

PUBLICIDADE

[www.LeisMunicipais.com.br](http://www.LeisMunicipais.com.br)

versão consolidada, com alterações até o dia 02/07/2019

## LEI COMPLEMENTAR Nº 352, DE 04 DE ABRIL DE 2019.

### **Dispõe sobre o Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Osasco, estabelece normas de enquadramento, institui tabelas de vencimentos e dá outras providências.**

ROGÉRIO LINS, Prefeito do Município de Osasco, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte lei complementar,

#### Capítulo I DOS OBJETIVOS DESTA LEI

**Art. 1º** Fica instituído o Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Osasco - SP, na forma da Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996.

Parágrafo único. As normas estabelecidas no Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Osasco aplicam-se subsidiariamente ao Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, salvo nos aspectos que forem específicos da Educação.

**Art. 2º** O Plano de Carreira e Remuneração de que trata esta Lei Complementar tem por objetivo estruturar o Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, estabelecendo normas de enquadramento e tabela de vencimentos, construídas de forma a incentivar a formação, o aperfeiçoamento, a atualização e a especialização de seu pessoal para propiciar a melhoria do desempenho de suas funções ao formular e executar as ações estabelecidas pelas políticas nacionais e pelos planos educacionais do Município.

**Art. 3º** O regime jurídico dos servidores enquadrados no Plano de Carreira e Remuneração instituído nesta Lei Complementar é o estatutário.

§ 1º Para os efeitos desta Lei Complementar, são servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco aqueles legalmente investidos em cargo público de provimento efetivo em exercício de função gratificada ou não, criado por lei e remunerado pelos cofres públicos, para exercer atividades

de docência e de suporte pedagógico nas escolas municipais de educação infantil e no ensino fundamental.

§ 2º O disposto nesta Lei Complementar não se aplica aos contratados por tempo determinado, para atender aos casos previstos no inciso IX do art. 37 da Constituição Federal.

## Capítulo II DOS PRINCÍPIOS E DIRETRIZES DO MAGISTÉRIO

**Art. 4º** O Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco reger-se-á pelos seguintes princípios, diretrizes e valores, de acordo com a Constituição da República Federativa do Brasil e de acordo com a Lei das Diretrizes e Bases da Educação Nacional:

- I - igualdade de condições para o acesso e permanência na escola;
- II - liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento a arte e o saber;
- III - pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas;
- IV - respeito à liberdade e apreço à tolerância;
- V - coexistência de instituições públicas e privadas de ensino;
- VI - gratuidade do ensino público em estabelecimentos oficiais;
- VII - valorização do profissional da educação escolar;
- VIII - gestão democrática do ensino público, na forma desta Lei e da legislação dos sistemas de ensino;
- IX - garantia de padrão de boa qualidade social;
- X - valorização da experiência extra - escolar;
- XI - vinculação entre a educação escolar, o trabalho e as práticas sociais.
- XII - a igualdade de tratamento, vedada qualquer forma de discriminação.

**Art. 5º** O Poder Executivo de Osasco promoverá a permanente valorização dos profissionais do magistério público municipal de Osasco, assegurando-lhes nos termos desta Lei Complementar:

- I - igualdade de tratamento, sem qualquer discriminação;
- II - ingresso exclusivamente por concurso público de provas e títulos;
- III - aperfeiçoamento profissional continuado;
- IV - remuneração definida de acordo com a complexidade e a responsabilidade das tarefas;

V - atendimento ao princípio constitucional da irredutibilidade de vencimentos, ressalvado o disposto no Art. 37, inciso XV da Constituição Federal;

VI - desenvolvimento funcional baseado na titulação ou habilitação, na aferição de conhecimentos, na avaliação de desempenho e no tempo de efetivo exercício em funções do magistério, nos termos desta Lei;

VII - período reservado a estudos, planejamento e avaliação, incluído na carga horária de trabalho;

VIII - participação no processo de planejamento das atividades educacionais; processo de construção do conhecimento e de transformação entre o homem e a sociedade;

IX - participação em reuniões, grupos de trabalho, comissões ou conselhos vinculados ao interesse da Administração Pública;

X - condições adequadas de trabalho, inclusive de maior permanência no ambiente escolar;

XI - a participação em associações de classe, cooperativas e sindicatos relacionados à sua área de atuação;

XII - integração das diversas áreas do conhecimento respeitando as características próprias de cada modalidade de ensino;

XIII - preparação do educando para o exercício consciente da cidadania e para o trabalho, proporcionando-lhe o saber organizado, reconhecendo-o como agente do processo de construção do conhecimento e de transformação da sociedade.

**Art. 6º** Para os efeitos desta Lei Complementar são adotadas as seguintes definições:

I - servidor público - pessoa ocupante de cargo, emprego ou função pública, independente da natureza do seu vínculo com Administração Municipal: institucional ou contratual;

II - cargo público - conjunto de atribuições e responsabilidades representando um lugar, instituído nos quadros do funcionalismo, criado por Lei com denominação própria e atribuições específicas;

III - carreira do magistério público - desenvolvimento funcional dos profissionais do magistério decorrente da obtenção de nova habilitação ou de titulação e dos resultados de suas avaliações de desempenho;

IV - interstício - lapso de tempo estabelecido como o mínimo necessário para que o servidor do Magistério se habilite a progressão funcional, dentro da carreira;

V - grau - é o desdobramento da referência destinado à evolução funcional do funcionário público, indicado pelas letras "a" e "m";

VI - referência - é o indicativo de posição do servidor nas escalas de vencimentos ou salários representado por algarismos arábicos;

VII - funções de magistério - atividades exercidas por professores e especialistas em educação no desempenho de atividades educativas e projetos quando exercidos em estabelecimento de educação básica em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício da docência, as de direção de

unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico;

VIII - classe livre - turma de alunos da educação infantil, do ensino fundamental, da educação de jovens e adultos ou da educação especial, cujo titular afastou-se por exoneração, aposentadoria ou falecimento;

IX - aula livre - período de tempo reservado a aula de conteúdo específico cujo titular afastou-se por exoneração, aposentadoria ou falecimento;

X - classe vaga - turma de alunos da educação infantil, do ensino fundamental, da educação de jovens e adultos ou da educação especial cujo titular afastou-se temporariamente por faltas, licenças ou férias;

XI - aula vaga - período de tempo reservado a aula de conteúdo específico cujo titular afastou-se temporariamente por faltas, licença ou férias.

