das áreas envolvidas.
17. Ampliar o **Programa Nossa Comunidade** nas áreas livres de Osasco, promovendo a execução de pequenas obras de drenagem, escadarias, pavimentação, esgoto, entre outras melhorias para subsidiar o Programa de Regularização Fundiária Lar Conquista.
18. Implantar projetos de **melhoria habitacional (ATHIS)**, voltados às famílias de baixa renda, com a manutenção e pequenos reparos nos projetos habitacionais já entregues no passado.
19. Garantir o **acompanhamento social das famílias nos conjuntos habitacionais** entregues
20. Atualizar o **mapeamento das áreas e risco** e intensificar a fiscalização de ocupações irregulares de áreas públicas e particulares.
21. Mapear as unidades habitacionais desocupadas e prédios abandonados, a fim de **garantir o direito à moradia** e promover uma maior oferta de unidades habitacionais para a população de baixa renda.
22. Formular a **Política Municipal de Locação Social**, para complementar as demandas por habitação social, com atendimentos específicos para idosos, população em situação de rua etc.
23. **Ampliar o valor do benefício do Programa Bolsa Aluguel** e garantir o atendimento habitacional temporário do programa para a população em condições de alta vulnerabilidade removidas por situação de risco, obras públicas ou vítimas de desastres.
24. **Requalificar as vielas e escadões** das extremidades da zona sul e norte, com a padronização das construções (dimensão de escadas e degraus), instalação de corrimãos, iluminação pública eficiente, projetos paisagísticos e intervenções artísticas.
25. Regular e implementar projeto piloto de **Serviço Social de Moradia** para atendimento emergencial e temporário às famílias com alta vulnerabilidade.



# NOSSA CIDADE

## Resiliência Urbana

Para garantir uma resposta eficaz a situações de risco, **fortalecer a atuação da Defesa Civil** com formação contínua para agentes comunitários, aumento de efetivos, viaturas e equipamentos, e implementação de ferramentas de gestão com acesso a informações em tempo real, integrando-a ao Centro de Operações Integradas, garantindo simulações de risco, planos de contingência e emissão de alertas antecipados para notificar a população e indicar ações necessárias em situações de emergência.

## Saneamento Básico

Em parceria com o Governo do Estado, monitorar a execução das obras das concessionárias, para garantir a universalização do serviço de abastecimento de água e esgotamento e implementar plataforma de monitoramento de perdas e da qualidade da água.





# CIDADE TRABALHO

# CIDADE TRABALHO

Nosso propósito é transformar Osasco em um modelo de desenvolvimento econômico inclusivo, onde cada cidadão tenha acesso a oportunidades de trabalho digno e renda justa. Reconhecemos que a geração de emprego e a promoção da justiça social são pilares essenciais para enfrentar os desafios socioeconômicos da nossa cidade. Estamos determinados a implementar políticas inovadoras e eficazes que atendam às necessidades de uma economia em rápida transformação e garantam um futuro próspero para todos os osasquenses.

Propor uma política de geração de trabalho e de emprego passa por reconhecer as potencialidades dos osasquenses, atuar diretamente na vocação das pessoas e compreender como o setor público pode impulsionar iniciativas de geração de trabalho. Nesse sentido, investiremos fortemente em educação e capacitação profissional contínua, alinhando os currículos às demandas do mercado de trabalho atual e futuro. Parcerias com empresas e instituições educacionais serão fundamentais para oferecer cursos e treinamentos em áreas estratégicas como tecnologia, sustentabilidade e serviços. Sabemos que a qualificação profissional contínua é crucial para que os trabalhadores possam aumentar sua renda e melhorar suas condições de vida. Esses investimentos visam não apenas atender às necessidades atuais, mas também preparar a força de trabalho para os desafios futuros.

Além disso, focaremos no apoio à inovação e ao empreendedorismo, fomentando a criação de novos negócios e startups que possam gerar emprego e impulsionar a economia local. Implementaremos incentivos fiscais e programas de financiamento para pequenas e médias empresas, bem como políticas de apoio aos trabalhadores autônomos. A revitalização de espaços públicos e a criação de hubs de inovação serão parte do nosso plano para estimular o dinamismo econômico e a interação entre diferentes setores.

Osasco tem se destacado na geração de empregos, com mais de 100 mil contratações anuais nos últimos três anos e isso é resultado de uma política pública consistente que tem sido implementada. No entanto, a vocação econômica da cidade e o perfil das empresas estão mudando rapidamente. Precisamos que o poder público esteja sempre atento para caminhar junto com as necessidades da população, garantindo que a cidade se torne uma referência no desenvolvimento de seu capital humano e atraia empresas pela alta concentração de mão de obra qualificada.



# CIDADE TRABALHO

Com um olhar voltado para o futuro e um compromisso firme com a inclusão social, apresentamos as seguintes propostas acreditando que possam contribuir para a construção de uma Osasco mais preparada para as mudanças, onde todos tenham a oportunidade de crescer e prosperar.

## Gestão inovadora, integrada e participativa

1. Implantar o **Observatório do Trabalho** voltado à elaboração de estudos, análises e informações estatísticas para subsidiar a atuação da política de trabalho emprego e renda de Osasco e decisões governamentais.
2. Criar o **Conselho Municipal de Economia Solidária** para apoiar e fortalecer empreendimento baseados em solidariedade e cooperação, oferecendo orientação, capacitação e acesso a recursos e políticas públicas específicas.
3. Fortalecer o **Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda** com para contribuir para a geração de empregos, melhoria das condições de trabalho e desenvolvimento econômico sustentável da região.
4. Fortalecer e ampliar o atendimento dos **Portais do Trabalhador** para promover oportunidades de emprego em diversos setores, oferecendo acompanhamento e formação profissional, em colaboração com a Secretaria de Educação, com foco na inclusão e diversidade.
5. Lançar a **Plataforma Portal do Trabalhador Digital, Gerando Oportunidades – GO**, para modernizar e otimizar o recrutamento e seleção em Osasco, permitindo que empresas publiquem vagas e candidatos se candidatem, além de divulgar cursos de qualificação e orientação profissional de forma eficiente e transparente.

## Geração de emprego com foco na inclusão e diversidade

6. Criar o **Programa Mais Empresas Mais Emprego** que oferece incentivos fiscais e urbanísticos para garantir a descentralização do emprego, criando polos de desenvolvimento local em áreas com baixo número de postos de trabalho para reduzir a necessidade de deslocamento dos trabalhadores e aproximar emprego e moradia.
7. Fortalecer o **Programa Passe Emprego**, oferecendo transporte coletivo gratuito para pessoas em busca de emprego e em situação de vulnerabilidade social que utilizam os serviços do Portal do Trabalhador.
8. Ampliar e fortalecer a **Expo Emprego**, reconhecida como a principal feira de oportunidades de emprego na Região Oeste, que oferece perspectivas profissionais para os habitantes de Osasco e municípios vizinhos.



# CIDADE TRABALHO

9. Ampliar as oportunidades de inclusão para Pessoas com Deficiência (PCD), diversificando as vagas disponíveis e realizando o acompanhamento do desempenho profissional.
10. Promover a reserva e prioridade de **vagas nas contratações públicas para públicos vulneráveis**, como imigrantes e refugiados, as mulheres vítimas de violência doméstica, os egressos do sistema prisional, os jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, os jovens em acolhimento institucional, a população em situação de rua, as pessoas Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transexuais, Travestis e Transgêneros, Queers, Intersexos, Assexuais e outros grupos e variações de sexualidade e gênero (LGBTQIAPN+), as pessoas em situação de drogadição e as comunidades tradicionais, tais como, indígenas, ciganos e quilombolas.
11. Fortalecer a relação com empresas para garantir oportunidades de emprego após a conclusão dos cursos de **qualificação profissional**.
12. Instituir em âmbito municipal a **política pública de trabalho digno e cidadania** para a população em situação de rua.
13. Fortalecer o programa Osasco Integra para promover a permanência dos grupos nos postos de trabalho através de tecnologia de emprego assistido e integração dos serviços em rede, como Saúde, Educação e Assistência Social.
14. Promover o emprego apoiado e assistido com o **Programa Recomeçar** com a seleção de beneficiários, qualificação e remuneração por 3 meses, garantindo experiência prática em empresas e, após esse período, os beneficiários são registrados e recebem mais 6 meses de acompanhamento.

## Qualificação profissional, um caminho de novas oportunidades

1. Implantar o **Centro Municipal de Qualificação Profissional** em parceria com instituições de ensino, empresas e Portal do Trabalhador, com estrutura educacional para a disponibilização de cursos, desenvolvimento de competências e habilidades, orientação profissional e vagas em diversas áreas e direcionado aos diversos públicos, inclusive pessoas com deficiência, com modalidades presenciais e à distância, com certificações reconhecidas pelo mercado de trabalho de Osasco.
2. Transformar o **Município de Osasco em referência nacional no desenvolvimento do seu Capital Humano** e na redução do desemprego, investindo em educação de qualidade, desde a educação básica até o ensino superior, com foco em formação técnica.



# CIDADE TRABALHO

3. Fortalecer o **Projeto Começar e Jovem Aprendiz Municipal** para incluir pessoas vulneráveis no emprego, com encaminhamento efetivo para empresas e vagas disponíveis.
4. Ampliar o **Programa Qualifica Empreendimento Solidário**, implementando iniciativas de incubação para formação e fomento de empreendimentos econômicos solidários.

## Inclusão Produtiva

15. Fortalecer as **Políticas de Reciclagem com descentralização** dos ECOPONTOS potencializados com catadores beneficiados pela política de inclusão produtiva - programa operação trabalho – recomeçar

## Empreender de forma solidária

5. Criar as **finanças solidárias**, incluindo banco comunitário, moeda solidária, fundos rotativos, para geração de renda e qualidade de vida.
6. Criar **licença especial em espaços públicos** para comercialização dos produtos dos empreendimentos solidários.







# **DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO**

# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

Nosso compromisso é transformar Osasco em um centro de desenvolvimento econômico diversificado e inovador, aproveitando as vocações tecnológicas, logísticas e do mercado online da cidade. Com orgulho, destacamos que Osasco carrega a importante conquista de ter o segundo maior Produto Interno Bruto (PIB) do Estado de São Paulo, de acordo com o IBGE e de concentrar 25% das startups brasileiras. Nossa infraestrutura robusta e o pacote de incentivos têm atraído diversas empresas, mas é fundamental que esse crescimento seja sustentado e direcionado para um desenvolvimento mais amplo e inclusivo.

Para enfrentar os desafios contemporâneos e continuar preparando Osasco para o futuro, adotaremos uma abordagem integrada que promova a criação de novas centralidades urbanas e a descentralização econômica. A criação de polos de desenvolvimento em diferentes regiões da cidade permitirá a geração de postos de trabalho próximos aos domicílios, melhorando a qualidade de vida e reduzindo deslocamentos. Essa estratégia contribuirá para a diversificação econômica, transformando a cidade em um centro de economia criativa, verde e digital.

Para alcançar esses objetivos, implementaremos políticas que incentivem a inovação e o empreendedorismo, promovendo um ambiente de negócios mais competitivo e acessível. Facilitaremos a desburocratização e o apoio a startups e empresas, assegurando que a expansão econômica esteja alinhada com a justiça social e a sustentabilidade ambiental. A criação de centros de inovação, o fomento ao turismo e o fortalecimento da internacionalização serão prioridades. Seguindo tais diretrizes, apresentamos nossas propostas e nos comprometemos a construir uma Osasco, onde o desenvolvimento econômico, a inovação e a qualidade de vida caminhem juntos, preparando a cidade para um futuro próspero e sustentável.

## Desenvolvimento Econômico

1. Implementar o **Observatório de Desenvolvimento Econômico** para monitorar tendências econômicas, identificar oportunidades de negócios e investimentos, além de contribuir para o desenvolvimento sustentável e inclusivo da economia local. O Observatório será responsável por manter e publicizar o indicador da atividade econômica municipal e



# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

de estimativas do PIB per capita municipal.

2. Elaborar um **Plano de Desenvolvimento Econômico Sustentável para Osasco** para promover um crescimento sustentável e inclusivo, identificando setores promissores, criando empregos, atraindo investimentos, oferecendo incentivos fiscais, desenvolvendo infraestrutura e reduzindo desigualdades.
3. Criar um **Fundo Municipal destinado ao Financiamento de Projetos, Ações e Serviços voltados ao Desenvolvimento Econômico** da cidade com a finalidade de fortalecer os diversos setores da economia municipal, o empreendedorismo e a cadeia de produção do Município.
4. Fortalecer o **Fórum de Desenvolvimento Econômico** como um espaço de diálogo e colaboração entre governo, empresas, universidades e outras organizações com a finalidade de discutir e implementar estratégias para promover o desenvolvimento econômico sustentável, incentivar a inovação, gerar empregos e melhorar a competitividade local.
5. Criar o **Programa de Fomento à Descentralização Econômica** para diversificar e fortalecer o desenvolvimento econômico em várias regiões de Osasco, reduzindo a concentração em áreas centrais. O programa utilizará políticas de incentivo, regularização e criação de novos polos de comércio local, infraestrutura adequada e capacitação para atrair investimentos, gerar empregos e promover o desenvolvimento sustentável e inclusivo em áreas menos desenvolvidas.
6. Criar a **Casa do Empreendedor online** para empresas e empreendedores que necessitam de assessoria jurídica para se estabelecer no município, participar de licitações, iniciativas público-privadas ou convênios junto ao setor público.
7. Implantar **novas unidades das Casas do Empreendedor** nos bairros periféricos para descentralizar e ampliar a formalização de negócios, simplificar o processo de abertura de novos negócios, incluindo a inscrição municipal e concessão de alvarás, ampliar o atendimento da vigilância sanitária nas zonas Sul e Norte e integrar os processos de licenciamento com o Programa Empresa Fácil.
8. Revisar o escopo do **Programa Portas Abertas**, considerando um novo pacote de incentivos fiscais para tornar a cidade mais atrativa para as empresas, reavaliando o teto de faturamento para sua adesão.
9. Fortalecer o comércio no Calçadão de Osasco, com a criação de um centro dinâmico



# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

de atividades noturnas, destacando-se como um polo comercial, gastronômico e de entretenimento, com programação cultural e medidas de segurança, visando criar um ambiente acolhedor e vibrante para moradores e visitantes.

10. Criar **Política para Regularização de Comércio de Bairros e Ambulantes**, incluindo incentivo à criação de feiras em horários alternativos, shoppings populares e outlets, facilitando a regularização dos negócios informais, promovendo opções de consumo diversificadas e proporcionar condições favoráveis para o desenvolvimento econômico local.

11. Criar o **Programa de Inclusão de Cadeias Produtivas e Cooperativismo** para integrar setores econômicos, fortalecer cooperativas e associações, e incentivar a cooperação entre pequenos produtores.

12. Implementar **Programa Municipal de Comércio Justo e Solidário** que tem a finalidade de promover práticas comerciais baseadas em equidade, sustentabilidade e solidariedade. Inclui certificação de produtos, apoio a produtores locais, educação para consumidores e empresários, além de parcerias estratégicas.

13. Fortalecer o **Programa Municipal de Fomento à Transição para uma Economia Verde, Digital e Criativa** com investimentos em tecnologias verdes, parcerias educacionais e inovação tecnológica. Incentivar startups, capacitar em habilidades digitais, criar ecossistemas de inovação e apoiar empreendedores sustentáveis por meio de programas de incubação, acesso a financiamentos com taxas reduzidas e capacitação empresarial.

14. Transformar o **Programa Oz Valley** em uma plataforma de eventos com o objetivo de engajar e promover a colaboração entre os principais stakeholders do ecossistema de tecnologia.

15. **Posicionar Osasco estrategicamente** em eventos para atrair novas empresas, promovendo networking entre empresários locais, investidores e potenciais empreendedores, destacando vantagens competitivas, facilitando parcerias e oferecendo suporte e incentivos específicos.

