

ANEXO I - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CONHECIMENTO

FATORES: ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE

PONTUAÇÃO MÁXIMA ANUAL: 15 (QUINZE) PONTOS

Pontualidade - frequência com que o servidor demonstrou cumprir o horário de trabalho no ano letivo.
Foi pontual durante todo o ano letivo:
Sim () Não ()
Até 5 atrasos ou saídas antecipadas = 5,0 pontos
A partir do 6º atraso ou saída antecipada descontar 0,5 ponto.
Total de pontos:

Assiduidade: frequência com que o servidor compareceu ao trabalho no ano letivo.
Foi assíduo durante o ano letivo:
Sim () Não ()
(Desconsiderar as ausências de efetivo exercício previstas em Lei 836/69 artigo 113
Nenhuma falta abonada = 10 pontos
Cada falta abonada descontar 1 ponto.
Total d
Data:
Assinatura do Avaliador(es):
Assinatura do Avaliado:

ANEXO II - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CONHECIMENTO – DOCENTES

FATORES: DESEMPENHO E CONHECIMENTO

PONTUAÇÃO MÁXIMA ANUAL: 10 (DEZ) PONTOS

I – Mantém uma relação respeitosa com toda a comunidade escolar? 1(um) ponto.

sim

não

II – Participa de eventos e representações escolares promovidos pela unidade? 2(dois) pontos.

sim

não

III – Participa com assiduidade nos horários de trabalho pedagógico na unidade educacional (HTPC)? 1(um) ponto.

sim

não

IV – Participa de forma efetiva de programas e projetos de formação oferecidos pela Secretaria de Educação? 2(dois) pontos.

sim

não

V – Entrega em tempo hábil todos os registros e documentos solicitados por sua chefia imediata? 2(dois) pontos.

sim

não

VI – Planeja o uso de materiais e equipamentos disponíveis na unidade e zela pela sua conservação? 1(um) ponto.

sim

não

VII – Aplica diferentes tipos de avaliação aos alunos? 1(um) ponto.

sim

não

Total de pontos:

Data:

Assinatura do Avaliador(es):

Assinatura do Avaliado:

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CONHECIMENTO – GESTOR

FATORES: DESEMPENHO E CONHECIMENTO

PONTUAÇÃO MÁXIMA ANUAL: 10 (DEZ) PONTOS

I – Mantém uma relação respeitosa com toda a comunidade escolar? 1(um) ponto.

sim

não

II – Empenha-se em conhecer e envolver a comunidade escolar nos Projetos da Escola? 1(um) ponto.

sim

não

III – Demonstra auto controle, segurança e motivação no desempenho das atividades desenvolvidas na unidade? 2(dois) pontos.

sim

não

IV – Participa de forma efetiva de programas e projetos de formação oferecidos pela Secretaria de Educação? 2(dois) pontos.

sim

não

V – Entrega em tempo hábil todos os registros e documentos solicitados por sua chefia imediata? 2(dois) pontos.

sim

não

VI – É empenhado em seu trabalho e zeloso na utilização, manutenção e preservação dos equipamentos e materiais? 1(um) ponto.

sim

não

VII – Contribui de forma ativa e global para atingir o plano de trabalho proposto no Projeto Político Pedagógico? 1(um) ponto.

sim

não

Total de pontos:

Data:

Assinatura do Avaliador(es):

Assinatura do Avaliado:

ANEXO III - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CONHECIMENTO**FATORES: APRESENTAÇÃO DE TÍTULOS (FORMAÇÃO CONTINUADA)****PONTUAÇÃO MÁXIMA: 25(VINTE E CINCO) PONTOS**

Descrição	Pontos por Certificado	Máximo de certificados por interstício	Máximo de pontos por interstício
I – Cursos de Pós-graduação a) Curso de Especialização Lato Sensu (mínimo de 360 horas)	25	01	25 pontos
II – Cursos de Licenciatura Plena com duração mínima de 3 anos	25	01	25 pontos
III – Cursos de Atualização ou Extensão Universitária a) Cursos de capacitação, aproveitamento, especialização, formação, aperfeiçoamento, treinamento (Carga horária 12 a 29 horas)	03	03	09 pontos
b) Cursos de capacitação, aproveitamento, especialização, formação, aperfeiçoamento, treinamento (Carga horária 30 a 79 horas)	05	03	15 pontos
c) Cursos de capacitação, aproveitamento, especialização, formação, aperfeiçoamento, treinamento (Carga horária 80 a 129 horas)	07	02	14 pontos
d) Cursos de capacitação, aproveitamento, especialização, formação, aperfeiçoamento, treinamento (Carga horária 130 a 179 horas)	09	02	18 pontos
e) Cursos de capacitação, aproveitamento, especialização, formação, aperfeiçoamento, treinamento (Carga horária acima de 180 horas)	12	02	24 pontos
IV – Ciclo de Palestras a) Encontros, Conferências, Simpósios,	01	05	05 pontos

Fóruns, Congressos, Seminários, Vídeo Conferência, Jornadas, Programas e Palestras (carga horária de 04 a 11 horas)			
b) Encontros, Conferências, Simpósios, Fóruns, Congressos, Seminários, Vídeo Conferência, Jornadas, Programas e Palestras (carga horária de 12 a 29 horas)	02	03	06 pontos
c) Encontros, Conferências, Simpósios, Fóruns, Congressos, Seminários, Vídeo Conferência, Jornadas, Programas e Palestras (carga horária igual ou acima de 30 horas)	03	05	15 pontos
VI – Produção Profissional	05	02	10 pontos
a) Participação como: Palestrante, Capacitador, Formador. Conselheiro (CME / FUNDEB /CMDCA / CAE / CSA / COMISSÕES / GRUPOS DE TRABALHO)			
b) Publicações – jornais, revistas, editoriais, livros, artigo, periódicos de veiculação científica e cultural com alta circulação ou via internet.	15	01	15 pontos
Total de pontos 1º Interstício:			
Data:			
Assinatura do Avaliador(es):			

Total de pontos 2º Interstício:
Data:
Assinatura do Avaliador(es):

Total de pontos 3º Interstício:
Data:
Assinatura do Avaliador(es):

Atenção: Cursos / Certificações Acadêmicas somente serão computadas quando não representam pré-requisito do concurso público ou não tenham sido utilizados para progressão funcional.

ANEXO IV – REQUERIMENTO PARA PROGRESSÃO FUNCIONAL POR TÍTULOS

Servidor:	Matrícula:
Cargo:	Provimento:
Data de Admissão:	R.G. nº
Telefones	

Venho por meio deste requerimento encaminhar as certificações aludidas no artigo 27, da Lei Complementar nº 352, de 04 de abril de 2019, conforme segue:

Atenciosamente,

Osasco, ____ de _____ de 20____.

Assinatura do Servidor

ANEXO V – RECURSO

Servidor:	Matrícula
Cargo:	Provimento
Data de Admissão:	R.G.nº
Telefones	

À Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento.

Venho por meio deste recurso pleitear:

Atenciosamente,

Osasco, ___ de _____ de 20__.

Assinatura do Servidor