XII - progressão funcional - passagem do servidor do magistério de sua referência para as seguintes, dentro da faixa de vencimento do cargo que ocupa, pelos critérios de titulação e/ou avaliação de desempenho e conhecimento

XIII - enquadramento - é o processo de posicionamento do servidor dentro da nova estrutura de cargos.

XIV - gratificação de função - vantagem pecuniária, de caráter transitório, criada para remunerar cargos em nível de direção, chefia e assessoramento, exercida por servidores ocupantes de cargo público de provimento efetivo na Prefeitura do Município de Osasco;

XV - cargos de provimento em comissão - é o cargo de confiança, de livre nomeação e exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, a ser preenchido por servidor de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos estabelecidos em lei, conforme o caso, nos termos do art. 37, inciso V da Constituição Federal.

XVI - educação básica - consiste na educação infantil, no ensino fundamental e no ensino médio;

XVII - vencimento é retribuição pecuniária básica, fixada em Lei, paga mensalmente ao funcionário público em virtude do exercício do cargo;

XVIII - remuneração é o valor do vencimento ou do salário acrescido das vantagens pecuniárias incorporadas ou não, percebido pelo servidor;

### Capítulo III

#### DO QUADRO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE OSASCO

**Art. 7º** O Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco é constituído por cargos de natureza efetiva em exercício de função gratificada ou não, constantes desta Lei Complementar.

**Art. 8º** O Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco de provimento efetivo é constituído pelos seguintes cargos e quantidades constantes dos anexos III e V desta Lei Complementar.

I - Professor de Desenvolvimento Infantil I;

II - Professor de Desenvolvimento Infantil II;

III - Professor de Educação Básica I;

IV - Professor de Educação Básica II;

V - Professor Adjunto de Educação Básica I;

VI - Professor Adjunto de Educação Básica II;

§ 1º A lotação do Professor Adjunto de Educação Básica I e do Professor Adjunto de Educação Básica II será na Secretaria de Educação, para atender as necessidades das diversas unidades educacionais do Município.

§ 2º A quantidade de cargos de cada unidade educacional será constituída:

a) Na educação infantil (pré-escola) e no ensino fundamental I, para os cargos de Professor de Educação Básica I, pelo número de classes existentes na unidade e mais um cargo para cada conjunto de cinco classes.

b) Na educação infantil (CRECHE), para os cargos de Professor de Desenvolvimento Infantil I e Professor de Desenvolvimento Infantil II, pelo agrupamento de alunos estabelecido através de Resolução do Conselho Municipal de Educação, mais um cargo para cada três classes, a fim proceder necessárias substituições.

**Art. 9º** A gestão das unidades escolares será exercida por servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco em exercício de função gratificada ou em cargo de provimento em comissão, constantes no Anexo IV desta Lei Complementar, a saber:

I - Diretor de Escola;

II - Vice-Diretor de Escola;

III - Supervisor de Ensino;

IV - Coordenador Pedagógico.

#### Capítulo IV DO PROVIMENTO DOS CARGOS

**Art. 10** Os cargos de natureza efetiva, constantes do Anexo III desta Lei, serão providos por nomeação, precedida de concurso público de provas e títulos.

§ 1º Além das normas gerais, os concursos públicos serão regidos por instruções especiais que farão parte do edital.

§ 2º A aprovação em concurso público não gera direito à nomeação, mas esta, quando se der, far-se-á em rigorosa ordem de classificação dos candidatos, após exame admissional de saúde.

§ 3º É assegurado às pessoas com deficiência para as quais serão reservadas vagas no percentual estabelecido em legislação vigente, o direito de inscrição em concurso público para provimento de cargo

efetivo do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, desde que as atribuições do referido cargo sejam compatíveis com a necessidade de que são portadoras.

§ 4º Ao servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, nomeado nos termos do parágrafo anterior, não será concedido qualquer direito, vantagem ou benefício em razão de necessidade especial existente à época da nomeação.

**Art. 11** O cargo de provimento em comissão constante do Anexo IV será de livre nomeação e exoneração.

**Art. 12** Para provimento dos cargos efetivos e em comissão será rigorosamente observados os requisitos básicos e os específicos indicados nos respectivos Anexos III e IV, sob pena de ser o ato de nomeação considerado nulo, além de acarretar responsabilidade a quem der causa.

§ 1º Nenhum servidor de provimento efetivo ou comissão poderá desempenhar atribuições que não sejam próprias de seu cargo, ficando expressamente vedado qualquer tipo de desvio de função.

§ 2º Excetuam-se do disposto no § 1º e do caput deste artigo os casos de readaptação previstos no Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Osasco, conforme legislação vigente.

**Art. 13** Os cargos do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco que ficarem vagos, bem como os que forem criados, só poderão ser providos na forma prevista neste Capítulo e no Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Osasco, de acordo com a necessidade da Administração Pública.

## Capítulo V DA HABILITACAO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCACÃO

**Art. 14** A formação de docentes para atuar na educação básica far-se-á em nível superior em curso de licenciatura de graduação plena em universidades e institutos superiores de educação, devidamente reconhecidos pelo Ministério da Educação, admitida, como formação mínima para o exercício do magistério na educação infantil e nos cinco primeiros anos do ensino fundamental, a oferecida em nível médio na modalidade Normal.