16. Criar um **Centro de Convenções** dedicado a negócios em Osasco, para sediar eventos corporativos, feiras e conferências.

17. Lançar a **página digital Oz Negócios**, que consolidará todos os benefícios para as empresas trazerem suas operações para Osasco, oferecendo acesso aberto à plataforma de zoneamento e à lista de dispositivos jurídicos para desburocratização de processos internos.



# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

## Empreendedorismo

18. Fortalecer o **Programa Osasco Empreendedora** para apoiar e fortalecer o empreendedorismo, oferecendo capacitações, orientação empresarial, acesso a crédito, educação financeira, incentivos fiscais, facilitação de licenciamentos e regularizações com a finalidade de fomentar novos empreendimentos, promover a sustentabilidade e competitividade das empresas.
19. Criar o **Programa de Municipal Microcrédito** com a finalidade de fortalecer o empreendedorismo municipal, facilitando o acesso ao crédito por meio de linha de crédito, investidor anjo ou fundo de capital, com linhas específicas para públicos vulneráveis e juventude.
20. Articular junto ao Governo do Estado de São Paulo a ampliação do microcrédito, por meio do **Banco do Povo**, com a menor taxa de juros entre as instituições financeiras do país, para capital de giro e investimento fixo.
21. Promover a valorização e viabilização do empreendedorismo afro-brasileiro, social e periférico, apoiando a inclusão produtiva, a economia criativa e empreendedores informais de diversos segmentos sociais.
22. Realizar **Rodadas de Competitividade (Networking Oz)**, ações informativas dirigidas às empresas osasquenses para a divulgação das diversas ferramentas e políticas públicas de competitividade disponibilizadas pelo município, pelo Governo do Estado de São Paulo e pelo Sistema S (SEBRAE, SENAI e SENAC).
23. Regulamentar e implementar a lei de liberdade econômica com a finalidade de desburocratizar e facilitar a atuação dos empreendedores em Osasco.
24. Facilitar o processo de análise da documentação das pequenas e médias empresas, por meio do **Programa Facilita SP**.

## Internacionalização

25. Criar o **Observatório de Relações Internacionais** como uma iniciativa estratégica destinada a monitorar e analisar dinâmicas globais que impactam a região de Osasco. O observatório será um centro de pesquisa e análise, reunindo informações atualizadas sobre políticas internacionais, economia global, segurança internacional e outros temas relevantes,



# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

facilitando a compreensão de tendências emergentes e desafios geopolíticos, promovendo o intercâmbio de conhecimentos entre acadêmicos, especialistas, e formuladores de políticas, contribuindo para um maior entendimento e engajamento em assuntos internacionais.

26. Elaborar o **Plano Institucional de internacionalização** com o intuito de sistematizar as diretrizes, estratégias, programas e ações para maximizar o potencial e o impacto econômico municipal através da promoção da internacionalização da cidade, de políticas de cooperação, intercâmbios culturais, educacionais, tecnológicas, de pesquisas científicas e de âmbito multilateral.

27. Implantar o **Programa Exporta Oz** para alavancar as exportações em Osasco, incluindo o Laboratório de Comex, que oferece suporte e orientação para empresas exportadoras, e o Fórum Municipal de Comércio Exterior, que facilita a troca de experiências, oferece acesso a especialistas e promove networking através de rodadas de negócios, além de produzir estudos técnicos sobre exportações.

28. Estreitar o **relacionamento com câmaras de comércio e canais diplomáticos** de mercados internacionais de interesse, mapeando oportunidades de abertura de mercados, obtenção de recursos estratégicos via investimentos internacionais e formação de alianças que promovam o desenvolvimento econômico do Município.

29. Fortalecer o **relacionamento com representações culturais de Osasco**, como armênios, italianos, russos e japoneses, e cidades-irmãs com acordos de cooperação internacional. Estabelecer contato com esses grupos para promover ações culturais, políticas e econômicas através de celebrações, eventos, intercâmbios culturais e acordos bilaterais que beneficiem todos os envolvidos."

30. Ampliar os **acordos bilaterais** para propiciar a troca de conhecimentos, projetos e investimentos em diversas áreas e de temas de interesse mútuo.

31. Fortalecer e atualizar os dispositivos de **pactuação do acordo de cidades irmãs com Viana**, afim tornar os projetos e ações aderentes a nova realidade de ambas as cidades.

32. Criar a **Sala da Amizade**, um espaço para abrigar o acervo histórico, cultural e demais materiais das cidades irmãs de Osasco e servir de extensão diplomática do território para estreitamento, fortalecimento e valorização das relações de acordo bilaterais.



# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

## Turismo

33. Criar o **Observatório Municipal do Turismo** que será um centro de análise e monitoramento focado no setor turístico da cidade para facilitar a gestão eficiente do turismo local, apoiar o desenvolvimento de políticas públicas e promover um turismo sustentável e de qualidade.
34. Elaborar o **Plano Diretor do Turismo** que é um documento estratégico e participativo que guia o desenvolvimento do turismo em uma região para melhorar a infraestrutura turística, valorizar recursos naturais e culturais, e promover benefícios econômicos e sociais.
35. Criar estratégias e estimular a captação de recursos financeiros para o setor do Turismo através do **Fundo de Turismo**.
36. Fortalecer o **Conselho de Turismo (COMTUR)**, implementando capacitação regular para os membros do conselho, definindo objetivos claros e alinhados com as políticas de turismo da cidade, promovendo o engajamento com a comunidade, monitorando o impacto das iniciativas e formando parcerias estratégicas.
37. Fomentar a **Descentralização do Turismo em Osasco** por meio do levantamento dos atrativos de cada bairro, catalogação de potenciais turísticos, desenvolvimento de roteiros variados, estratégias de marketing, capacitação de guias locais, monitoramento da qualidade das experiências e incentivos à economia local, para oferecer uma oferta turística rica e sustentável que enriqueça a experiência dos visitantes e beneficie a comunidade.
38. Fomentar o **Turismo de Negócios**, investindo em infraestrutura adequada, como centros de convenções e hotéis para eventos corporativos, estratégias de marketing direcionado, apoio governamental, capacitação de profissionais, parcerias estratégicas e práticas sustentáveis, fortalecendo a região como um destino competitivo para negócios.
39. Fortalecer o turismo de negócios em Osasco através da atualização de estudos, articulação da cadeia produtiva e desenvolvimento de um roteiro tático e operacional de ações.
40. Implementar **Rotas Turísticas** acessíveis e promoção de experiências de Realidade Virtual e Aumentada para explorar a cultura local e oferecer passeios virtuais pelos pontos turísticos, acessíveis via internet e sites municipais.
41. Desenvolver **Roteiros Turísticos** para visitas guiadas em grandes empresas e indústrias de setores específicos em Osasco, proporcionando experiências de imersão nos processos



# DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TURISMO E INTERNACIONALIZAÇÃO

de fabricação e no cotidiano empresarial. Esta iniciativa também visa promover missões comerciais e acordos de cooperação técnica, contribuindo para o posicionamento internacional de Osasco.

42. Criar e disponibilizar um **Guia Gastronômico da Cidade**, destacando os principais pontos turísticos de lazer, compras, negócios, cultura e gastronomia da cidade.

43. Criar **Aplicativo de Turismo** que desejam explorar o município de Osasco, disponibilizando acesso a informações detalhadas sobre pontos turísticos, horários de funcionamento, guias interativos, compras, gastronomia etc.

44. Implementar Totens interativos com as informações georreferenciadas dos principais pontos turísticos da cidade.

45. Criar um **Centro de Apoio ao turista (CAT) e o Posto de Informações Turísticas (PIT)** para atendimento aos visitantes e turistas da cidade, para dinamizar a atividade turística, e fomentar um ambiente favorável e acessível aos turistas, excursionistas e a população em geral.

46. Fomentar o **Ecoturismo na Região Três Montanhas, Paiva Ramos**, extremos Norte e Sul que estão ligados a parques estaduais ecológicos.







# **INOVACÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO**

# INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Nosso compromisso é posicionar Osasco como um polo de pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico, reconhecendo a importância desses pilares para enfrentar os desafios atuais e preparar a cidade para o futuro. Em um cenário global em rápida transformação, é essencial que adotemos políticas que promovam a inovação e a tecnologia de forma sustentável e inclusiva. Nossa atuação direcionará os esforços na criação de um ambiente favorável à pesquisa e ao desenvolvimento, que valorize tanto o avanço tecnológico quanto a equidade social e ambiental.

Para promover uma cidade que respira inovação, implementaremos uma estratégia de descentralização com a criação de distritos de inovação em diferentes bairros. Esses distritos serão incentivados com políticas específicas que atraem e apoiam startups, centros de pesquisa e empresas de tecnologia. A integração de iniciativas de pesquisa com a educação e a qualificação profissional será fundamental para garantir que nossa força de trabalho esteja preparada para os desafios e oportunidades do futuro. Investiremos na formação de talentos locais e na criação de um ambiente propício para a inovação, promovendo a interação entre universidades, centros de pesquisa e empresas.

Além disso, promoveremos a desburocratização e o apoio ao empreendedorismo, criando um ambiente mais competitivo e acessível para startups e empresas inovadoras. O desenvolvimento de políticas que integrem a pesquisa e a inovação ao planejamento urbano e à educação permitirá a formação de uma força de trabalho qualificada e preparada para os desafios futuros. E, nesse sentido, apresentamos as propostas que seguem com a finalidade de transformar Osasco em um exemplo de como a inovação e a tecnologia podem contribuir para uma economia mais sustentável e inclusiva, assegurando que o progresso seja acompanhado por justiça social e proteção ambiental.

## Apoio à Pesquisa

1. Fomentar a disponibilização de **linhas de crédito e incentivos fiscais** para empresas que investem significativamente em pesquisa, tecnologias inovadoras com potencial de impacto positivo na cidade, desenvolvimento e inovação (PD&I).



# INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

2. Estimular parcerias entre o setor público, universidades, instituições de pesquisa e empresas privadas para desenvolver projetos inovadores e **soluções tecnológicas para o enfrentamento de desafios urbanos** do contexto municipal, proporcionando um ambiente seguro para a prototipagem e teste dessas soluções.
3. Instituir **prêmios e reconhecimentos para pesquisadores** que publicam artigos de destaque em revistas de alto impacto, incentivando a excelência na pesquisa, aumentando a visibilidade da pesquisa realizada na região e reconhecendo contribuições significativas para o avanço do conhecimento.
4. Criar **programas de bolsas de pesquisa em parceria com a iniciativa privada** para atrair jovens talentos e pesquisadores experientes para trabalhar em projetos inovadores em Osasco.
5. Estabelecer **programas de cooperação e intercâmbio científico** com instituições de pesquisa de outros países, promovendo a internacionalização da pesquisa local.
6. Apoiar a **formação de redes de pesquisa** entre diferentes instituições e empresas, facilitando o compartilhamento de recursos, conhecimentos e infraestrutura.
7. Apoiar a **organização de conferências, seminários e congressos científicos** regionais e internacionais para promover o intercâmbio de conhecimento e networking entre pesquisadores.

## Criação de Ecossistema de Inovação

8. Atuar em parceria com SENAI e SEBRAE, implementar **programas de incubação e aceleração de startups**, oferecendo espaço de coworking, mentoria especializada, workshops e eventos de networking e acesso a redes de investidores.
9. Instituir agenda contínua de **Hackatons e Prêmios de Inovação**, para a criação de soluções inteligentes, visando a resolução dos problemas e necessidades de gestão da cidade.
10. Implementar o **Polo Tecnológico** com suporte de empresas e universidades, oferecendo incubadoras, aceleradoras, hubs de startups e educação para negócios e inovação. Contará com laboratórios de alta tecnologia, incentivando a inovação aberta, a criação de softwares, aplicativos, produtos e modelos de negócio inovadores. Além disso, visa gerar emprego e renda, e fomentar a formação em TI e inovação para alunos da rede municipal e estadual, estimulando seu interesse e habilidade nessas áreas.



# INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

11. Implementar o **Programa Laboratório Vivo de Osasco** para testar novas políticas, soluções inovadoras, produtos, serviços ou processos que não se enquadram no cenário regulatório pré-existente e poderão ser testados em um ambiente controlado, através de autorização temporária concedida pelo Município.
12. Estabelecer um **parque tecnológico** com infraestrutura moderna e incentivos fiscais para atrair empresas de tecnologia, startups e centros de pesquisa e promover colaborações entre empresas locais e multinacionais, universidades e instituições de pesquisa para fomentar a inovação e o desenvolvimento de novas tecnologias.
13. Criar os **Distritos de Inovação** para promover o desenvolvimento tecnológico e a inovação considerando as especificidades de cada região de Osasco contemplando a implementação de hubs de inovação e espaços de coworking equipados com infraestrutura, onde startups, empreendedores e pesquisadores possam colaborar e compartilhar ideias.
14. Implantar **espaços públicos de trabalho compartilhado (coworking)** em áreas periféricas e vulneráveis, com infraestrutura para apoiar empreendedores e oferecer conteúdo educativo como palestras e oficinas para fomentar redes locais de empreendedores.
15. Promover a **inovação aberta** no município para desenvolver protótipos e criar ambientes que apoiem o ecossistema de inovação em governo e serviços públicos, facilitando a colaboração entre sociedade, governo, universidades e iniciativa privada para fomentar o desenvolvimento social e econômico, criando novos produtos, serviços e processos.
16. Implementar o **Fundo Municipal de Inovação e Desenvolvimento Tecnológico** para captar e aplicar recursos em inovações e novas tecnologias para Osasco, utilizando projetos como a Lei do Bem, monetização de serviços e parcerias para apoiar projetos de inovação tecnológica e startups, promovendo o crescimento econômico e a competitividade local.
17. Criar uma **incubadora e aceleradora municipal** com a finalidade de apoiar empreendedores locais desde o estágio inicial até a escalabilidade de suas startups. Essas iniciativas oferecem espaço, mentoria, capacitação e acesso a redes, suporte empresarial, jurídico e de gestão, impulsionando a inovação, criando empregos e fortalecendo a economia regional de forma sustentável.
18. Promover a internacionalização da cidade, estabelecendo parcerias e **acordos de cooperação com centros de inovação e tecnologia** em outros países, com a participação ativa de



# INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

universidades no intercâmbio de conhecimento e na atração de investimentos estrangeiros.

19. Fortalecer o **Programa de apoio a Startups de Osasco**, fomentando o empreendedorismo, crescimento dos negócios e engajamento na participação do movimento global de capacitação de startups.

## Desenvolvimento de Clusters Tecnológicos

20. **Regulamentar no âmbito municipal o fomento e a utilização de tecnologias** inovadoras e mercados disruptivos com foco no setor de serviços, como Apostas de Quota Fixa, Plataformas Digitais, Inteligência Artificial, Prestação de Serviços de Ativos Virtuais e Mercado de Crédito de Carbono.

21. Implementar um **Centro de Inovação Tecnológica (CIT)** com a finalidade de promover o desenvolvimento e aplicação de tecnologias inovadoras, incluindo a criação de soluções para o enfrentamento de desafios urbanos da cidade. Ele busca criar um ambiente colaborativo para pesquisa, desenvolvimento, transferência de tecnologia e promoção de startups e empresas de base tecnológica.

22. Transformar resíduos eletrônicos em produtos de valor agregado usando um **Laboratório de Robótica**, promovendo capacitação tecnológica e criativa, meta reciclagem e soluções inovadoras e utilizando ecopontos do Programa Osasco Recicla para coleta, com possível expansão para outros locais.

23. Implantar **pontos de recarga rápida para dispositivos móveis** em áreas estratégicas e considerar a integração de tecnologias de recarga sem fio para maior conveniência dos usuários.

24. Disponibilizar as áreas públicas para criar **fazendas de energia** reduzindo o impacto energético e viabilizando a mobilidade urbana de forma renovável.