§ 1º O servidor com formação de ensino médio na modalidade Normal a que se refere o caput terá como padrão de vencimento inicial a referência M01 do anexo I para os cargos de Professor de Educação Básica I e Professor Adjunto de Educação Básica I, com Jornada de 21 horas semanais.

§ 2º O servidor com formação de ensino médio na modalidade Normal a que se refere o caput terá como padrão de vencimento inicial a referência M01 do anexo I para os cargos de Professor de Educação Básica I e Professor Adjunto de Educação Básica I, com Jornada de 27 horas semanais.

§ 3º O servidor com formação de ensino médio na modalidade Normal ou licenciatura plena em pedagogia a que se refere o caput terá como padrão de vencimento inicial a referência M01 do anexo I para o cargo de Professor de Desenvolvimento Infantil I, com Jornada de 31 horas semanais.

§ 4º O servidor com formação em Licenciatura Plena em Pedagogia ingressará com vencimento inicial na referência M01 do anexo I para o cargo de Professor de Desenvolvimento Infantil II, com jornada de 31 horas semanais.

§ 5º O servidor com graduação em docência de nível superior, em curso específico de graduação plena para exercício na Educação Infantil de 4 a 5 anos, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Educação Especial, ingressará com vencimento inicial na referência M01 do anexo I para os cargos de Professor de Educação Básica II e Professor Adjunto de Educação Básica II, com jornada de 27 horas semanais.

**Art. 15** Para preenchimento dos cargos de Diretor de Escola, Vice-Diretor de Escola, Coordenador Pedagógico e Supervisor de Ensino para atuar na educação básica exigir-se-á graduação em ensino superior em curso de Graduação em Pedagogia ou em nível de Pós Graduação na área de Gestão Escolar garantida nesta formação a Base Comum Nacional.

## Capítulo VI DO PROGRAMA DE QUALIFICACAO PROFISSIONAL

**Art. 16** Fica instituída como atividade permanente da Secretaria de Educação o Programa de Qualificação Profissional dos servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco.

**Art. 17** São objetivos do Programa de Qualificação Profissional:

I - estimular o desenvolvimento funcional, criando condições próprias para o aperfeiçoamento constante de seus servidores e a melhoria do Sistema Municipal de Educação;

II - possibilitar o aproveitamento da formação e das experiências anteriores em instituições de ensino e em outras atividades;

III - propiciar a associação entre teoria e prática;

IV - criar condições propícias a efetiva qualificação pedagógica de seus servidores através de cursos, seminários, conferências, oficinas de trabalho, implementação de projetos e outros instrumentos, para possibilitar a definição de novos programas, métodos e estratégias de ensino adequadas as transformações educacionais, incluindo parcerias com Sindicatos e Associações;

V - criar e desenvolver hábitos e valores adequados ao digno exercício das atribuições do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco;

VI - possibilitar a melhoria do desempenho do servidor no exercício de atribuições específicas, orientando-o no sentido de obter os resultados esperados pela Secretaria de Educação;

VII - promover a valorização dos profissionais da Educação.

**Art. 18** O Programa de Qualificação Profissional poderá ser implementada através de programas específicos que habilitarão o servidor para seu desenvolvimento funcional nas carreiras que compõem o Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, abrangendo as seguintes ações:

I - incentivo à formação em nível superior para todos os integrantes do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco;

II - incentivo à complementação pedagógica através de cursos de pós-graduação ou especialização,

reconhecidos pelo Ministério da Educação, em áreas ligadas a Educação;

III - incentivo ao aprimoramento profissional através de cursos de mestrado ou doutorado, reconhecidos pelo Ministério da Educação, em áreas ligadas a Educação;

IV - atualização permanente dos servidores através de cursos de aperfeiçoamento e capacitação em áreas ligadas à Educação

**Art. 19** Compete a Secretaria de Educação:

I - identificar as áreas e os servidores carentes de qualificação profissional e estabelecer ações prioritárias;

II - adotar as medidas necessárias para que fiquem asseguradas igualdade de oportunidades de qualificação a todos os servidores do Magistério;

III - planejar a participação do servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco nas atividades de qualificação profissional e adotar as medidas necessárias para que os afastamentos que ocorram não causem prejuízo às atividades educacionais;

IV - estabelecer datas para implementar programas de qualificação contínua durante o ano letivo.

**Art. 20** Os cursos de aperfeiçoamento e capacitação profissional que integrarão o Programa de Qualificação Profissional objetivarão a permanente atualização e avaliação do servidor, habilitando-o para seu desenvolvimento na carreira.

Parágrafo único. Os cursos de aperfeiçoamento e capacitação serão conduzidos, sempre que possível, diretamente pela Secretaria de Educação, das seguintes formas:

I - através de contratação de especialistas ou instituições especializadas, mediante convênios, observada a legislação pertinente;

II - mediante encaminhamento do servidor a organizações especializadas, sediadas ou não no Município;

III - através da realização de programas de diferentes formatos utilizando, inclusive, os recursos da educação à distância.

**Art. 21** Os resultados obtidos nas avaliações dos servidores nortearão o planejamento e a definição das novas ações necessárias para seu constante desenvolvimento, bem como para assegurar a qualidade do ensino oferecido pela Prefeitura do Município de Osasco.

**Art. 22** Os servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco cedidos para outros órgãos ou afastados das funções do magistério poderão participar dos cursos de qualificação profissional, respeitada a prioridade para os servidores em efetivo exercício.

**Art. 23** Independentemente dos programas de aperfeiçoamento, a Secretaria de Educação deverá realizar reuniões para estudo e discussão de assuntos pedagógicos, análise e divulgação normas legais e aspectos técnicos referentes à educação e a orientação educacional, propiciando seu cumprimento e execução.

Parágrafo único. Os gestores de unidades educacionais que integram a Rede Municipal de Ensino do Município de Osasco deverão participar das reuniões e encontros mencionados no caput deste artigo e atuar como agentes multiplicadores das informações e da divulgação dos assuntos pedagógicos, normativos, técnicos e legais, no âmbito de sua atuação.

## Capítulo VII

### DA PROGRESSÃO FUNCIONAL (REGULAMENTADO PELO DECRETO Nº [12.063/2019](#))

**Art. 24** Progressão funcional é a passagem do integrante do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco para referência subsequente dentro da respectiva tabela a qual pertence pelos critérios de titulação e/ou avaliação de desempenho e conhecimento.

**Art. 25** A progressão funcional de que trata o artigo anterior dar-se-á de duas formas:

I - por títulos;

II - avaliação de desempenho e conhecimento.

**Art. 26** Para fazer jus à progressão de que trata o artigo anterior o servidor deverá cumulativamente:

I - ter sido aprovado no estágio probatório;

II - ter obtida a titulação exigida em instituição de ensino superior oficialmente reconhecida e credenciada pelo Ministério da Educação;

III - estar em efetivo exercício e nas atribuições do cargo e/ou funções do magistério em órgãos integrantes da estrutura da Secretaria de Educação ou afastados nos termos do artigo 79, parágrafo primeiro, da [Lei Orgânica](#) do Município.

IV - não ter recebido penalidade disciplinar de advertência nos últimos três anos ou de suspensão nos últimos cinco anos, a ser certificado pelo Departamento de Administração de Pessoal.

§ 1º É vedada a Progressão funcional por títulos ou por Avaliação de Desempenho e Conhecimento ao integrante do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco que esteja em exercício em outro órgão da Administração Direta e Indireta ou Poder Legislativo Municipal, bem como em ente federativo diverso deste Município.

§ 2º Será assegurada aos servidores efetivos do quando do Magistério ocupantes de Funções Gratificadas a progressão funcional, observados os mesmos critérios estabelecidos nesta Lei Complementar para os demais servidores.

## SEÇÃO I

### DA PROGRESSÃO POR TÍTULOS

**Art. 27** O integrante do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco fará jus à progressão por títulos mediante os seguintes critérios:

I - o servidor de nível médio na modalidade normal que apresentar comprovante de conclusão de curso de graduação com licenciatura plena em pedagogia será enquadrado em uma referência acima daquela em que se encontra;

II - o servidor que apresentar comprovantes de conclusão de curso de Pós-graduação (lato sensu) de duração mínima de trezentas e sessenta horas ou curso de graduação em Licenciatura Plena em áreas ligadas a Educação será enquadrado em uma referência acima daquela em que se encontra;

III - o servidor que e apresentar comprovante de conclusão de curso de Mestrado e Título de Mestre em área ligada à Educação terá direito à progressão em duas referências acima daquela em que se encontra.

IV - o servidor que apresentar comprovante de conclusão de curso de Doutorado e Título de Doutor em área ligada à Educação terá direito à progressão em duas referências acima daquela em que se encontra.

§ 1º A evolução a que se refere o inciso II será limitada a três progressões.

§ 2º O integrante do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco poderá apresentar apenas um Título por ano, sempre no mês de abril ou outubro.

§ 3º A progressão prevista nos incisos I a IV deste artigo não dá ao servidor o direito de atuar em área diferente daquela para a qual foi concursado.

§ 4º Os efeitos financeiros decorrentes da progressão funcional serão devidos após a análise da documentação apresentada retroagindo à data do protocolo de entrega do requerimento na Secretaria de Educação.

§ 5º Os efeitos financeiros decorrentes da progressão funcional aos servidores que possuírem pendência na documentação serão devidos a partir da data da apresentação dos documentos regularizados junto ao Departamento de Administração de Recursos Humanos.

§ 6º O servidor apresentará o requerimento de progressão funcional por títulos com as informações e certificações pertinentes, que deverá ser protocolizado na Secretaria de Educação, nos meses de abril ou outubro, e encaminhado ao Departamento de Administração de Recursos Humanos para análise e conferência da autenticidade da documentação apresentada.

§ 7º O Departamento de Administração de Recursos Humanos da Prefeitura do Município de Osasco terá o prazo de trinta dias, excepcionalmente prorrogável por igual período, em caso de comprovada necessidade para análise e conferência da documentação apresentada.

§ 8º Juntamente com o requerimento, deverão ser apresentadas cópias autenticadas dos documentos comprobatórios ou cópias simples, desde que o documento original seja apresentado no Departamento de Administração de Recursos Humanos para conferência e imediata devolução.

§ 9º Serão considerados somente os diplomas e certificados com histórico escolar expedidos por instituições oficiais de ensino, registrados nos órgãos competentes, nos termos da lei.

§ 10 No caso do documento comprobatório de escolaridade não atender ao disposto no § 7º, deste artigo, a Administração poderá solicitar documentos complementares que certifiquem a conclusão.

§ 11- Os integrantes do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco que já foram beneficiados e enquadrados em referência superior, só poderão ser beneficiados novamente se apresentarem titulação diversa da apresentada anteriormente.

§ 12 Os ingressantes do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco com curso de Graduação com licenciatura plena em pedagogia não poderão apresentá-lo para a progressão por títulos.

§ 13 Os títulos já apresentados na data da publicação desta Lei Complementar não poderão ser apresentados para nova progressão por Títulos e não serão, em hipótese alguma, acumuláveis.

## SEÇÃO II DA PROGRESSÃO POR DESEMPENHO E CONHECIMENTO

**Art. 28** A progressão por desempenho e conhecimento ocorrerá mediante avaliação do integrante do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco através avaliação da equipe gestora.

§ 1º Nas unidades escolares que possuem somente um gestor, a avaliação por desempenho e conhecimento será realizada em conjunto com o Supervisor de Ensino.