25. Implementar Postes Inteligentes por toda a cidade com a disponibilização de internet sem fio, iluminação de LED e outros sensores que captam dados, possibilitando a integração das informações para auxiliar a gestão e segurança da cidade.

26. Fomentar a criação do **Programa Smart Place Antônio Agú**, um espaço para demonstração de tecnologias para pequenas e médias empresas de Osasco, promovendo seu desenvolvimento econômico e competitividade. O local permitirá que provedores de TIC



# INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

façam demonstrações e simulações de suas tecnologias. Além disso, com o apoio dos parceiros do ecossistema de inovação, no espaço oferecerá cursos e palestras para orientar os empresários.

27. Implantar de **pontos públicos de recarga a carros elétricos**. Fornecimento, redução de co2, proporcionando inovação ao município, com infraestrutura adequada para veículos elétricos.

28. **Incentivar projetos de pesquisa e desenvolvimento de tecnologias limpas e sustentáveis**, promovendo economia circular e a redução de emissões

29. **Implementar o Plano de Cidade Inteligente Humana e Sustentável em Osasco**, fomentando o desenvolvimento de clusters tecnológicos.

## Educação e Capacitação

30. Desenvolver **cursos técnicos e profissionalizantes** alinhados com as demandas do mercado de trabalho em setores de alta tecnologia, inclusive inteligência artificial, internet das coisas (IoT), blockchain, realidade aumentada/virtual e outras tecnologias disruptivas.

31. Fomentar em **parceria com universidades** que alunos de graduação e pós-graduação sejam formados em tecnologia e inovação, e estimulados a concluírem os cursos para ingressarem no mercado de trabalho.

32. Disponibilizar **recursos instrucionais, como cursos e vídeos digitais**, para qualificar mão de obra para a economia digital, desenvolvendo parcerias com a iniciativa privada, universidades e organizações para criar um ecossistema colaborativo de produção de conteúdo digital. Utilizar o sistema municipal de ensino, a FITO e o Polo Tecnológico para operacionalizar a iniciativa, incluindo uma plataforma e-learning, gamificação, assistentes virtuais, chatbots e realidade aumentada para apoiar a formação profissional.

33. Criar, por meio de parceria, um **ambiente virtual para conectar profissionais** de diversas especialidades, tanto locais quanto internacionais, estimulando consultas, aconselhamento e mentoria para aqueles em início ou transição de carreira e um aplicativo para organizar e gerenciar esses encontros.



An aerial photograph of a modern city, featuring a large stadium with a distinctive curved roof structure and a bridge with a similar design. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter. The text "FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL" is centered in white, bold, uppercase letters.

# FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL

# FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL

Nosso compromisso com a gestão financeira do município de Osasco é inegociável. As finanças públicas desempenham um papel crucial na promoção do desenvolvimento econômico sustentável e na melhoria da qualidade de vida da população. A gestão eficiente e transparente dos recursos públicos é essencial para garantir a entrega de serviços de qualidade e a execução de políticas que atendam às necessidades da comunidade.

A sustentabilidade das finanças públicas é um pilar fundamental para a construção de um futuro próspero e equitativo. Implementaremos medidas de controle e transparência fiscal, bem como mecanismos de participação social, destacando nosso compromisso com a responsabilidade financeira e a participação cidadã. Essas iniciativas fortalecerão a confiança da população nas instituições públicas e garantirão a aplicação eficiente dos recursos em áreas prioritárias.

Nossa proposta considera ações voltadas para a modernização da administração financeira, a promoção de parcerias público-privadas e a otimização da arrecadação tributária. Além disso, fomentaremos a inovação na gestão fiscal, incentivando práticas sustentáveis que assegurem a estabilidade econômica a longo prazo. Buscamos uma governança financeira que não só responda às demandas imediatas da população, mas que também esteja preparada para enfrentar os desafios futuros com solidez e responsabilidade.

A sustentabilidade e perenidade das políticas públicas são fundamentais. Consideraremos os impactos ambientais, sociais e econômicos de nossas ações, garantindo a continuidade das políticas mesmo após a troca de governos. Inspirar-nos-emos em boas práticas e experiências bem-sucedidas de outros municípios, adaptando essas ideias à realidade de Osasco.

Não mediremos esforços para garantir que Osasco se torne um modelo de eficiência e responsabilidade fiscal. Cada decisão será tomada com o máximo rigor e transparência, sempre priorizando o bem-estar da nossa comunidade. A nossa gestão será marcada pela seriedade, inovação e compromisso com o desenvolvimento sustentável, garantindo que cada centavo dos recursos públicos seja investido de forma inteligente e eficaz. Com esse propósito apresentamos abaixo nossas propostas:





# FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL

## Educação e Capacitação em Finanças Públicas

1. Implantar o **Programa Orçamento Público na Escola** para formar os estudantes sobre o orçamento público, promovendo a compreensão de como os recursos financeiros são planejados, alocados e utilizados no contexto governamental.
2. Criar a **Escola do Orçamento Público**, reforçando uma cultura de planejamento e orçamentário, com capacitação e formação em Orçamento Público para servidores.
3. Facilitar a compreensão dos dados orçamentários e financeiros da Prefeitura de Osasco por meio da utilização de Linguagem Simples, Acessível a todos os cidadãos

## Eficiência na arrecadação de receitas

4. Criar o **Desenvolve Oz**, plataforma de marketplace com foco na oferta de linhas de crédito de longo prazo para o empreendedor de Osasco. As linhas serão gerenciadas pelo setor privado via Agente Financeiro e a prefeitura será remunerada via taxa administrativa.
5. Criar pacote de **Incentivos Fiscais contemplando o cashback progressivo no ISS e isenção de IPTU/ITBI** para empresas que adotam práticas benéficas para o município. As empresas recebem uma parte do ISS pago de volta, de forma crescente, e são isentas de IPTU e ITBI por um período, com base no cumprimento de um plano de indicadores de desempenho estabelecido pelo governo municipal.
6. Aprimorar os **Meios de Pagamentos Digitais** municipais e permitir o pagamento de taxas, impostos e contribuições, de forma digital, tornando as transações mais rápidas e seguras, incluindo os recebimentos por PIX e fomentando estudos para analisar a viabilidade de incluir as criptomoedas como uma das modalidades.
7. Implementar **Plataforma de Meio de Pagamento Municipal** que atua como um intermediador entre a Prefeitura, cidadãos e empresas detentoras de tributos em abertos. A plataforma disponibilizará funcionalidades de tributos em abertos, consulta de saldos, negociação de débitos e pagamento online (ISS, IPTU e Taxas Municipais).

## Modernização da Gestão Fiscal

8. Implementar a **Moeda Virtual Osascoin** com a finalidade de garantir cashback de impostos e taxas, sempre associada a uma ação ou campanha do governo do município, como campanhas de doação, vacinação, dentre outras atividades, para fomentar obriga-



# FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL

ções e o uso de serviços municipais disponibilizados à população.

9. Implantar o **Programa IPTU Premiado**, que incentivará o pagamento em dia do IPTU ao sortear prêmios entre os contribuintes. O processo de sorteio será transparente, e a base de contribuintes aptos a concorrer será ampliada. Além disso, a adimplência da vizinhança será considerada um fator de premiação, incentivando a comunidade a manter seus impostos em dia.

10. Criar **Política de Benefício Fiscal para incentivar medidas de sustentabilidade** voltadas à proteção, preservação e recuperação do meio ambiente. A política oferecerá incentivos fiscais para empresas e projetos que adotem práticas ambientais responsáveis e sustentáveis.

11. Com a equiparação de alíquotas em relação a outros municípios, atualizar o **Código Tributário Municipal** para atrair investimentos de empresas de grande porte e também de micro, pequenas e médias empresas, com foco na geração de emprego e renda.

12. Implantar **Plataforma de Inteligência Fiscal** integrado ao novo Sistema de Informações Geográficas, OzMundi.

13. Fortalecer o **Programa de Justiça Fiscal** para garantir um sistema tributário justo, equitativo e eficiente. Isso inclui distribuir a carga tributária conforme a capacidade econômica de cidadãos e empresas, assegurar transparência na arrecadação e uso dos recursos públicos, aplicando os impostos de maneira eficaz para beneficiar toda a sociedade.

14. Criar o **Programa Orçamento por Desempenho**, que incentivará as secretarias a atingirem metas de execução orçamentária e ao cumprir essas metas, as secretarias receberão suplementação orçamentária para desenvolver novos projetos. Esse modelo visa recompensar o desempenho e promover a eficiência no uso dos recursos públicos.

15. Criar um **Sistema Eletrônico de Blockchain Municipal** que irá determinar as diretrizes fiscais para a movimentação de serviço de ativos digitais no município, fomentando a arrecadação de ISS nas transações de moedas digitais no município.

16. Utilizar a **Inteligência Artificial** para otimizar processos de cadastro e identificando as lacunas e possibilidades de integração dos sistemas de gestão orçamentária.

## Modernização da Gestão Orçamentária

17. Criar o **Orçamento Democrático**, destinando uma porcentagem do orçamento municipal para ser decidida pela população em audiências públicas nos bairros. Os munícipes cadastrados na plataforma Participa Osasco poderão participar e votar, assegurando que



# FINANÇAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEL

as decisões reflitam as necessidades e prioridades das diferentes regiões da cidade.

Sustentabilidade Ambiental e Finanças Públicas

18. Criar e operacionalizar um **Fundo Clima em Osasco** para financiar e promover ações de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, contribuindo para a sustentabilidade ambiental do município.

19. **Incentivar as novas construções com tecnologias verdes e sustentáveis** e vincular com uma redução do IPTU.

20. Adotar um **Orçamento Climático** que utiliza metodologias específicas para integrar metas de redução de carbono no processo orçamentário municipal, garantindo que as políticas e ações municipais estejam alinhadas com os objetivos de sustentabilidade e combate às mudanças climáticas. Essas metodologias ajudam a monitorar, avaliar e ajustar as políticas públicas para alcançar metas de emissões mais baixas e promover um desenvolvimento urbano mais sustentável.





# GOVERNO INTELIGENTE

# GOVERNO INTELIGENTE

Estamos comprometidos em transformar Osasco em uma cidade mais inteligente, humana e sustentável. Nossa administração se dedicará a ser eficiente, colaborativa e a utilizar a tecnologia e a inovação para aprimorar os serviços públicos e promover uma cidade mais inclusiva e justa.

Nos últimos anos, avançamos significativamente com a implementação do Participa Osasco e do Portal da Transparência, o que resultou na melhoria de nossa nota de transparência. Fortalecemos os conselhos participativos e, com o uso de ferramentas tecnológicas, aproximamos o governo da população, ajustando as políticas públicas às suas necessidades. No entanto, continuaremos a avançar para consolidar esses progressos e alinhar nossa cidade com as melhores práticas de governança e a Agenda 2030 da ONU.

Nesse sentido, nos comprometemos em garantir uma administração eficiente e orientada por dados, implantaremos o Observatório da Cidade, que integrará informações de diversos sistemas para aprimorar a gestão urbana e avaliar as políticas públicas.

A descentralização administrativa será promovida através da criação de Gabinetes da Prefeitura nos bairros, que ajudarão a resolver demandas locais e promover a participação social. Também elaboraremos Planos Municipais para cada bairro, envolvendo os moradores no desenvolvimento de estratégias para o crescimento sustentável e melhoria da qualidade de vida. As praças de atendimento serão descentralizadas, mas garantirão conexão por meio de um sistema centralizado.

Além disso, automatizaremos 100% dos nossos serviços e processos, com o objetivo de tornar a Prefeitura uma das mais transparentes do Brasil.

As propostas a seguir visam utilizar a tecnologia e inovação para aprimorar os serviços públicos, garantir o acesso às informações do governo, envolver os moradores nas decisões e organizar a distribuição do orçamento de forma justa. Implementar essas propostas fortalecerá a colaboração entre a administração pública e a sociedade civil, contribuindo para uma cidade mais justa, sustentável e inclusiva, onde todos possam exercer plenamente seus direitos e deveres.



# GOVERNO INTELIGENTE

## Modernização da Gestão e Planejamento

1. Implantar o **Observatório da Cidade** - Observa Oz, que integrará dados do Centro de Operações Integradas (COI), sistemas da Prefeitura, informações externas e plataformas de comunicação com a população. O Observa Oz fornecerá painéis e estudos para aprimorar a gestão urbana e avaliar políticas públicas referente a cada um dos setores. Em conjunto, implementar o Sistema de Controle de Indicadores de Cidade Inteligente, que monitorará e avaliará a eficiência dos serviços públicos, infraestrutura e qualidade de vida, alinhado às normas ISO e ABNT. Esta integração permitirá uma gestão mais eficiente, transparente e orientada por dados, facilitando a formulação e a implementação de políticas públicas eficazes.
2. Implantar o **Programa Descentraliza, Osasco!** com Gabinetes da prefeitura nos bairros para descentralizar a administração, promover a participação social e facilitar a resolução de demandas locais. Os locais fornecerão informações municipais, permitirão o compartilhamento de demandas, organização de reuniões e uso de espaços de coworking.
3. Implantar o **Programa Adote um Espaço Público** para envolver a sociedade civil e empresas na conservação de espaços públicos. Adotantes manterão as áreas limpas e terão visibilidade para suas marcas em troca.
4. Elaborar o **Plano Municipal de cada bairro** com estratégias específicas para o desenvolvimento local, envolvendo moradores e empresas, para promover crescimento sustentável, melhorar a qualidade de vida e fortalecer a infraestrutura e serviços essenciais.
5. Implantar a **Praça de Atendimento ao Cidadão, Facilita, Osasco!** para centralizar e simplificar o acesso aos serviços públicos, oferecendo emissão de documentos e atendimentos diversos. O programa visa melhorar a qualidade do atendimento presencial, reduzir o tempo de espera e inclui qualificação contínua dos servidores, acessibilidade e coleta de feedback.
6. O **Programa Osasco+Digital**, aprovado pela Lei nº 5330/2024, visa fomentar a transformação digital municipal através de instrumentos de governança que incluem: (1) Rede de Embaixadores da Transformação Digital; (2) Digitômetro para monitorar a digitalização; (3) Selo de Transformação Digital; (4) Fórum de Transformação Digital; e (5) Oz Valley para inovação e desenvolvimento econômico.
7. Instituir um Sistema **Municipal de Gerenciamento de Projetos e Monitoramento de**



# GOVERNO INTELIGENTE

**Metas**, que inclua uma avaliação anual de desempenho de todos os programas e metas municipais, garantindo um acompanhamento eficaz e transparente das iniciativas governamentais, promovendo maior accountability e eficiência na execução das políticas públicas.

8. Implantar o Programa Unidades de Vida Articulada (UVA) para assegurar a equidade nos serviços públicos em Osasco. O programa realizará diagnóstico e mapeamento dos indicadores setoriais e necessidades de cada bairro, implementando estratégias para otimizar os equipamentos e serviços, com foco em áreas vulneráveis. O objetivo é promover um desenvolvimento urbano equitativo e sustentável. Além disso, o programa integrará serviços públicos, como escolas, unidades de saúde e parques, transformando-os em pontos de atendimento remoto para diversos serviços municipais. Isso visa melhorar o atendimento ao cidadão e reduzir os custos de manutenção dos imóveis públicos.

9. Implantar a **Casa Municipal do Terceiro Setor** para apoiar ONGs e entidades, oferecendo capacitação, consultoria, espaço para eventos e facilitação de parcerias, com a finalidade de promover a gestão eficaz das iniciativas comunitárias e captar apoio e doações.

10. Instituir o **Programa Investimento Público tem Endereço** para regionalizar o planejamento e orçamento, melhorando a gestão, alinhando-se às necessidades regionais e promovendo transparência e eficiência no uso dos recursos públicos.

11. Fortalecer o diálogo regional para criar um **Plano de Ação de Desenvolvimento com o Consórcio CIOESTE**, impulsionando o desenvolvimento econômico, social e ambiental da Região Metropolitana Oeste de São Paulo.