§ 2º O período de realização da Avaliação de Desempenho e Conhecimento de que trata esta Lei Complementar deve ser concluído três meses antes do período de elaboração da lei do orçamento anual, de forma que os recursos necessários à aplicação da progressão sejam assegurados no instrumento legal próprio.

**Art. 29** A progressão funcional por desempenho e conhecimento consiste no enquadramento do servidor na referência imediatamente superior àquela em que se encontra na tabela de vencimento, mediante cumprimento dos seguintes requisitos:

I - cumprir o interstício mínimo de três anos de efetivo exercício em funções do magistério entre uma progressão funcional e outra, seja ela por títulos ou avaliação de desempenho e conhecimento;

II - obter o mínimo de oitenta pontos da somatória total dos pontos atribuídos aos fatores de avaliação de desempenho e conhecimento ao final de três anos.

Parágrafo único. A progressão funcional por desempenho e conhecimento aludida no caput do artigo fica sob a responsabilidade da Secretaria de Educação, que encaminhará ao Departamento de Administração de Recursos Humanos a conclusão da análise dos requisitos dos incisos I e II.

**Art. 30** O servidor só poderá evoluir uma vez ao ano através da Progressão por Títulos ou Progressão por Desempenho e Conhecimento.

**Art. 31** A Avaliação por Desempenho e Conhecimento, feita de forma permanente e concluída anualmente em instrumento próprio, deverá contemplar, entre outros, os seguintes fatores:

I - assiduidade e pontualidade: pontuação máxima anual de quinze pontos podendo atingir ao final do interstício de três anos, quarenta e cinco pontos;

II - desempenho e conhecimento: na área pedagógica e na área curricular na qual o servidor do Quadro

de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco exerce as atividades: pontuação máxima anual de dez pontos podendo atingir ao final do interstício de três anos, trinta pontos;

III - apresentação de títulos: referentes a cursos de aperfeiçoamento e especialização na área de sua atuação: pontuação máxima de vinte e cinco pontos;

§ 1º Para efeito da avaliação a que se refere o inciso I deste artigo não serão considerados como ausências os afastamentos nos termos do artigo 113, da Lei nº 836/1969 e o recesso escolar.

§ 2º Os títulos apresentados para a progressão referente ao artigo 27 não poderão ser apresentados para progressão por Desempenho e Conhecimento e não serão, em hipótese alguma, acumuláveis.

§ 3º Para efeito de avaliação a que se refere o inciso III deste artigo serão aceitos cursos de aperfeiçoamento e especialização na área de sua atuação realizados nos últimos cinco anos de sua apresentação.

§ 4º Caso o servidor não alcance a pontuação mínima de oitenta pontos naquela Avaliação de Desempenho e Conhecimento, permanecerá no padrão salarial de vencimento em que se encontra aguardando próxima avaliação, considerando sempre para efeitos de contagem de pontuação o interstício de três anos.

§ 5º Quando o servidor estiver no desempenho de atividades educativas ou nomeado para cargo em comissão ou em função gratificada nas unidades educacionais municipais ou na Secretaria de Educação, a Avaliação de Desempenho e Conhecimento considerará as atribuições do cargo ou função ocupada.

§ 6º Caberá à chefia imediata dar ciência do resultado da avaliação ao servidor.

§ 7º Havendo discordância em relação ao resultado da avaliação, o servidor avaliado poderá entrar com recurso junto à Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento.

§ 8º Havendo reconsideração da avaliação, deverá ser acompanhada de razões que justifiquem a mudança e devolvida à Unidade Educacional para ciência das partes.

#### Capítulo VIII

#### DA COMISSÃO DE ANÁLISE DE RECURSOS DA PROGRESSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CONHECIMENTO

**Art. 32** Fica criada a Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento, com a atribuição de analisar os recursos relativos ao processo de Avaliação de Desempenho e Conhecimento, dos servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, com base nos fatores constantes do instrumento de Avaliação de Desempenho e Conhecimento, objetivando a aplicação da progressão funcional.

Parágrafo único. A Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento será constituída por três membros titulares e seus respectivos suplentes, escolhidos entre servidores efetivos no cargo de Supervisor de Ensino, devendo ser publicada na Imprensa Oficial.

**Art. 33** A Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento reunir-se-á, ordinariamente, em época a ser definida em regulamento específico e, extraordinariamente, quando necessário.

**Art. 34** A Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento terá sua organização e funcionamento regulamentados por Portaria do Secretário de Educação.

**Art. 35** A Comissão de Análise de Recursos da Progressão de Avaliação de Desempenho e Conhecimento, no exercício de suas atribuições contará com o suporte técnico e administrativo dos setores responsáveis das Secretarias de Educação e de Administração.

## Capítulo IX DA JORNADA DE TRABALHO

**Art. 36** A Jornada de Trabalho semanal do servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco será constituída de:

I - Horas aulas de atividades com alunos;

II - Horas aulas de trabalho pedagógico:

- a) HTPC - Horas de Trabalho Pedagógico Coletivo, cumpridas na unidade, fora do horário de aula com alunos, destinado à discussão, acompanhamento e avaliação da proposta pedagógica da escola.
- b) HTPI - Horas de Trabalho Pedagógico Individual; cumpridas na unidade, em horário em que a classe esteja sob a regência de outro/a professor/a, destinado ao planejamento, à elaboração de atividades, à confecção de material pedagógico, à correção de trabalho, atendimento aos pais ou responsáveis e à escrituração escolar.
- c) HTPL - Horas de Trabalho Pedagógico em Local de Livre Escolha, cumpridas em local de livre escolha do/a professor/a para preparação de aulas, avaliação de trabalhos e correção de provas.

**Art. 37** A Jornada de trabalho semanal do servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco é definida de acordo com as atribuições de seu cargo e desempenho de funções, conforme o disposto no anexo V, a saber:

I - Professor de Desenvolvimento Infantil I e Professor de Desenvolvimento Infantil II - com desempenho de funções na Educação Infantil com crianças de 04 (quatro) meses até 03 (três) anos, 11(onze) meses e 29 (vinte e nove) dias - 31 (trinta e uma) horas semanais, sendo 20 (vinte) horas com os alunos, 02 (duas) horas de HTPC; 06(seis) horas de HTPI e 03 (três) horas de Trabalho - HTPL.

II - Professor de Educação Básica I e Professor Adjunto de Educação Básica I com desempenho de funções na Educação Infantil com crianças de 04 (quatro) anos até 05 (cinco) anos, 11(onze) meses e 29 (vinte e nove) dias; de Jovens e Adultos- 21 (vinte e uma) horas semanais, sendo 14 (catorze) horas com aluno, 01 (uma) hora de HTPC;05 (cinco) horas HTPI e 01 (uma) hora de - HTPL.

III - Professor de Educação Básica I, Professor Adjunto de Educação Básica I, Professor de Educação Básica II e Professor Adjunto de Educação Básica II com desempenho de funções no Ensino Fundamental - 27 (vinte e sete) horas semanais, sendo 18 (dezoito) horas com aluno; 02 (duas) horas de HTPC; 05 (cinco) horas de HTPI e 02 (duas) horas de HTPL.

**Art. 38** A opção pela carga horária e pela modalidade de ensino vincula o servidor ao cumprimento da jornada e turno de trabalho previsto no artigo acima.

§ 1º O Professor de Educação Básica II, com exceção do Professor de Educação Especial e Professor de Educação Física, por ocasião da atribuição de classes e/ou aulas, poderá ter sua jornada de trabalho alterada mediante solicitação.

§ 2º Os Professores readaptados não poderão optar pela alteração de jornada enquanto permanecerem nesta condição.

§ 3º O Professor de Educação Básica I e o Professor Adjunto de Educação Básica I com jornada de trabalho semanal de 21 horas que fizer a opção pela jornada de trabalho semanal de 27 horas deverá apresentar na Secretaria de Educação requerimento que conste a via original da Declaração de Acumulo de Cargos dos vínculos existentes neste município e outros entes, em até trinta dias a contar da data da atribuição de sala de aula ou da permuta para o ano letivo, que será analisada pelo Departamento de Administração de Recursos Humanos e pelo Departamento de Administração de Pessoal.

§ 4º O Professor de Educação Básica I, Professor Adjunto de Educação Básica I, Professor de Educação Básica II, Professor Adjunto de Educação Básica II, Professor de Desenvolvimento Infantil I e Professor de Desenvolvimento Infantil II deverão apresentar na Secretaria de Educação requerimento que conste a via original da Declaração de Acumulo de Cargos dos vínculos existentes neste município e de outros entes, em até trinta dias a contar da data da atribuição de sala de aula ou da permuta para o ano letivo, que será analisada pelo Departamento de Administração de Recursos Humanos e pelo Departamento de Administração de Pessoal.

§ 5º O Departamento de Administração de Recursos Humanos da Prefeitura do Município de Osasco terá o prazo de trinta dias após protocolo na Secretaria de Educação, excepcionalmente prorrogável por igual período, para análise e conferência do requerimento com a declaração de acumulo de cargos e eventual documentação apresentada.

§ 6º Os efeitos financeiros decorrentes de alteração da jornada de trabalho serão devidos a partir da data do requerimento e pagos no mês subsequente.

**Art. 39** Os Professores de Educação Básica I, os Professores de Educação Básica II, os Professores Adjuntos de Educação Básica I, os Professores Adjuntos de Educação Básica II, Professores de Desenvolvimento Infantil I e Professores de Desenvolvimento Infantil II poderão exercer carga suplementar de trabalho.

§ 1º Entende-se por carga suplementar de trabalho horas de trabalho que o servidor passa a exercer durante determinado período além da jornada normal de trabalho.

§ 2º Poderão ser atribuídas aos docentes a título de carga suplementar horas aulas livres ou em substituição, classes livres ou em substituição ou Projetos Educacionais desenvolvidos pela Secretaria de Educação.

§ 3º A hora aula exercida na forma de carga suplementar de trabalho será remunerada pelo mesmo padrão de vencimentos em sua jornada normal de trabalho, incidindo o adicional por tempo de serviço e sexta parte, quando de direito e os valores proporcionais relativos ao 13º salários, férias e descansos

semanais remunerados, feriados e pontos facultativos.

§ 4º A remuneração da hora aula exercida a título de carga suplementar não será computada para fins de contribuição previdenciária e aposentadoria.

#### Capítulo X DO VENCIMENTO, DA REMUNERAÇÃO, DOS ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES

**Art. 40** O vencimento dos servidores públicos do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco somente poderá ser fixado ou alterado por lei, observada a iniciativa do Poder Executivo, assegurada a revisão geral anual, desde que não ultrapasse os limites da despesa com pessoal prevista na legislação vigente.

§ 1º O vencimento dos cargos públicos é irredutível, ressalvado o disposto no art. 37, inciso XV, da Constituição Federal.

§ 2º A fixação dos padrões de vencimento e demais componentes do sistema de remuneração dos servidores do Magistério observará:

I - Natureza, grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos que compõe seu Quadro;

II - Os requisitos de escolaridade para a investidura no cargo;

III - As peculiaridades dos cargos.

§ 3º O vencimento dos servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco obedecerá às tabelas de vencimentos constante nos Anexos I e II desta Lei Complementar.

**Art. 41** Aos servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco ocupantes dos cargos públicos de provimento efetivo, funções e empregos públicos de Professor de Desenvolvimento Infantil I, fica concedido reajuste a título de revisão de padrão de vencimentos, em consonância com o disposto na Lei Federal nº 11.738 de 16 de julho de 2008, que passam a vigorar na tabela de vencimentos constante no Anexo I desta Lei Complementar, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2019.