12. Implementar o **Plano de Cidades Inteligentes, Humanas e Sustentáveis**, incorporando a Política de Transformação Digital com a finalidade de melhorar a qualidade de vida dos cidadãos, promover práticas sustentáveis e garantir uma gestão eficiente e transparente dos recursos públicos.

13. Aprimorar a Plataforma **Oz Mundi**, um sistema de georreferenciamento para analisar e modelar o tecido urbano, localizações e eventos. A plataforma integrará o planejamento e orçamento territorial para combater desigualdades regionais, oferecendo conteúdo relevante para o poder público e a comunidade. Facilitará simulações interativas, realidade aumentada e visualização tridimensional, e desenvolverá mapas colaborativos destacando as potencialidades e serviços especializados de cada bairro, fornecendo diagnósticos detalhados para cada território.

14. Criar o **Programa de Parcerias de Investimentos do Município de Osasco (PPI-OZ)**, que irá prever o portfólio de projetos prioritários que serão qualificados à serem concedidos para a iniciativa privada na forma de concessões e parcerias público-privadas (PPP).



# GOVERNO INTELIGENTE

15. Implantar as **Totens de autoatendimento Digital** em todas as Praças de Atendimento Presenciais. Isso visa facilitar o acesso da população aos serviços municipais de forma mais ágil e eficiente, reduzindo filas e tempo de espera, além de promover a digitalização dos serviços públicos para uma experiência mais conveniente e acessível aos cidadãos.
16. Fortalecer o **Programa Osasco Sem Papel**, assegurando a produção, gestão, tramitação, armazenamento, preservação, segurança e acesso digital dos documentos por meios digitais, transformando a Prefeitura em um ambiente digital mais eficiente e sustentável, reduzindo drasticamente o uso de papel e melhorando a acessibilidade e integridade das informações governamentais.
17. Retomar as obras do **Novo Paço Municipal** como uma iniciativa para integrar a logística entre as secretarias municipais, reduzindo custos com aluguéis e proporcionando um ambiente de trabalho mais eficiente e econômico para a administração pública de Osasco.
18. Implantar **Prefeitura de Osasco Virtual**, funcionalidade do novo Portal da Prefeitura que disponibiliza um ambiente digital imersivo que pode ser explorado pelo usuário como se estivesse fisicamente presente, utilizando dispositivos como óculos de realidade virtual e controladores de movimento.
19. Implantar **QR Codes em locais públicos** para fornecer informações rápidas sobre cultura, história, mapas interativos e eventos futuros, garantindo acessibilidade para todos os públicos.

## Participação Social, Colaboração e Democratização

20. Implementar o **Programa de Gameificação da Cidadania** em Osasco, que incentiva a participação dos cidadãos em eventos públicos e ações voluntárias, com pontos trocáveis por benefícios como descontos no IPTU e prêmios, fortalecendo o engajamento cívico e a colaboração entre a comunidade e o governo local.
21. Fortalecer o **Aplicativo 156** para permitir aos cidadãos registrar rapidamente demandas, ocorrências e sugestões georreferenciadas, facilitando a participação na gestão da cidade.
22. Garantir que todos os serviços públicos sejam disponibilizados na **Carta de Serviço ao Cidadão** e que sejam disponibilizados digitalmente, de forma alternativa, prezando pela linguagem clara.
23. Criar os **Conselhos Municipais de Transparência e Direitos Humanos** para fortalecer





# GOVERNO INTELIGENTE

a governança democrática, garantir a integridade das ações governamentais e promover os direitos dos cidadãos, assegurando uma gestão pública mais aberta e inclusiva.

24. Fortalecer e reformular o **Laboratório de Governo e Políticas Públicas de Osasco**, consolidando-o como um espaço criativo e ágil, dedicado ao desenvolvimento de soluções inovadoras para serviços públicos (com o uso de metodologias como ciências comportamentais e design etnográfico), reduzindo as disfunções burocráticas e promovendo a criatividade.
25. Fortalecer a plataforma **Participa Osasco** para ser o principal espaço digital de participação social, abrangendo consultas públicas, fóruns online e integração com os Conselhos Participativos, e promovendo uma gestão mais participativa e transparente.
26. Fortalecer a **Política Municipal de Participação Social**, ampliando o envolvimento da comunidade e garantindo sua voz nos processos decisórios e na formulação de políticas públicas.
27. Implementar o **Programa Agentes de Governo Aberto**, oferecendo oficinas gratuitas e certificadas sobre Transparência, Participação Social, Dados Abertos e outros pilares, ministradas por agentes qualificados e remunerados para garantir a qualidade e a ampla disseminação do conhecimento.

## Transparência

21. Tornar **Osasco um dos dez municípios mais transparentes do Brasil**, implementando medidas rigorosas de transparência, reformulando o Portal da Transparência e disponibilizando dados abertos para garantir uma administração eficiente e aumentar a confiança pública.
22. Desenvolver uma **Política de Linguagem Simples e Cidadã**, com diretrizes legais e um Plano Municipal para tornar documentos e leis mais acessíveis e compreensíveis.
23. Implementar o **Programa de Integridade e o Comitê de Ética** para conscientizar os servidores públicos sobre boas práticas e os princípios éticos que regem a administração pública e prevenir fraudes, corrupção e irregularidades, além de melhorar a gestão de recursos.
24. Disponibilizar uma plataforma de **consulta de filas para transparência** e melhor escolha de horários e locais de atendimento, com integração para agendamento e posicionamento em fila.



# GOVERNO INTELIGENTE

## Valorização do Cidadão e Servidor e Simplificação dos Processos

25. Instituir a **Política de Atendimento ao Cidadão** para estabelecer padrões de excelência que toda a administração pública deverá adotar e promover a qualidade dos serviços municipais, com metas e protocolos, incluindo iniciativas de atendimento inovadoras, com foco na satisfação dos usuários.





# **INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS**

# INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

Osasco é uma cidade que se empenha na construção de uma sociedade mais inclusiva e diversa. As políticas públicas implementadas buscam garantir direitos e oportunidades para todos os cidadãos, independentemente de suas características individuais. Iniciativas já implantadas como novo Serviço de Acolhimento para famílias em situação de rua, novo Centro de Referência da Diversidade, Programa Osasco Integra de emprego e renda para populações vulneráveis são exemplos clássicos de como é possível mudar a vida das pessoas. Essas ações são fundamentais para promover a igualdade e o respeito às diferenças, abrangendo diversos grupos sociais e tornando Osasco uma cidade mais acolhedora.

As políticas públicas de inclusão e diversidade em Osasco representam um compromisso contínuo com a promoção da igualdade, o respeito às diferenças e à equidade. O trabalho em conjunto de diversos setores minimiza os desafios e promove o cuidado e assistência integral a essas populações que mais precisam. Por esse motivo, o fortalecimento da intersetorialidade é um dos grandes pilares desse eixo estratégico. O desenvolvimento das políticas públicas de forma integrada e corresponsável por todas as áreas é fundamental para garantir os direitos humanos e para a construção de uma sociedade mais inclusiva e justa, onde todos possam exercer plenamente seus direitos e potencialidades.

Agora é e hora de ampliar e fortalecer! E o diálogo permanente com a população é fundamental nesse processo. A sociedade civil e o terceiro setor terão protagonismo em todas as nossas ações, pois, fazendo junto, temos certeza de que faremos o justo. Sendo assim, apresentamos as seguintes propostas:

## Cidadania e Garantia de Direitos Básicos e Universais

1. Implantar **programa de aulas de português para imigrantes e refugiados**, bem como fomentar e disseminar a cultura e história do Imigrante e Refugiado em Osasco, como forma de intercâmbio social e cultural e combate à xenofobia.
2. Elaborar o **Plano Municipal de Atendimento Socioeducativo** e implantar o Sistema Municipal, conforme previsto pelo Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE).
3. Criar o **Selo Amigo dos Direitos Humanos** para as empresas com cotas de compromisso social, que ofertam a vaga de emprego e desenvolvem um programa de acompanhamento para garantir a permanência do sujeito no trabalho, promovendo mecanismos



# INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

para driblar as adversidades.

4. Implantar **parques públicos de habitação para locação social**, facilitando a transição de cidadãos em alta vulnerabilidade para a sociedade.

5. Atualizar a estrutura organizacional da Prefeitura com o objetivo de fortalecer as políticas públicas setoriais pelo recorte das altas vulnerabilidades, através da captação de recursos, articulação das áreas e monitoramento a fim de garantir programas e ações garantidores de direitos básicos e universais.

6. Para assegurar a eficácia e equidade nas **políticas públicas de proteção e inclusão social**, é essencial adotar uma abordagem integrada e intersetorial. Isso inclui coordenar os sistemas de notificação de violência com saúde, educação e assistência social, desenvolver protocolos com o Poder Judiciário para um atendimento mais ágil e humanizado, e criar programas para garantir a inclusão contínua de cidadãos em alta vulnerabilidade. Também serão estabelecidos Núcleos do Fundo Social nas periferias para facilitar o acesso a benefícios sociais. Para jovens em medidas socioeducativas, serão garantidos acesso à educação, moradia e mercado de trabalho, visando reduzir a marginalidade e promover um projeto de vida.

7. Para fortalecer a proteção dos direitos humanos e promover a inclusão social, é essencial implementar e ampliar serviços especializados que atendam às necessidades de diversas populações em Osasco. Desta feita, fortalecer a proteção dos direitos humanos e promover a inclusão de populações específicas com a instalação de um **Centro de Referência de Direitos Humanos** em novo espaço, também implantar um Centro de Referência Indígena para atender e valorizar a cultura dessa população e, ainda, criar um Serviço de Referência para Imigrantes e Refugiados, oferecendo atendimento acolhedor, emissão de documentos e suporte para inserção em políticas sociais e no mercado de trabalho.

8. Implementar **políticas intersetoriais para geração de renda** para populações vulneráveis, incluindo pessoas com uso abusivo de substâncias, transtornos mentais graves, população em situação de rua, imigrantes, refugiados, e outros grupos em risco. Isso envolve capacitações contínuas para equipes de UBS, CRAS e escolas, ampliar a oferta de cursos profissionalizantes e de inclusão digital, e garantir a intermediação de mão de obra. Além disso, promover a economia solidária e apoiar o empreendedorismo, especialmente para imigrantes e refugiados, e oferecer alternativas de medidas socioeducativas para jovens em situação de vulnerabilidade.



# INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

9. Ampliar a **Rede de Atenção Psicossocial** com contratação de profissionais de saúde mental na Atenção Básica para atendimento humanizado e integrado, implementando ações preventivas e terapêuticas comunitárias, com foco em terapias e atividades em escolas e espaços públicos, e promover a integração com políticas sociais, educação, cultura e esportes. Ainda, o atendimento especializado para agressores, visando reduzir a reincidência da violência e proteger crianças, mulheres e idosos.

## Gestão Democrática, Transparente e Inovadora

10. Para garantir políticas públicas eficazes e integradas, serão criados **Comitês Intersectoriais** com representantes de diversas secretarias. Esses comitês desenvolverão **Planos Municipais** Intersetoriais, realizarão diagnósticos situacionais para mapear demandas e planejar estratégias, considerando as necessidades específicas de populações vulneráveis como usuários de álcool e drogas, pessoas com transtornos mentais, população de rua, imigrantes, refugiados, mulheres, crianças e idosos em situação de violência, egressos do sistema prisional, jovens em medidas socioeducativas, agressores, pessoas com deficiência e população LGBTQIAPN+.

11. Estabelecer um sistema de dados integrados para desenvolver Políticas Públicas Intersetoriais, envolvendo Educação, Segurança, Saúde, Assistência Social, Trabalho, Moradia, Cultura e Esportes. Isso visa promover atenção integral às pessoas em vulnerabilidade e avaliar resultados com indicadores intersetoriais.

## Política de Álcool e outras Drogas

12. Reestruturar o **Conselho Municipal de Políticas sobre Drogas (COMPOD)** para fortalecer a participação da sociedade civil na elaboração e fiscalização de políticas públicas, garantindo atendimento às necessidades e direitos humanos das pessoas com uso abusivo de álcool e outras drogas.

13. Lançar o **Programa Caminho de Casa**, um serviço voluntário de acolhimento e tratamento para dependentes químicos e suas famílias. O programa oferecerá apoio terapêutico e integração com a rede de cuidados sociais, visando a reintegração plena e a criação de oportunidades de inclusão social.

14. Realizar o **Plano Municipal de Políticas sobre Drogas**, fundamentado por um diagnóstico detalhado do uso de drogas e álcool no município, permitirá ações específicas e eficientes,



# INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

promovendo um ambiente mais seguro e saudável.

15. Regulamentar o **Fundo Municipal de Políticas sobre Álcool e Drogas** para ampliar a capacidade de captação de recursos para financiamento da implantação de políticas sobre o tema.

16. Implantar dois **Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) nas zonas norte e sul de Osasco**, com atendimento multidisciplinar 24 horas e até 5 vagas de acolhimento noturno para transtornos mentais graves relacionados ao uso abusivo de álcool e outras drogas. Além disso, ampliar a estrutura, incluindo transporte e recursos humanos, para aprimorar a busca ativa e o atendimento domiciliar, fortalecendo o vínculo com os serviços e aumentando a adesão ao tratamento.

17. **Ampliar o número de leitos de cuidados clínicos e psiquiátricos**, separados para adultos e adolescentes, em Hospital Geral para internação de casos de uso abusivo de álcool e outras drogas. Ainda, estruturar o Pronto Socorro para oferecer atendimento humanizado durante crises de abstinência e surtos, com acolhimento familiar e encaminhamentos qualificados. Também, revisar e atualizar os protocolos do SAMU para garantir integração com a rede de serviços e um atendimento integral e humanizado, promovendo educação permanente da equipe.

18. **Ampliar o policiamento e monitoramento por vídeo em áreas de risco** para as vendas de drogas nos arredores das escolas, e intensificar a fiscalização de estabelecimentos para impedir a venda de álcool e tabaco a menores de 18 anos.

19. Realizar **campanhas e sensibilização de educação em saúde** para aumentar a compreensão sobre os malefícios do uso abusivo de álcool e drogas, promovendo a valorização da vida e o autocuidado, especialmente entre crianças, adolescentes e jovens. Além disso, fortalecer a educação cidadã para reduzir o preconceito e ampliar o acolhimento, fortalecendo a rede de apoio familiar e comunitária e facilitando o acesso a serviços especializados.

20. Garantir **proteção social para cidadãos com problemas de uso abusivo de álcool e outras drogas**, especialmente os sem suporte familiar e financeiro, através de acesso à moradia, educação, trabalho e fortalecimento de vínculos sociais. Implantar, também, um serviço de acolhimento e tratamento voluntário, com atendimento terapêutico e integração com a rede de cuidados para promover a inclusão social e o retorno à vida plena.



# INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

## População em Situação de Rua

21. Articular com o Governo Estadual a implantação de mais unidades de **Bom Prato em bairros da Zona Norte e Zona Sul**.
22. **Garantir atendimento integral às pessoas em situação de rua**, integrando CRAS e UBS aos sistemas SUAS e SUS. Ainda, ampliar equipes e horários de atendimento social e Consultório na Rua, capacitando os agentes para apoiar e fortalecer vínculos e expandir vagas em serviços de acolhimento com atendimento humanizado, respeitando relações afetivas e oferecendo suporte a famílias, casais e pets.
23. **Ampliar a estrutura de cuidado integral à população em situação de rua** com os serviços do CREAS Pop do Piratininga, integrado ao CAPS Álcool e Drogas e UBS do território. Implantar, ainda, uma nova unidade do CREAS Pop na Zona Sul, em conjunto com o CAPS Álcool e Drogas Sul, para oferecer suporte completo a essa população. Adicionalmente, instalar banheiros públicos em áreas estratégicas e criar lavanderias públicas municipais para higienização de roupas, beneficiando tanto a população em situação de rua quanto as lavanderias, garantindo acesso a serviços essenciais e promovendo inclusão social.
24. **Ampliar as políticas intersetoriais de atendimento à população em situação de rua**, em relação ao Programa Consultório na Rua para incluir atendimento noturno e aos finais de semana, integrado com a Assistência Social, visando a saúde integral da população em situação de rua. Além disso, desenvolver uma política municipal de moradia segura, compartilhada e dispersa em todo o território e um plano intersetorial para inclusão no mercado de trabalho, cuidados em saúde e proteção social. Também, criar uma rede intersetorial para integrar ações e protocolos, promovendo o cuidado integral e apoiando a regularização da documentação pessoal, garantindo acesso aos serviços essenciais, mesmo sem documentos, especialmente em situações de urgência.
25. **Capacitar e criar estratégias de acompanhamento e monitoramento** dos locais de concentração de pessoas em situação de rua a fim de mitigar a violência, como furtos e roubos, bem como garantir a segurança e integridade dessas pessoas.