**Art. 42** O servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco que exerça suas atividades docentes ou pedagógicas a partir das 19:00 (dezenove) horas fará jus ao adicional de 10% (dez por cento) sobre seu vencimento base, calculado sobre o número de horas efetivamente trabalhadas após este horário, devido somente enquanto perdurar esta situação especial de trabalho.

**Art. 43** Ao servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco lotado em Unidade Educacional em área de risco ou de difícil acesso será concedido um adicional de 10% (dez por cento) sobre o seu grau, a título de Adicional de Local de Exercício, somente enquanto permanecer nesta condição.

Parágrafo único. A Secretaria de Educação fará publicar anualmente a relação das unidades educacionais classificadas como área de risco para a concessão do Adicional.

**Art. 44** Fará jus à percepção de gratificação os Professores de Desenvolvimento Infantil I; Professores de

Desenvolvimento Infantil II; Professores de Educação Básica I; Professores Adjunto de Educação Básica I; Professores de Educação Básica II e Professores Adjunto de Educação Básica II que estiverem no exercício de atividade docente que não apresentem ausências de quaisquer naturezas, atrasos ou saídas antecipadas.

§ 1º Excetuam-se das ausências mencionados no caput deste artigo:

I - casamento até oito dias;

II - luto pelo falecimento do cônjuge, filhos, pais e irmãos, até oito dias;

III - luto pelo falecimento de sogros, padrasto ou madrasta, até dois dias;

IV - júri e outros serviços obrigatórios por lei;

V - licença por haver sido acidentado em serviço ou atacado de doença profissional;

§ 2º A gratificação referida no caput será auferida bimestralmente, a ser regulamentada por ato infra legal.

§ 3º A gratificação a que se refere o caput poderá ser reajustada anualmente.

§ 4º Os requisitos exigidos no caput do presente artigo para concessão da gratificação serão verificados levando em consideração o controle frequência dos servidores utilizado pela Prefeitura do Município de Osasco.

§ 5º Os períodos de recesso escolar serão considerados para fins de recebimento da referida gratificação.

§ 6º Para efeito de apuração mensal será considerada a frequência na jornada de trabalho e na carga suplementar.

§ 7º A gratificação não integrará os vencimentos ou salários de servidores, nem será considerada para apuração de demais vantagens pecuniárias.

§ 8º A gratificação não incidirá no cálculo relativo ao terço constitucional de férias, encargos previdenciários e proventos decorrentes de aposentadoria ou pensão.

#### Capítulo XI DAS FÉRIAS E DOS AFASTAMENTOS

**Art. 45** Todo servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco terá direito, após cada período de 12 (doze) meses de efetivo exercício, ao gozo de 01 (um) período de férias de 30 dias.

§ 1º A integralidade das férias dos docentes será sempre gozada no mês de janeiro.

§ 2º No caso do docente ingressar após o mês de Janeiro, suas férias deverão ser gozadas no período a que se refere o § 1º, sem prejuízo de seu tempo de efetivo exercício.

§ 3º Além das férias regulamentares, o servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco poderá ser dispensado do ponto durante os períodos de recesso escolar, nos meses de julho e dezembro, de acordo com o calendário a ser elaborado pela Secretaria de Educação.

§ 4º A dispensa a que se refere o parágrafo § 3º é facultativa e de competência e definição da Secretaria de Educação.

§ 5º À servidora do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco que estiver em licença maternidade no período de férias coletivas será garantido o gozo após o término da licença.

**Art. 46** O afastamento do integrante do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco poderá ocorrer, além das outras hipóteses previstas no Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Osasco, quando de real interesse para o ensino municipal, ficando-lhe assegurados o vencimento, os direitos e as vantagens permanentes do cargo garantidos para todos os fins, nos seguintes casos:

I - para integrar comissão especial ou grupo de trabalho, estudo ou pesquisa da Prefeitura do Município de Osasco a fim de desenvolver projetos específicos da área educacional;

II - para participar de congressos, simpósios ou outros eventos similares, desde que referentes à área da Educação, respeitado o limite de até cinco dias letivos no ano.

III - para ministrar cursos que atendam a programação do sistema municipal de educação;

IV - para frequentar cursos de habilitação, aperfeiçoamento, especialização, mestrado ou doutorado, na área da Educação.

V - para participar de reuniões das entidades sindicais representativas na base territorial do Município de Osasco, uma vez por bimestre com dispensa de ponto.

§ 1º Havendo afastamento, parcial ou total, para frequentar qualquer dos cursos relacionados no inciso IV será obrigatória a contrapartida de permanência mínima na rede municipal de ensino pelo período correspondente a 100% (cem por cento) do período de afastamento;

§ 2º Caso não seja cumprido o período de permanência a que se refere o parágrafo anterior, o servidor beneficiário deverá restituir ao erário público o valor percebido no tempo que ficou afastado.

§ 3º Caberá ao Chefe do Poder Executivo, ouvido o titular da Secretaria de Educação, autorizar de forma expressa o afastamento de servidores nos casos previstos neste Capítulo, respeitado o limite de 5% (cinco por cento) do total de servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco.

## Capítulo XII

### DESIGNAÇÃO PARA ATIVIDADES EDUCACIONAIS COMPLEMENTARES

**Art. 47** O docente poderá ser designado para atividades educacionais complementares, como Gestão Escolar, Projetos e/ou Programas Especiais, nas unidades escolares da rede municipal de ensino.

§ 1º O docente somente poderá ser designado para as atividades aludidas no caput deste artigo desde que haja interesse da Secretaria de Educação e assegurada a substituição do professor no período do

impedimento.

§ 2º As atividades de que trata o caput deste artigo serão especificadas e regulamentadas por ato próprio do Secretário de Educação.

§ 3º Ao docente designado para atividades educacionais complementares ficam assegurados todos os direitos e vantagens do cargo.