## População LGBTQIAPN+

26. Para assegurar proteção e acolhimento adequados às pessoas LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade, é fundamental garantir o acesso a serviços de proteção social e benefícios socioassistenciais. Propõe-se criar uma **Casa de Acolhimento** para atender





# INCLUSÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

indivíduos em risco devido a violência e violação de direitos relacionados à identidade de gênero e orientação sexual. Além disso, estabelecer um serviço especializado para jovens e adolescentes LGBTQIAPN+ que enfrentam violações de direitos e rompimento de vínculos familiares, garantindo respeito e proteção contínuos à sua identidade.

27. Para promover a inclusão e respeito à diversidade sexual e de gênero, implementar ações permanentes de sensibilização, incluindo um **programa contínuo de educação cidadã** para destacar a livre orientação sexual como um direito humano, além de capacitação permanente de servidores e da Guarda Municipal para garantir um atendimento respeitoso à população LGBTQIAPN+. Também promover treinamentos inclusivos para a comunidade educacional e implantada uma disciplina escolar focada na diversidade. Campanhas de conscientização e enfrentamento ao assédio e violência de gênero, especialmente contra LGBTQIAPN+, serão realizadas em espaços públicos e transportes coletivos.

28. Criar **lei municipal de cotas para ocupação de cargos públicos** por comissionamento ou concurso público por pessoas transgênero.

29. Inserir nos sistemas de todos os serviços municipais o registro do nome social como nome principal do cidadão(ã) para que a identificação em formulários, cadastros, prontuários e correspondências respeitem a sua escolha identitária.

30. Ampliar o horário de atendimento do **Centro de Referência da Diversidade** para aumentar o número de vagas e atender pessoas a partir de 16 anos de idade.

31. Para promover a inclusão e proteção da diversidade sexual e de gênero, serão criadas três estruturas principais: o **Conselho Municipal da Diversidade Sexual e de Gênero**, para fortalecer a colaboração entre o poder público e a sociedade civil contra a LGBTfobia; o Comitê de Diversidade, Cidadania e Direitos Humanos, para articular Executivo, Legislativo e Judiciário na garantia de direitos e políticas inclusivas; e uma rede intersetorial para integrar ações e protocolos, promovendo o cuidado integral e a prevenção da violência contra a população LGBTQIAPN+.

32. Promover modalidade do **Programa Operação Trabalho para a população LGBTQIAPN+**, tendo como objetivos a qualificação profissional, bem como oferecer possibilidade de inserção no mercado formal de trabalho, evitando a informalidade e subempregos.

33. Implementar no âmbito da **Política de Saúde** protocolos de atendimento e um ambulatório especializado de harmonização para a diversidade de identidades de gênero, com uma equipe multiprofissional treinada para fornecer cuidados humanizados, estabelecendo integração desses serviços com a rede SUS, conforme a hierarquização e complexidade dos cuidados necessários.





# CIDADE DA FAMÍLIA

# CIDADE DA FAMÍLIA

## INCLUINDO SEGURANÇA ALIMENTAR E COMBATE À FOME, COMBATE À POBREZA, PRIMEIRA INFÂNCIA, FAMÍLIA E IDOSOS

O nosso plano de governo assume o compromisso com a erradicação da pobreza, o combate à fome e a redução das desigualdades. Reconhecemos que esses são desafios globais que precisam ser superados com um olhar especial às particularidades da cidade de Osasco. Entendemos também a vulnerabilidade social como um problema multidimensional que precisa ser enfrentado com políticas públicas de valorização da família, respeito e proteção aos idosos e que promovam o desenvolvimento integral na primeira infância.

Osasco tem promovido muitos avanços nesse âmbito nos últimos anos. Destaca-se a criação do Programa Nosso Futuro, que é o maior programa municipal de transferência de renda com foco em promover a segurança alimentar e nutricional no Brasil, com mais de 30.000 famílias beneficiárias. O Programa Famílias Fortes tem apresentado importantes avanços na proteção de construção de resiliência familiar; e o Programa ACT no desenvolvimento de habilidades parentais para prevenir comportamentos de risco, com foco na primeira infância. O Centro de Atenção à Terceira Idade - CATI, o Centro Dia e o Instituto de Longa Permanência de Idosos (ILPI) são equipamentos referência na proteção da pessoa idosa e na promoção do envelhecimento ativo.

As propostas para essa frente têm como objetivo ampliar os serviços oferecidos para nossa população e promover políticas públicas estratégicas, com foco nas desigualdades territoriais, para a superação da pobreza a promoção de uma vida digna para todas as famílias osasquenses.

### Combate à Pobreza

1. Para fortalecer a resposta ao combate à pobreza, propõe-se realizar um planejamento estratégico com a elaboração de um **Plano Municipal de Combate à Pobreza**. Esse plano criará polos regionalizados que integrarão políticas e programas intersetoriais, acompanhados por um observatório para monitorar o impacto das políticas com indicadores e metas claras.
2. É fundamental regulamentar e alocar orçamento para garantir o acesso aos benefícios eventuais, além de mapear e quantificar as vagas na rede socioassistencial, estabelecen-



# CIDADE DA FAMÍLIA

do metas para seu fortalecimento e adequação às demandas.

3. Implementar unidades móveis para o cadastramento e atualização do Cadastro Único e para aprimorar o acesso e a eficiência dos serviços oferecidos.

## Segurança alimentar e Combate à fome

4. Para aprimorar a segurança alimentar e nutricional em Osasco, é essencial atualizar o **Plano Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional** com base nas diretrizes das Conferências Municipais, revisar metas e indicadores, e realizar um diagnóstico dos sistemas alimentares dos povos tradicionais. A integração das políticas públicas e a capacitação de profissionais de cozinhas em equipamentos públicos e no Terceiro Setor também são necessárias para promover a segurança alimentar e nutricional de forma eficaz.

5. Fortalecer o **Conselho de Segurança Alimentar e Nutricional** com participação compartilhada do Poder Público e da Sociedade Civil e a Câmara Intersecretarial/ intersetorial de Segurança Alimentar e Nutricional.

6. Ampliar o **Programa Nosso Futuro**, que é uma política de segurança alimentar e nutricional, que promove o fortalecimento da cidadania e emancipação socioeconômica para famílias com crianças e adolescentes de 0 (zero) a 17 (dezessete) anos, em situação de vulnerabilidade social.

7. Articular junto ao Governo do Estado a ampliação do **Programa Viva Leite**, que beneficia, com a distribuição gratuita de leite pasteurizado, crianças e idosos em situação de vulnerabilidade e risco social.

8. Para fortalecer a segurança alimentar e nutricional em Osasco, propõe-se:

- Modernizar o **Banco de Alimentos** e fortalecer sua rede para distribuir alimentos saudáveis ao público prioritário.
- Criar **Armazéns da Família** para oferecer alimentos acessíveis a pessoas em vulnerabilidade social.
- Implementar um equipamento para a Política Municipal de Segurança Alimentar e um **Laboratório de Políticas Públicas Alimentares**.
- Estabelecer um **Centro de Recuperação e Educação Nutricional** infantojuvenil para combater a desnutrição e obesidade em crianças e adolescentes vulneráveis.
- Criar **pátios e cooperativas de compostagem** de resíduos orgânicos para uso na agricultura urbana, hortas urbanas e escolares, e destinar espaços públicos para a produção



# CIDADE DA FAMÍLIA

coletiva de alimentos, promovendo agricultura urbana e geração de renda.

- Incentivar **cozinhas comunitárias** para receber doações do Banco de Alimentos e oferecer subsídios.
  - Expandir **hortas urbanas** e periurbanas e criar uma rede de cozinhas solidárias.
  - Articular com o Governo do Estado a implantação de um restaurante **Bom Prato** na zona Norte para ampliar o acesso à alimentação de qualidade.
9. Ampliar **compromissos nacionais e internacionais** de desenvolvimento criar e executar políticas locais de alimentação urbana, pautadas nos princípios da sustentabilidade e na justiça social, nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e na colaboração inter-federativa para diminuição da pobreza e redução da insegurança alimentar.
10. Implantar o **Programa Municipal de Aquisição de Alimentos Saudáveis**, Cestas Verdes de alimentos (in natura), observando a diversidade social e com possibilidade de fortalecimento da agricultura urbana e familiar, para distribuição às pessoas em situação de vulnerabilidade social.
11. Implementar o Selo **“Amigo do Banco de Alimentos de Osasco”**, que qualifica, garante e premia iniciativas de aproveitamento integral de alimentos e combate ao desperdício em empresas, escolas, feiras, organizações da sociedade civil e equipamentos públicos e privados.
12. Ampliar as **hortas escolares** cultivadas em dependências ou em áreas próximas de escolas municipais, desenvolvendo atividades pedagógicas como também suprir a demanda de alimentos.

## Primeira Infância

13. Criar um **Programa Integral e Inclusivo para a Primeira Infância em Osasco** para fomentar e monitorar o desenvolvimento da infraestrutura e formação de professores na Educação Infantil. O programa garantirá educação de qualidade desde a creche, acompanhará a transição entre etapas educacionais, e apoiará crianças em vulnerabilidade com renda mínima. Também assegurará a implementação da Lei 10.639/2003 sobre “História e Cultura Afro-Brasileira”, e revisará práticas educacionais. Além disso, criará bebêotecas com diversidade, mapeará crianças superdotadas e fortalecerá todas as unidades educacionais de atendimento à primeira infância.
14. Criar **Espaço do Brincar**, equipamento público dedicado ao desenvolvimento integral da primeira infância. Com equipes multidisciplinares incentivará atividades que envolvem



# CIDADE DA FAMÍLIA

brincar, múltiplas linguagens e interação com a natureza, oferecendo um ambiente lúdico e estimulante para o crescimento infantil. O espaço criará e manterá áreas seguras e inspiradoras, como parques e bibliotecas, e promoverá a equidade no acesso a espaços públicos por meio de campanhas de conscientização e envolvimento comunitário.

15. Estabelecer um **Núcleo Intersectorial que integra serviços de saúde, educação, assistência, esporte e cultura** para promover e proteger o desenvolvimento infantil. Esse núcleo garantirá um ambiente saudável para crianças e suas comunidades. Além disso, políticas serão criadas para apoiar crianças e adolescentes que perderam seus cuidadores, assegurando o suporte necessário para seu desenvolvimento integral.

16. Criar **Programa de Fomento à Convivência Familiar e Parentalidade** para fortalecer os laços familiares e oferecer suporte. O programa incluirá atividades e eventos que promovam a interação entre pais e filhos, alinhando-se ao “Plano Nacional de Promoção, Proteção e Defesa do Direito de Crianças e Adolescentes à Convivência Familiar e Comunitária” para garantir ambientes seguros. Também oferecerá orientação parental, apoio psicológico e criará espaços para promover o bem-estar e a coesão familiar.

17. Fomentar a **formação contínua**, fortalecer os órgãos que atuam conjuntamente na efetivação dos direitos fundamentais de crianças e adolescentes.

18. Fomentar a arrecadação do **Fundo Municipal da Criança e do Adolescente - FUNCAD**, por meio de campanhas frequentes de doações e da captação de recursos federais e estaduais, visando o financiamento de programas, projetos e ações que colaborem com o desenvolvimento das políticas públicas destinadas à criança e ao adolescente.

19. Criar o **Observatório Municipal da Primeira Infância**, um espaço dedicado ao monitoramento, avaliação e promoção de políticas públicas para crianças de 0 a 6 anos. O observatório será responsável por coletar, analisar e divulgar dados sobre saúde, educação, segurança, nutrição e bem-estar infantil, com foco especial nas áreas mais vulneráveis de Osasco.

20. Implantar 02 (dois) novos **Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes** que tem por objetivo acolher e garantir proteção integral à criança e adolescente em situação de risco pessoal e social e de abandono.

21. Criar o **Comitê Intersectorial de Políticas Públicas e o Plano Municipal pela Primeira Infância**, a fim de integrar e fortalecer as políticas setoriais para crianças de 0 a 6 anos, sobretudo saúde, educação e assistência social.

22. Criar um **programa de renda mínima para famílias com crianças pequenas em situação de rua ou extrema vulnerabilidade**, assegurando que suas necessidades básicas sejam



# CIDADE DA FAMÍLIA

atendidas. O programa também garantirá acesso a serviços essenciais como água, esgoto, energia elétrica e banheiros, bem como transporte público e espaços seguros. Além disso, será implementada uma gestão integrada dos serviços voltados à primeira infância para assegurar um suporte eficiente.

23. Promover **atenção integral materno-infantil**, desde a gestação até o pós-natal, promovendo aleitamento materno e programas nutricionais.

24. Fornecer **suporte especializado em CAPS** Infantis e centros dedicados, combater desnutrição e obesidade, e assegurar acesso a vacinação. Apoiar licença maternidade e paternidade, melhorar a atenção a crianças em situação de rua e oferecer atendimento psicológico gratuito para famílias de baixa renda.

25. Criar **Núcleo de Saúde Mental** para garantir apoio psicossocial para mães, focados no combate à depressão pós-parto e na promoção da saúde mental na primeira infância. Além disso, será viabilizado o acompanhamento psicossocial dos alunos nas escolas municipais, com a obrigatoriedade de assistentes sociais e psicólogos nas equipes das instituições de ensino.

26. Prevenir a **violência doméstica e sexual** contra mulheres e crianças por meio de campanhas educativas e atendimento psicológico gratuito para famílias de baixa renda, focando na detecção e intervenção precoce do sofrimento mental em gestantes, puérperas e crianças até 6 anos.

## Proteção e Respeito aos Idosos

27. Criar um **Plano Municipal da Pessoa Idosa e um Observatório Municipal da Longevidade** para fomentar espaços de diálogo, publicação de artigos científicos e banco de boas práticas ao envelhecimento ativo, contemplando inclusive estratégias para fomentar a arrecadação do Fundo Municipal do Idoso.

28. Fortalecer o **Conselho Municipal da Pessoa Idosa**, garantindo a revisão de suas atribuições, composição e forma de eleição, a fim de promover maior autonomia, representatividade e participação social.

29. Implementar as ações referenciadas no âmbito do Programa Estadual São Paulo Amigo do Idoso, e obter a certificação **"Município Amigo do Idoso"**, a fim de adaptar estruturas e serviços municipais para que estes sejam acessíveis e promovam a inclusão de idosos com diferentes necessidades e graus de capacidade.



# CIDADE DA FAMÍLIA

30. Implantar o **Programa Municipal Maturidade** para integrar pessoas de 50 a 65 anos ao mercado de trabalho. O programa envolverá sensibilização de empresas e organizações, encaminhamento para cursos de qualificação, apoio ao empreendedorismo, intermediação de mão de obra e acompanhamento socioassistencial, além de certificar organizações que apoiem a diversidade etária.

31. Para fortalecer o **atendimento e a inclusão dos idosos em Osasco**, serão implementadas diversas ações estratégicas. Essas iniciativas visam proporcionar suporte psicossocial, fortalecer vínculos familiares e comunitários, e garantir a saúde e bem-estar dos idosos. As propostas incluem:

- Criar um **Centro de Referência para Atendimento ao Idoso**, com serviços psicossociais, Defensoria Pública e Delegacia do Idoso.
- Ampliar o **Centro de Atendimento ao Idoso (CATI) Central**.
- Transformar o Centro de Atendimento ao Idoso - CATI - Vila Yara em **Centros de Convivência Intergeracional (CCINTER)**, promovendo convivência entre diferentes gerações e fortalecendo vínculos familiares e comunitários através do Serviço de Atenção Integral às Famílias (PAIF).
- Implantar dois novos **Centro-Dia para Idoso**, proporcionando apoio a idosos semidependentes cujas famílias não podem arcar com custos de cuidadores.
- Construir duas unidades da **Instituição de Longa Permanência para Idosos (ILPI)**, oferecendo acolhimento a idosos vulneráveis com diferentes necessidades e graus de dependência.
- Implantar novos **Centro de Atenção ao Idoso (CAI)** nas zonas norte e sul, oferecendo especialidades como Clínico Geral, Cardiologia, Odontologia, Fisioterapia, Urologia, Psicologia e Terapia Ocupacional.

32. Para fortalecer a proteção e autonomia dos idosos em Osasco, propõe-se **ampliar a assistência** complementar, especialmente para vítimas de violação de direitos, e fortalecer os vínculos familiares e comunitários, vivências para o alcance de autonomia e protagonismo social, das potencialidades para novos projetos de vida através de serviços de proteção social básica.

33. Fortalecer **projetos de esportes para a terceira idade**, em especial para as competições estaduais e brasileiras, promovendo visibilidade para os atletas idosos que competem em diversas modalidades na cidade.





# CIDADE DA FAMÍLIA

34. Para fortalecer a proteção, autonomia e inclusão dos idosos, implementar ações como cursos de cuidadores e um projeto educacional envolvendo idosos na contação de histórias. A inclusão digital e o acesso ao ensino superior serão promovidos, assim como cursos de capacitação para que os idosos atuem como educadores. Além disso, haverá capacitação contínua para agentes públicos nas áreas de geriatria e gerontologia.

## Valorização da Família

35. Para garantir a eficiência dos serviços socioassistenciais, elaborar um **Plano Municipal abrangente**, fortalecer o Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família e do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, instituir o Sistema Municipal de Atendimento Socioeducativo e garantir a ampliação dos recursos financeiros destinados à proteção social básica é essencial, assim como a qualificação das equipes técnicas e a valorização dos agentes públicos, para assegurar a eficácia e a qualidade dos serviços prestados.

36. Para **ampliar o acesso e a qualidade dos serviços sociais** em Osasco, serão implementadas várias iniciativas visando fortalecer o suporte à população vulnerável e promover a convivência familiar. Essas ações visam melhorar o atendimento, apoiar famílias e integrar os serviços sociais no município:

- Instalar o **Programa Família Acolhedora** em um local separado da Secretaria de Assistência Social.
- Criar três novos **Centros de Referência de Assistência Social (CRAS)** para ampliar o acesso a serviços e benefícios.
- Estabelecer um novo Centro de Convivência Intergeracional na Zona Norte para fortalecer vínculos familiares.
- Implantar dois novos **Centros de Referência Especializados em Assistência Social (CREAS)** baseados em um diagnóstico de áreas vulneráveis.

37. Criar e manter programas de atendimento para a execução de **medidas socioeducativas em meio aberto**, a fim de oferecer ao Poder Judiciário alternativas à aplicação da medida socioeducativa de internação.

38. Premiar com selo e reconhecimento, empresas que cumpram protocolo de boas práticas de **Equilíbrio Trabalho-Família**.

39. **Para fortalecer os vínculos familiares** e promover o bem-estar dos membros da família, é essencial investir em estratégias que melhorem a proteção e construam resiliência familiar,



# CIDADE DA FAMÍLIA

incluindo ações como: Fortalecimento Familiar: Melhorar as habilidades parentais com oficinas durante o pré-natal; Visitas Domiciliares: Acompanhar e orientar famílias do Cadastro Único para fortalecer vínculos e estimular o desenvolvimento infantil; Participação Parental: Incentivar a participação ativa dos pais no desenvolvimento infantil e reduzir a depressão pós-parto.

40. Para enfrentar desafios relacionados ao abandono e ao rompimento dos vínculos familiares, será desenvolvido um projeto colaborativo com o Judiciário para localizar e responsabilizar pais, visando **restaurar vínculos afetivos com suas crianças e prevenir o abandono**. Além disso, o projeto oferecerá suporte social a pessoas afetadas pelo uso de substâncias psicoativas, focando em educação, trabalho e fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

41. Para melhorar a resposta institucional contra violência, abuso sexual e maus-tratos, **integrar os sistemas de notificação entre saúde, assistência social e o Poder Judiciário**. O objetivo é criar protocolos eficientes para proteger crianças, adolescentes, mulheres, idosos e pessoas em situação de rua, reforçar os serviços para vítimas e capacitar agentes públicos para uma escuta e acolhida eficazes, além de assegurar a divulgação dos direitos aos cidadãos.

42. Implementar **atendimento psicossocial para agressores e abusadores**, visando reduzir reincidência de violência doméstica e promover mudança comportamental.





# PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

# PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

As políticas públicas de promoção da igualdade racial são cruciais para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa. Elas visam combater o racismo estrutural e as desigualdades históricas que acometem a população negra, garantindo seus direitos e promovendo a inclusão social. Essas políticas reconhecem a importância da diversidade racial e cultural para a sociedade, combatendo o racismo e a discriminação.

Ao promover a igualdade racial, contribuem para a construção de uma sociedade mais justa e coesa, onde todos tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento. Osasco assumiu um protagonismo na construção de uma cidade mais justa e comprometida com a equidade racial, valorizando todos os povos que compõem a nossa população, em especial a população negra e os nossos povos indígenas e originários.

Consideramos que as políticas públicas de promoção da igualdade racial são essenciais para superar as desigualdades históricas e construir uma sociedade mais justa e equitativa para todos. A partir dessa diretriz, apresentamos aqui o nosso compromisso de fortalecer as nossas instituições que fomentam a construção dessas políticas em conjunto com a sociedade civil e de implementar novas ações que possam garantir os direitos, combater o racismo e promover ações afirmativas para a população negra e para o reconhecimento e valorização da população indígena. Com essas considerações, apresentamos as seguintes propostas para continuarmos avançando ainda mais:

## Ações Afirmativas

1. Estabelecer critérios técnicos e **metas de ocupação de cargos de liderança** na Prefeitura de Osasco para negros, idosos, mulheres, LGBTQIAPN+ e PCD, com o objetivo de atingir, até 2026, a meta estabelecida pela ONU de, no mínimo 30%.
2. Sensibilizar empresas para que adotem **Programas de Estágios e Trainees** para a população negra.
3. Estabelecer um **Programa de Intercâmbio Educacional e Cultural**, oferecendo bolsas de estudo para estudantes e profissionais de Osasco em parceria com a cidade irmã Viana, em Angola, para promover o aprendizado e o fortalecimento dos laços culturais e históricos.
4. Desenvolver **políticas públicas baseadas no empreendedorismo** para combater o racismo estrutural e institucional.



# PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

5. Desenvolver **políticas e programas de formação profissional**, emprego e geração de renda para a população negra, estimulando a promoção da diversidade e da equidade racial e de gênero no mercado de trabalho, contribuindo, especialmente, para reverter o cenário atual de sub-representação de negros e negras, em especial em cargos de liderança.

## Combate ao racismo

6. Incluir nos  **cursos de formação e aprimoramento da Guarda Civil Municipal** as bases da educação em direitos humanos, enfatizando o conhecimento sobre as relações étnico-raciais.

7. Garantir o desenvolvimento de ações que coíbam a prática de racismo voltado a crianças e adolescentes, em especial no ambiente escolar com a implantação de **mecanismos de denúncia e acolhimento da criança e sua família**.

8. Estabelecer um **Comitê Técnico** para elaborar e implementar políticas de saúde específicas para a população negra e garantir a aplicação da Lei Federal n.º 10.639/11.645 sobre o ensino da história e cultura afro-brasileira e indígena.

9. Criar **espaços de leitura afrocentrada nas escolas** para promover a igualdade racial, ressignificando as salas de leitura, com dias específicos com a temática racial.

10. Promover o **diálogo constante e permanente** com todas as denominações religiosas, em especial com o objetivo de combater o racismo religioso contra as religiões de matriz africana.

11. Criar um **Núcleo Intersetorial** para acolher vítimas de discriminação racial, oferecendo assistência humanizada e parcerias com ONGs para atendimento jurídico e psicológico. Estabelecer um canal de denúncias anônimas para reclamações e propostas sobre ações contra o racismo.

12. Combater o racismo no serviço público compartilhando boas práticas e inovações para promover a equidade racial, alinhadas aos direitos humanos e responsabilidade social.

13. Desenvolver o **Plano Municipal Juventude Viva** para combater o racismo institucional e proteger a juventude.

14. Valorizar e **reconhecer as mulheres negras** que têm contribuído para a cidade ao longo dos anos, criando uma política de referência voltada à Mulher Negra, com vistas a qualificação voltada para autoestima e empregabilidade.

15. Garantir a **Saúde Integral e o Bem-estar da população Indígena e da população negra** por meio do atendimento realizados pelos serviços disponibilizados aos cidadãos osasquenses.



# PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

16. Promover sensibilização sobre igualdade racial por meio de palestras, debates e campanhas. Engajar poder público e sociedade civil para desenvolver ações inclusivas e capacitar colaboradores para prevenir e erradicar discriminação racial no funcionalismo público.
17. Implementar um **programa de supervisão psicossocial** com capacitação contínua para profissionais de saúde mental, visando o atendimento adequado e especializado para indivíduos que sofrem adoecimento psicológico devido ao racismo.

## Fortalecimento dos mecanismos de participação

18. Criar o Selo Educação para **Promoção da Igualdade Racial**, que reconhece e valoriza projetos pedagógicos e iniciativas voltadas para a valorização da população negra e indígena, com ênfase em currículos antirracistas.
19. Criar o **Centro de Referência de Combate** ao Racismo com atribuição de prestar atendimento e orientação multiprofissional em casos de discriminação e violência racial, com o oferecimento de oficinas, debates, ações culturais e outras atividades relacionadas à promoção da igualdade racial, sendo um local permanente de valorização e respeito à identidade étnica no município de Osasco.
20. Desenvolver e implementar um **currículo antirracista** nas escolas municipais de Osasco, promovendo a igualdade racial, a conscientização sobre a cultura afro-brasileira e pesquisas sobre doenças prevalentes na população negra, como Anemia Falciforme, Mioma, Câncer de colo do útero e Hipertensão.
21. Realizar a **coleta e análise de dados efetivos sobre a questão racial**, incluindo a inserção do tema nas escolas. Incluir o quesito 'Cor/Raça' em todos os sistemas de informação da administração pública municipal, visando padronizar estatísticas e intervenções futuras.
22. Promover a discussão racial em todas as áreas e territórios, fortalecendo os conselhos municipais existentes.

## Valorização dos Povos Indígenas e Comunidades Tradicionais

23. Ampliar e **fortalecer a história dos povos originários e da cultura religiosa de matriz africana** nas ações de promoção do Turismo cultural e religioso
24. Produzir levantamento de **Dados sobre Imigrantes em Osasco** para nortear a implementação de políticas públicas.
25. Conduzir pesquisas para fundamentar políticas públicas para populações negras e in-



# PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

dígenas e promover eventos sobre a questão racial, integrando administração pública e movimentos sociais.

26. Revitalizar e transformar a **Casa de Angola** em um marco de referência cultural, garantindo sua reabertura e funcionamento.

27. Revitalizar os espaços culturais, como a biblioteca e o museu municipal, dando-lhes novo significado e funcionalidade, com acervos também focados em autores negros e indígenas.





# MULHERES DE OZ



# MULHERES DE OZ

## MULHERES DE OZ

Nosso compromisso é criar um ambiente onde cada mulher possa trilhar os caminhos que almejar, onde os sonhos e aspirações não encontrem limites. Em Osasco, o respeito à mulher será uma lei imutável, e qualquer sombra de violência não será tolerada. Aqui, a equidade de gênero será mais que um ideal; será nossa essência, assim como nosso a busca pelo protagonismo e o empoderamento feminino.

Apesar dos avanços já obtidos, como a criação da Guardiã Maria da Penha, a ampliação dos Centros de Referência de Mulheres Vítimas de Violência, a Delegacia de Defesa da Mulher e o fortalecimento da estrutura administrativa da pasta da Mulher, é fundamental continuar avançando. Precisamos fortalecer as políticas de forma ampla e garantir a transversalidade da pauta de gênero em toda a administração pública e município.

Estamos dedicados a promover a igualdade de gênero e o empoderamento feminino em todas as esferas da vida. Para alcançar esses objetivos, implementaremos políticas públicas que combatam a violência de gênero, oferecendo suporte integral às vítimas e investindo em campanhas de conscientização para prevenir a violência doméstica e sexual.

Nossa agenda também inclui a promoção da autonomia econômica das mulheres, incentivando sua participação no mercado de trabalho por meio de programas de qualificação profissional e empreendedorismo. Vamos criar redes de apoio para mulheres empreendedoras, assegurando acesso ao crédito e a oportunidades de negócios. A promoção da igualdade salarial e a valorização das mulheres em todos os setores, do comércio à tecnologia, será uma prioridade para garantir condições justas e igualitárias para o desenvolvimento profissional.

Além disso, vamos fortalecer os serviços de saúde voltados às mulheres, garantindo acesso a cuidados de qualidade, incluindo saúde reprodutiva e mental.

Aumentaremos a representação política e social das mulheres, incentivando sua participação ativa na política e em espaços de decisão, promovendo políticas de inclusão que ampliem sua presença em cargos de liderança.



# MULHERES DE OZ

Por meio de ações educacionais e culturais, buscaremos desconstruir estereótipos de gênero e fortalecer o papel das mulheres como agentes de transformação social.

E, para tanto, as seguintes propostas compõem mais do que um pilar do nosso plano de governo, são iniciativas que buscam criar uma Osasco onde todas as mulheres tenham voz, oportunidades e sejam respeitadas para alcançar seus sonhos e contribuir para o desenvolvimento da cidade:

## Gestão das Políticas Públicas

1. Criar o **Observatório de Políticas para as Mulheres**, responsável por monitorar, analisar e avaliar as políticas públicas voltadas para as mulheres em Osasco. O órgão reunirá dados, realizará pesquisas e elaborará relatórios sobre a eficácia das políticas, identificando melhorias e necessidades emergentes, e fortalecerá a participação das mulheres na formulação de políticas.
2. Elaborar e implementar o **Plano Municipal de Políticas para as Mulheres**, fortalecendo a equidade de gênero e integrando políticas públicas, projetos e ações para garantir os direitos humanos das mulheres em Osasco.
3. Implantar um **Fórum permanente para discutir equidade de gênero, combate à violência de gênero** e saúde integral da mulher.

## Combate à violência de Gênero

4. Fortalecer, expandir e garantir **atendimento 24h** dos equipamentos especializados no apoio à mulher vítima de violência – CRMVV da Zona Sul ou Zona Norte em conjunto com PRODAMU e Guardiã Maria da Penha, com espaço físico de descanso para os profissionais.
5. Em parceria com o Governo do Estado, garantir a instalação de uma **Delegacia de Defesa da Mulher e Instituto Médico Legal - IML 24h** com atendimento ininterrupto, inclusive aos finais de semana e feriados.
6. Estruturar Rede e **Campanhas permanentes de sensibilização**, conscientização e ações de enfrentamento ao assédio, violência de gênero e violência sexual em espaços públicos, transportes coletivos e demais espaços do município de Osasco.
7. Ampliar, por meio de **concurso público**, a contratação de profissionais que integram a equipe de apoio multidisciplinar (inclusive de psicólogos, assistentes sociais e advogados)



# MULHERES DE OZ

dos serviços públicos prestados às pessoas em situação de violência e abuso.

8. **Criação de campanha de comunicação** que oriente fluxos de acolhimento e atendimento a serem adotados pelos equipamentos públicos que integram a rede municipal de enfrentamento à violência contra mulher.

9. Fortalecer e expandir as rondas, ações de prevenção comunitária e operações da **Guardiã Maria da Penha**.

10. Ampliar e aprimorar os serviços públicos para pessoas em situação de violência e abuso, com foco em saúde e assistência social. Isso envolve **capacitar agentes públicos** para oferecer atendimento adequado, incluindo escuta, acolhimento, registro e encaminhamento de denúncias, além de fornecer informações sobre direitos aos cidadãos.

11. Ampliar e **fortalecer os mecanismos de prevenção** e assistência às vítimas de crimes de intolerância e violência contra grupos vulneráveis, abrangendo desde violência doméstica, de gênero, racismo, homofobia até exploração sexual infanto-juvenil.

12. Ampliar os serviços de **Acolhimento Provisórios** para as mulheres vítimas de violência para casos não sigilosos.

13. Criar **programa de formação continuada** para os (as) profissionais que atuem nos equipamentos da política de enfrentamento à violência contra mulher, incluindo a Guarda Civil Municipal.

14. Fortalecer a **Política Municipal de enfrentamento à violência** contra a mulher de forma integrada com as áreas da Saúde, Assistência Social, Trabalho, Emprego e Renda, Segurança Pública, Ministério Público, Defensoria Pública e Judiciário.

## Promoção da Equidade de Gênero

15. Desenvolver campanhas para sensibilizar a sociedade e as empresas sobre a importância da **inclusão de mulheres nas diversas** áreas majoritariamente ocupada por homens e os benefícios da diversidade no ambiente de trabalho.

16. Implantar **Programa de Capacitação em TI** para mulheres no Polo Tecnológico de Osasco com turmas exclusivas de capacitação em TI para mulheres, contando com palestras, mentorias (conectando mulheres em fase inicial da carreira com experientes para ampliar networking e inserção no mercado de trabalho), disponíveis também à noite e nos fins de semana.

17. Promover **formação continuada para a Guarda Civil Municipal** visando equidade de gênero, igualdade salarial e combate à violência e feminicídio, descentralizando os programas PRODAMU e Guardiã Maria da Penha.



# MULHERES DE OZ

18. **Estender o horário das creches municipais** e implementar escola em tempo integral, permitindo maior flexibilidade aos pais que trabalham e facilitando a conciliação entre vida profissional e familiar.
19. **Ampliar a visibilidade das políticas públicas** e da rede de acolhimento para mulheres, promovendo programas que fomentem sua autonomia econômica através da integração entre Assistência Social e as políticas de emprego e renda do município.
20. Criação de **programa de estágio para mulheres** em tecnologia da informação na Prefeitura. O programa conta com supervisão e mentoria profissional das estudantes da área, por profissionais experientes, tanto da prefeitura, quanto de parceiros. O programa poderá ser estruturado considerando entrega de projeto final intraempreendedor interno, visitas às empresas e demais órgãos da administração pública e participação em eventos, capacitações e workshops.
21. Estabelecer critérios técnicos e **metas de ocupação de cargos de liderança** na Prefeitura de Osasco para mulheres, idosos, negros, LGBTQIAPN+ e PCD, com o objetivo de atingir, até 2026, a meta estabelecida pela ONU de, no mínimo 30%.
22. Criar a **Feira de Mulheres Empreendedoras** com a finalidade de fortalecer o empreendedorismo feminino da cidade, criando um ambiente para ampliar as oportunidades de crescimento dos negócios.
23. Criar **Selo de reconhecimento para empresas** que atuam no município e apoiam a inserção de mulheres em sua organização em cargos de liderança.
24. Implantar o **Programa de Empregabilidade das Mulheres** para aumentar oportunidades de emprego com capacitação, orientação de carreira e redes de apoio, em parceria com empresas locais. O programa promove equidade de gênero, inclusão, igualdade salarial e fortalece a autonomia financeira, visando reduzir disparidades no emprego.

## Saúde Integral da Mulher

25. Criar um **Núcleo Especializado em Orientação e Prevenção da Saúde da Mulher**, com uma equipe multidisciplinar que oferece orientação e serviços em saúde sexual e reprodutiva, prevenção de doenças ginecológicas, planejamento familiar, cuidados na gestação e pós-parto, além de saúde mental e emocional, com atendimento personalizado.
26. Criar um **Núcleo Especializado de Saúde Mental para mulheres**, com uma equipe multidisciplinar composta por psicólogos, psiquiatras, assistentes sociais, e enfermeiros espe-



# MULHERES DE OZ

cializados com atendimento personalizado para adolescentes, jovens e adultas, promovendo práticas de atendimento humanizado, escuta ativa, apoio emocional e encaminhamentos para tratamentos complementares, visando o bem-estar psicológico e emocional das mulheres.

27. Criar o **Programa Ciclos da Saúde Feminina** para promover a saúde integral das mulheres em todas as etapas da vida, abordando saúde sexual, reprodutiva, gravidez e menopausa, com cuidado holístico e personalizado para diferentes grupos populacionais.

28. Criar uma **Rede Municipal de Saúde** voltada à saúde da mulher, com atendimento integral, promoção da saúde, e gestão de doenças específicas com atendimento humanizado e com os protocolos integrados com os Centros de Referência da Mulher Vítima de Violência (CRMVV).





# CONEXÃO JOVEM

# CONEXÃO JOVEM

Nosso compromisso com a juventude de Osasco é fomentar a criação de um ambiente que ele seja protagonista para a construção de um futuro melhor para a cidade. Acreditamos no potencial, no engajamento e no comprometimento da juventude para a construção do desenvolvimento sustentável e para a transformação social de Osasco.

Ainda, nosso compromisso com os jovens osasquenses é criar um ambiente que possibilite o desenvolvimento pleno e a realização dos sonhos de nossos jovens. Esperamos que cada jovem tenha acesso a oportunidades educativas de qualidade, programas de capacitação profissional e atividades culturais e esportivas que incentivem seu crescimento pessoal e profissional.

Para isso, vamos investir na expansão e modernização das escolas, garantindo que a tecnologia e a inovação estejam presentes no processo de ensino. Queremos implementar programas de estágios e parcerias com empresas locais para facilitar a inserção dos jovens no mercado de trabalho.

Além disso, a criação de espaços de convivência e lazer, como centros culturais e esportivos, será uma prioridade, proporcionando ambientes saudáveis e seguros para que nossos jovens possam se expressar e desenvolver suas habilidades. Promoveremos também iniciativas voltadas para a saúde mental, com a criação de programas de apoio psicológico e campanhas de conscientização.

Nossa posição é clara: queremos ser um governo que ouve e valoriza a voz da juventude, envolvendo-os ativamente na construção de políticas públicas que atendam às suas necessidades e aspirações. Acreditamos que, investindo nos jovens de hoje, estamos garantindo um futuro melhor e mais promissor para toda a cidade de Osasco.

As políticas públicas para a juventude de Osasco são instrumentos essenciais para a efetivação de direitos, reconhecimento das demandas e participação plena. Nesse sentido, abaixo apresentamos nossas propostas para que os jovens tracem seus caminhos em direção à autonomia e emancipação, e os posicionam como agentes fundamentais na construção de uma sociedade mais inclusiva.



# CONEXÃO JOVEM

## Combate à violência racial e gênero e valorização da diversidade

1. Implementar **programas educacionais antirracistas nas escolas**, com o objetivo de conscientizar os alunos sobre a importância do respeito à diversidade racial, combater estereótipos e preconceitos, e promover a igualdade racial.
2. Fortalecer o **Centro de Referência e Cidadania da Diversidade** em Osasco como um espaço inclusivo e de apoio para jovens LGBTQIAPN+
3. Estabelecer um **percentual de vagas reservadas para jovens** em concursos públicos, visando garantir o acesso equitativo das juventudes negras e pardas, de baixa renda, pessoas com deficiência (PCD) e LGBTQIAPN+.

## Educação, trabalho, renda, empreendedorismo, inovação, esporte, cultura e lazer para criar oportunidades de inclusão social.

4. Gradualmente, ir implementando a **Escola em tempo integral** para proporcionar aos jovens um desenvolvimento integral através de atividades que vão além do currículo acadêmico, com atividades de esporte, cultura, lazer, prevenção em saúde e reforço escolar.
5. Integrar um **parque da juventude** com espaços culturais distribuídos pelos territórios da cidade, destinados a promover atividades culturais diversas, proporcionando um ambiente inclusivo e enriquecedor para os jovens.
6. Criar programa para **incentivar a prática de diversas modalidades esportivas** entre os jovens, com foco na inclusão, desenvolvimento pessoal e local. Serão priorizadas as modalidades menos tradicionais e acessíveis, basquete, skate entre outras, visando diversificar as opções esportivas disponíveis e atrair jovens de diferentes perfis.
7. Criar **Programa de qualificação profissional para jovens** que atuam em áreas não formais de trabalho (como DJs, cantores de rap, funk, web designers, grafitti etc.), bem como incentivo para formalização profissional através do MEI (Empreendedor Individual).

## Efetivação de direitos e oportunidades de autonomia e emancipação.

8. Implementar dois **Centros de Referência da Juventude**, com uma estrutura multidisciplinar que abrange diversas áreas, como empreendedorismo, cultura, esporte, saúde e educação, visando o desenvolvimento integral dos jovens.





# CONEXÃO JOVEM

9. Fortalecer Programas que atuam com **medidas Socioeducativas** destinadas aos Jovens da Fundação Casa, visando fortalecer a reintegração social e a ressocialização no município.
10. Atualizar o **Plano Juventude Negra Viva**, adaptando Estratégias às Demandas Atuais e Desafios Recentes

## Estímulo, proteção e pertencimento dos jovens na sociedade.

11. Desenvolver um **programa de educação cidadã para jovens**, integrando ao currículo escolar disciplinas sobre direitos sociais e política, atividades práticas, oficinas sobre orçamento público, seminários, parcerias com ONGs e universidades, e campanhas de conscientização em mídias sociais e eventos comunitários, com avaliação contínua para garantir impacto positivo na formação de cidadãos críticos e ativos.
12. Fortalecer e melhorar o **Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes** do município, proporcionando um ambiente seguro, acolhedor e adequado para o desenvolvimento integral de jovens em situação de vulnerabilidade.
13. Criar um **programa de acompanhamento pós medida socioeducativa**, visando a reintegração social dos adolescentes. Esse programa incluirá acesso à rede de atendimento para garantia de direitos, articulação institucional e encaminhamentos para serviços de saúde, lazer, esporte, cultura e educação.
14. Criar iniciativa para **plantio de árvores e revitalização de áreas verdes urbanas**, envolvendo jovens voluntários na restauração de habitats naturais e na mitigação das mudanças climáticas locais.

## Inclusão digital

15. Criar **Programa de Inclusão digital para jovens nas escolas e nos Centros de Inclusão Digital (CID)**, oferecendo letramento digital, cursos de informática, programação, desenvolvimento de aplicativos, criação de conteúdo digital, educação em cidadania digital e conscientização sobre bullying digital, ódio na internet e preconceitos.
16. Criar o **programa/edital "Já é!"** para estimular e fortalecer a criação de mídias e comunicação comunitária promovido por jovens, em especial dos bairros com maior vulnerabilidade.

## Inclusão no mercado de trabalho e estímulo ao empreendedorismo.

17. Ampliar a parceria com o Governo do Estado para implantar a **capacitação da educa-**



# CONEXÃO JOVEM

ção empreendedora para os jovens, do Fundamental II e Ensino Médio.

18. Fortalecer o **Programa Jovem Aprendiz** através da ampliação de parcerias com empresas, oferta de cursos alinhados ao mercado, suporte aos participantes e políticas que incentivem a contratação de jovens, visando seu ingresso qualificado no mercado de trabalho.

19. Criar um selo chamado **“Empresa Amiga da Juventude”**, oferecendo subsídios fiscais ou reduções nos impostos municipais para empresas que se comprometam a ampliar as oportunidades de emprego para jovens.

## Promoção da participação ativa.

20. Potencializar as políticas públicas de saúde para os jovens, por meio de rodas de conversa, pautas de prevenção às drogas, bullying, saúde mental, focando em alunos da rede estadual de ensino.

21. Criar o **Observatório da Juventude**, onde uma equipe técnica dedicada estudará os territórios para compreender as demandas e necessidades da juventude. A iniciativa visa melhorar a inclusão produtiva dos jovens, oferecendo acompanhamento baseado em dados e informações precisas.

## Saúde mental, sexual e de contracepção.

22. Fortalecer o **Conselho Municipal da Juventude**, ampliando sua representação e participação nas áreas periféricas e bairros de Osasco.

23. Realizar **campanhas educativas nas escolas** e atendimentos em postos de saúde, em parceria com o Estado, abordando gravidez na adolescência, doenças sexualmente transmissíveis (DSTs), saúde sexual e reprodutiva, e saúde mental, com suporte de uma equipe multidisciplinar.





# PESSOA COM DEFICIÊNCIA

# PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Nosso compromisso é criar uma cidade onde a acessibilidade vai além do cumprimento de legislações. Priorizar ações e projetos para pessoas com deficiência é nosso objetivo para garantir igualdade de oportunidades, respeito aos direitos humanos e uma sociedade mais justa, diversa e acessível. Essas iniciativas promovem a autonomia e independência dessas pessoas, além de conscientizar a sociedade sobre suas necessidades e potencialidades, reduzindo o capacitismo e proporcionando às pessoas com deficiência a possibilidade de participar ativamente da vida comunitária, econômica, cultural e política, assegurando uma inclusão social efetiva e permitindo que elas sejam parte integral da sociedade, sem barreiras ou discriminações.

Projetos já implantados, como Centros Especializados em Reabilitação (CER II), Centro Dia, Residência Inclusiva, Programa de Empregabilidade Osasco Inlui, têm contribuído para melhorar a qualidade de vida e a inclusão das pessoas com deficiência em Osasco.

Diante da demanda crescente, é momento de ampliar e fortalecer políticas públicas inter-setoriais voltadas para as pessoas com todos os tipos de deficiência. Esses esforços são fundamentais para assegurar que essas pessoas e suas famílias tenham uma vida digna e participem plenamente de todas as esferas da sociedade.

Os pilares principais envolvem a promoção da acessibilidade universal, a ampliação do acesso a serviços de saúde e reabilitação, o fortalecimento da educação inclusiva, inserção no mercado de trabalho e o estímulo à participação social e cultural, através das seguintes propostas:

## Acessibilidade e Mobilidade Urbana

1. Implantar **aplicativo de acessibilidade em LIBRAS** no setor público, com tablets disponíveis, garantindo comunicação para a Comunidade Surda com atendimento humanizado de profissionais capacitados, assegurando sigilo em situações de violação de direitos e violência.
2. Fomentar para que todos os estabelecimentos de atendimento ao cidadão do poder público municipal implementem a **comunicação de braile**.
3. Criar o **Programa de Acessibilidade de Osasco**, a fim de garantir o acesso seguro e in-



# PESSOA COM DEFICIÊNCIA

clusivo em todos os equipamentos da Prefeitura, principalmente áreas de circulação e banheiros (inclusive para os ostomizados), parques públicos com piso tátil, semáforos sonoros e brinquedos adaptados, além de fomentar a adequação de protocolos na prestação dos serviços públicos que acolham as especificidades da população com deficiência.

## Assistência Social

4. Ampliar a cobertura do **Benefício de Prestação Continuada (BPC)** através da busca ativa de pessoas com deficiência elegíveis, inscrição no Cadastro Único e orientação sobre o acesso ao benefício, garantindo condições dignas de vida, proteção e inclusão social
5. Implantar unidades do **Centro Dia na Zona Norte e Sul** para jovens e adultos, oferecendo atividades educacionais, esportivas e terapêuticas com salas multissensoriais e equipe multidisciplinar. Oferecer orientação para pais, um centro de informação à pessoa com deficiência, serviços de intérpretes de libras, pequenos consertos em cadeira de rodas e bengalas, e recebimento de currículos para inclusão no mercado de trabalho.
6. Ampliar a cobertura do **Benefício de Prestação Continuada (BPC)** na Escola, a fim de garantir o acesso e a permanência na escola de crianças e adolescentes com deficiência, de 0 a 18 anos.
7. A **Residência Inclusiva** é uma modalidade de Serviço de Acolhimento Institucional para Jovens e Adultos com deficiência, a partir dos 18 anos de idade, em situação de dependência, que não disponham de condições de autossustentabilidade ou de retaguarda familiar.

## Cuidado aos Cuidadores

8. **Capacitar e orientar cuidadores de pessoas com deficiência** para oferecer suporte, promovendo a qualidade de vida e o bem-estar dos cuidados.
9. Criar um **Núcleo de Atendimento em Saúde Mental** aos cuidadores de pessoas com deficiência para oferecer suporte emocional e psicológico, promovendo o bem-estar dos cuidadores e melhorando a qualidade do cuidado prestado às pessoas com deficiência.

## Educação

10. Criação nas Escolas Municipais de Ensino Fundamental (EMEF), de **Salas de Transição para Acolhimento dos Estudantes com deficiências** que apresentam dificuldades na adaptação escolar, com o objetivo de oferecer um ambiente educacional adaptado às suas necessidades individuais, com recursos multifuncionais tecnologias assistivas e materiais



# PESSOA COM DEFICIÊNCIA

didáticos específicos.

11. Ofertar **Curso de Libras** (Língua Brasileira de Sinais) aos professores da rede de ensino municipal e alunos, a fim de garantir acessibilidade a todos os serviços.
12. Implementar **Equipes Multidisciplinares** nas escolas para apoiar a inclusão de alunos com deficiência com o objetivo de proporcionar atendimento especializado e integrado, garantindo a inclusão efetiva.
13. Criar **Planos Educacionais Individualizados** para alunos com autismo, com o objetivo de garantir que cada estudante receba o apoio necessário de acordo com suas necessidades específicas.

## Esporte, Cultura e Lazer

14. Implantar **academias com aparelhos adaptados** para pessoas com deficiência física nos parques municipais, promovendo a inclusão e motivação para atividades físicas com conforto e segurança.
15. **Acessibilizar muros de grafites** com alto relevo tornando atrativo locais culturais. O alto relevo nos grafites torna acessível a leitura da obra para os deficientes visuais, incentivando a participação do Deficiente visual nesses espaços mostrando a todos que terão experiências únicas.
16. **Ampliar as alternativas esportivas e culturais** para pessoas com deficiências, incluindo crianças, jovens e adultos, garantindo igualdade de acesso em todas as regiões do município, e considerando as especificidades das deficiências.

## Gestão da Política PCD

17. Realizar um **Censo Municipal da Pessoa com Deficiência** a cada quatro anos, como política pública intersetorial envolvendo Saúde, Educação e Assistência, para mapear deficiências no território e subsidiar políticas públicas.
18. Garantir a abertura de **concurso para intérpretes de Libras** para as unidades de atendimento do município e **Ofertar Curso de Libras** (Língua Brasileira de Sinais) aos agentes públicos municipais, sobretudo para os professores da rede de ensino municipal, a fim de garantir acessibilidade a todos os serviços.
19. Estruturar e **ampliar a equipe multidisciplinar** de apoio às pessoas com deficiência na rede municipal de ensino, saúde, assistência social e demais órgãos, garantindo formação



# PESSOA COM DEFICIÊNCIA

continuada e considerando as especificidades de cada deficiências.

20. **Criar o Fórum Permanente** de inclusão que tem a finalidade de criar espaços permanentes de discussão, presenciais e virtuais, para tratar das demandas e especificidades das pessoas com deficiência e para a construção de uma proposta de cidade inclusiva.

21. Realizar **campanhas de conscientização** sobre autismo em parceria com ONGs, escolas e empresas locais, visando combater preconceitos e promover a aceitação.

22. Promover um recorte de **5% na disponibilização de vagas** dentro do Programa Recomeçar para PCD para aproveitamento nos equipamentos público e na prefeitura.

23. Realizar **campanhas de prevenção à violência** contra a pessoa com deficiência, a fim de capacitar, informar e difundir a temática, permitindo melhor a identificação, a denúncia, o atendimento e a compreensão do que é a violação de direitos das pessoas com deficiência.

24. Fortalecer e automatizar a disponibilização do **Cartão de Identificação da Pessoa com o Transtorno do Espectro Autista**.

## Saúde

25. Articular com o Governo do Estado a implantação de um **IMREA – Instituto de Medicina e Reabilitação para Pessoas com Deficiência**.

26. Construir e implementar um **Centro Integrado de Atendimento ao TEA (Transtorno do Espectro Autista)** visando o acompanhamento na primeira e segunda infância oferecendo aos níveis de suporte I, II e III de tratamento terapêutico multiprofissional, incluindo odontologia, fonoaudiologia, terapia ocupacional, psicologia e integração sensorial, integrado com atividades de saúde, educação, assistência social.

27. Ampliar o atual atendimento oferecido pelo município aos pacientes com Transtorno do Espectro Autista, com contratação de profissionais para a **realização da avaliação global**, elaboração de diagnóstico e tratamento terapêutico multidisciplinar.

28. Ampliar o serviço de **equoterapia, hidroterapia e natação** para atendimento de crianças, jovens e adultos com deficiência na Zona Norte.

29. Implantar **centro de apoio para cuidadores** e famílias de jovens e adultos com autismo, com polos na zona sul e norte, oferecendo cursos de parentalidade, escuta ativa, assessoria jurídica, orientação comportamental, gerenciamento de crises e desenvolvimento de habilidades sociais e autonomia.



# PESSOA COM DEFICIÊNCIA

30. Expandir a prestação de serviços e parcerias em relação à **intervenção precoce e atendimento na primeira infância**, contemplando as áreas da Saúde com tratamento terapêutico, transversalidade com a Educação, Cultura e Esporte.
31. Implantar Programa de **Acompanhante Terapêutico** para pessoas com deficiências para atuar na rede municipal de ensino.
32. Instituir **Programa de Diagnóstico Precoce** das múltiplas deficiências nas crianças e jovens para os devidos encaminhamentos.

## Trabalho, Emprego e Renda

33. Implantar **2 Centros de Inclusão Digital para Pessoas com Deficiência** e seus cuidadores na Zona Norte e na Zona Sul de Osasco, promovendo acesso a inclusão digital, elaboração de currículo, capacitações profissionais com material acessível, professores capacitados e salas acessíveis.
34. Criação do **Programa Osasco mais inclusiva**, com a contratação de jovens com deficiência para estágios no paço municipal.
35. Implantar **polos de empregabilidade inclusiva nas zonas Sul e Norte** de Osasco para mapear perfis de pessoas com deficiência, captar vagas direcionadas, promover a inclusão, acompanhamento, supervisão, capacitações e programas de sensibilização nas empresas.







# **VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO**

# VALORIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO

Estamos comprometidos em valorizar os servidores públicos em todas as áreas e setores da Prefeitura de Osasco, reconhecendo que uma administração eficiente e justa depende de uma equipe motivada, capacitada e bem cuidada. O sucesso de qualquer organização pública está diretamente ligado à valorização e ao bem-estar de seus colaboradores.

Osasco já deu passos importantes na valorização de seus servidores. A implementação do plano de carreira para os servidores da Educação e Segurança, que beneficiou professores e agentes da Guarda Municipal, é um dos exemplos do compromisso com o desenvolvimento profissional e a justiça salarial. Além disso, o Programa Inova Servidor, reconhece e premia as melhores ideias apresentadas pelos servidores municipais, incentivando a inovação e a participação ativa. Esses avanços são exemplos do empenho da Prefeitura de Osasco em criar um ambiente de trabalho que valoriza e recompensa a atuação dos servidores.

Queremos continuar construindo um ambiente saudável de trabalho e que tenha como premissa a valorização do servidor. Para garantir a capacitação e o desenvolvimento profissional dos servidores, implementaremos programas de formação contínua e especialização que promovam o aprimoramento das habilidades e conhecimentos necessários para enfrentar os desafios da administração pública e das especificidades de cada setor. Incentivaremos uma comunicação aberta e a participação ativa dos servidores nas decisões que afetam seu trabalho e sua carreira. Faremos isso através de canais de comunicação eficientes e fóruns de discussão regulares, onde todos terão a oportunidade de contribuir com suas ideias e preocupações.

Melhorar as condições de trabalho é essencial para a criação de um ambiente saudável e inclusivo. Adotaremos medidas para garantir a segurança e o bem-estar físico e emocional dos servidores, além de promover um ambiente de trabalho onde o respeito e a dignidade sejam prioridades. Reconhecer e valorizar o trabalho de cada servidor é fundamental para o engajamento e a motivação, por isso, trabalharemos para assegurar que o reconhecimento e a valorização salarial estejam alinhados com o desempenho e as contribuições individuais. Benefícios por desempenho serão oferecidos para garantir a atração e retenção de talentos, refletindo o compromisso da gestão com a qualidade do serviço público.



# VALORIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO

O capital humano será o ativo mais importante da nossa administração e queremos garantir que esse legado se torne um direito. Por meio de políticas bem estruturadas e uma abordagem inclusiva, comprometo-me a construir uma Prefeitura de Osasco onde cada servidor se sinta valorizado, reconhecido e motivado a contribuir para o desenvolvimento e sucesso da cidade.

## Capacitação e desenvolvimento profissional

1. Transformar a **Escola de Governo de Osasco** em um centro de excelência para capacitar servidores públicos e promover inovação e eficiência. A integração dos novos servidores efetivos e comissionados deve ser organizada em parceria com a Secretaria de lotação para que eles conheçam o serviço, as competências e os projetos de cada área, e estabeleçam canais de comunicação com Recursos Humanos para garantir uma integração eficaz.
2. Implementar a **Política de Gestão de Pessoas** com a finalidade de instituir diretrizes e práticas para gerenciar os servidores públicos municipais de forma eficaz, abrangendo treinamento, desenvolvimento, avaliação de desempenho, remuneração e bem-estar, visando alinhar os interesses dos colaboradores com os da Prefeitura de Osasco e promover um ambiente de trabalho positivo e produtivo.
3. Implementar a **Política de Gestão por Resultados** por meio de um plano estratégico com metas claras e indicadores de desempenho, capacitar constantemente equipes e seleção de líderes qualificados para executar os projetos e rotinas para fomentar o alto desempenho da atuação administrativa.
4. Conectar a capacitação à progressão na carreira com ações direcionadas a todos os setores com proposta contínua de trabalho.

## Comunicação e Participação

5. Implantar o **Canal 156 Servidor** para oferecer esclarecimentos aos servidores públicos em serviços de recursos humanos, como benefícios e direitos, e em demandas relacionadas à infraestrutura de trabalho. Também será oferecido um canal via WhatsApp com inteligência artificial para atender deficientes visuais, auditivos e autistas, garantindo um atendimento eficiente e promovendo uma comunicação acessível.
6. Criar a **intranet do servidor de Osasco** com a finalidade de centralizar informações sobre benefícios, direitos e processos administrativos, além de oferecer cursos online e um



# VALORIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO

espaço para sugestões. A plataforma também facilitará reuniões regulares entre a área de Recursos Humanos e as secretarias.

7. Criar de um **boletim online mensal** com as notícias em destaque das secretarias, referentes ao desenvolvimento de projetos, a atuação de servidores e com link de acesso à intranet.

## Melhoria nas Condições de Trabalho

8. Implementar um **Programa de Gestão do Clima Organizacional** na administração municipal para diagnosticar e melhorar o ambiente de trabalho e a satisfação dos colaboradores, com monitoramento contínuo para garantir a eficácia e ajustes necessários, promovendo um ambiente mais saudável e produtivo.

9. Estudar a viabilidade de institucionalização de escalas para a adoção do **trabalho remoto** para equipes que tiverem política de produtividade e plano de trabalho com registro da assiduidade, permitindo maior qualidade de vida, bem-estar e desoneração dos cofres públicos municipais.

## Participação e diálogos

10. Institucionalizar o **Banco de Ideias** inscritas do Prêmio Inova Servidor, garantindo o compartilhamento de experiências inovadoras voltadas para a melhoria da gestão pública e institucionalizar essa política pública ao calendário da cidade.

11. Criar um **Banco de Talentos** para facilitar o compartilhamento de conhecimentos e habilidades entre servidores públicos, promovendo ensino, aprendizagem e grupos de estudos, e economizando tempo e recursos orçamentários.

12. Democratizar as relações de trabalho, fortalecendo **Mesas de Negociação Permanentes** e outros canais de diálogo entre funcionários, sindicatos e entidades de classe.

13. Institucionalizar o **Fórum de Políticas Públicas Setoriais**, espaço de plenárias digitais com o objetivo de os servidores conhecerem as políticas públicas implementadas no município e para que possam debater os rumos da política

14. Implementar o **Projeto Linha de Frente** para registrar o trabalho dos servidores osasquenses dedicados ao serviço público, por meio de vídeos com depoimentos pessoais sobre suas histórias e o dia a dia.



# VALORIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO

## Promoção de um ambiente de trabalho saudável e inclusivo

15. Instituir política de participação de mulheres, negros, idosos, LGBTQIAPN+ e PCD em **cargos de liderança no funcionalismo**, com o objetivo de atingir, até 2026, a meta estabelecida pela ONU de, no mínimo, 30%.
16. **Reativar o Núcleo de Assistência Psicossocial (NAP)**, criando iniciativas para disponibilizar assistência e promover a saúde mental dos servidores públicos municipais, considerando o contexto de atuação de cada área de atuação.
17. Criar **rede de apoio para auxiliar na atuação integrada entre educação e saúde** e eficientizar os tramites relativos a laudos médicos.
18. Implantar **bicicletário nos equipamentos públicos** para servidores públicos e munícipes.

## Reconhecimento e valorização do trabalho

19. Elaborar amplo **Plano de Contratação Pública e Concurso Público**, considerando as necessidades de atuação de cada área da administração de forma a garantir o cumprimento das competências de cada Secretaria Municipal.
20. Atualizar a legislação referente ao funcionalismo, sobretudo o **Estatuto do Servidor Público Municipal** Lei nº 836, de 17 de abril de 1969, em colaboração com os servidores.
21. Elaborar colaborativamente com os servidores públicos das diversas categorias o **Plano Municipal de Valorização do Servidor**.
22. Criar **Programa para Futuros Aposentados**, incluindo iniciativas de reconhecimento e honrarias, acolhimento psicológico e psicossocial, e desligamento voluntário para servidores CLT estável.
23. Elaborar **nova reforma administrativa**, ampla e inovadora, para contemplar as necessidades da Prefeitura de Osasco e fortalecer a atuação administrativa
24. Instituir **Política de revisão dos planos de cargos, carreiras e salários** voltadas à modernização da gestão municipal.

## Valorização salarial e benefícios

25. Reestruturar e **descentralizar o restaurante do servidor**.
26. Ampliar do número de servidores beneficiados pelo **Vale Alimentação**, por meio da revisão da Lei Orgânica do Município de Osasco.



# VALORIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO

27. Criar o **Grêmio do Servidores Públicos** e promover atividades sociais e culturais.
28. Modernizar o **processo de avaliação do Estágio Probatório**.
29. Elaborar projeto e executar conjunto de **apartamentos para os servidores** públicos do município de Osasco.
30. Ampliar o **Programa de Parcerias e Benefícios** para oferecer vantagens aos servidores públicos do município, incluindo descontos em mensalidades para alimentação, educação, esporte e lazer, tanto para os servidores quanto para seus dependentes. Os benefícios serão acessados por meio de um crachá digital.