### Capítulo XIII ATRIBUIÇÃO DE CLASSES E/OU AULAS

**Art. 48** Caberá aos Diretores de Unidades Educacionais organizar e compatibilizar horários das classes e turnos de funcionamento, visando o cumprimento da proposta educacional da Secretaria Municipal de Educação, de acordo com o plano de lotação aprovado.

**Art. 49** A atribuição de classes ou aulas ao professor titular far-se-á de acordo com os seguintes critérios:

I - Aferição do tempo de serviço no magistério do município de Osasco:

- a) tempo de serviço na unidade educacional;
- b) tempo de serviço no cargo e/ou função no magistério;
- c) tempo de serviço no magistério.

II - Aferição da Titulação do Servidor:

- a) Habilitação em curso de licenciatura;
- b) Certificado de pós-graduação em nível de mestrado;
- c) Certificado de pós-graduação em nível de doutorado;
- d) Certificados de cursos de especialização, aperfeiçoamento e extensão cultural promovidos e/ou reconhecidos pela Secretaria de Educação.

**Art. 50** A atribuição de classes ou aulas ao professor obedecerá, rigorosamente, a lista classificatória, organizada por ordem decrescente das pontuações obtidas.

**Art. 51** A validade da lista classificatória prescreverá com a escolha do total das classes ou aulas disponibilizadas.

**Art. 52** As normas disciplinares para atribuição de classes e/ou aulas serão estabelecidas por ato específico do Secretário de Educação por ocasião da sua ocorrência.

### Capítulo XIV DA REMOÇÃO

**Art. 53** Remoção e a movimentação do ocupante de cargo do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco de uma para outra unidade de ensino da Secretaria de Educação de Osasco, sem que se modifique sua situação funcional.

§ 1º A remoção dar-se-á:

I - A pedido;

II - Por permuta;

III - De ofício.

§ 2º A publicação do resultado final da remoção a pedido e por permuta deverá ocorrer 30 (trinta) dias antes do término do ano letivo, atendendo a conveniência do serviço.

§ 3º O concurso de remoção sempre precederá o de ingresso para provimento dos cargos do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco.

§ 4º As vagas livres que surgirem após o concurso de remoção, só poderão ser atribuídas aos remanescentes aprovados em concurso público a título provisório.

§ 5º No processo de remoção poderá ocorrer alteração de jornada de trabalho do docente.

**Art. 54** Para atender aos pedidos de remoção, o Secretário de Educação fará elaborar lista classificatória, obtida através da observância das seguintes normas:

I - Aferição da antiguidade pelo tempo de efetivo exercício em funções do magistério Público Municipal de Osasco;

II - Aferição da titulação.

§ 1º A escolha de vagas disponibilizadas para a remoção obedecerá, rigorosamente, a lista classificatória, organizada por ordem decrescente das pontuações obtidas.

§ 2º A validade da lista classificatória prescreverá com a escolha do total das vagas disponibilizadas para a remoção.

§ 3º O processo de remoção será normatizado em ato próprio do Secretário de Educação nas unidades educacionais do Município.

**Art. 55** A remoção por permuta far-se-á através de requerimento de ambos os interessados não sendo possível, todavia, permutar quem:

I - Não esteja no efetivo exercício de seu cargo;

II - Já tenha alcançado o tempo de serviço necessário à aposentadoria;

III - A quem falem até três anos para complementar o tempo de serviço necessário a aposentadoria;

IV - Encontre-se na condição de docente readaptado, mesmo que com laudo temporário;

V - Tenha sido concedida remoção em período inferior a três anos.

Capítulo XV  
DA SUBSTITUIÇÃO

**Art. 56** A substituição de servidores efetivos do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco, durante período temporário, deverá ser feita, preferencialmente, por servidor integrante do próprio quadro, desde que não haja aprovados em concurso vigente, pelo período mínimo de 30 dias.

**Art. 57** A substituição se dará na seguinte ordem:

I - substituição de efetivo por efetivo

II - substituição a título de carga suplementar;

III - substituição temporária.

**Art. 58** A substituição de efetivo por efetivo na mesma ou em outra unidade obedecerá aos seguintes critérios:

I - substituir outro titular do mesmo cargo respeitada a sua carga horária;

II - por período igual ou superior a trinta dias

§ 1º Havendo vacância no decorrer do ano letivo, o substituto poderá permanecer no cargo até que a vaga seja provida.

§ 2º O substituto exercerá o cargo enquanto durar o impedimento do seu titular, sem direito de pleitear a titularidade.

§ 3º O docente titular deverá retornar ao seu cargo de origem no dia subsequente ao término da substituição ou no último dia letivo do ano nos demais casos.

§ 4º A substituição de que trata o caput deste artigo será realizada uma única vez no ano, antes do início do ano letivo ou em situações de excepcionalidade.

§ 5º A substituição e demais normas atinentes serão regulamentadas por ato do Secretário de Educação por ocasião do evento.

**Art. 59** O Docente poderá exercer Carga Suplementar de Trabalho.

§ 1º Entende-se por carga suplementar de trabalho as horas prestadas pelo docente além daquelas fixadas para a sua jornada de trabalho.

§ 2º São consideradas disponíveis para fins de atribuição as classes e/ou aulas que se vagarem ao longo do ano letivo, decorrentes de vacância, impedimentos ou afastamentos de seus titulares, novas classes criadas, ausências em virtude de projetos e faltas;

§ 3º A carga suplementar de trabalho cessará ao término da substituição ou no último dia letivo de cada

ano;

§ 4º A Direção da Unidade Escolar onde for exercida carga suplementar atestará o número de horas adicionais eventualmente trabalhadas pelo servidor.

§ 5º Deixará de exercer carga suplementar, automaticamente, o docente que se afastar, ainda que justificadamente, por um período superior a oito dias consecutivos ou quinze dias intercalados durante a substituição, podendo voltar a exercer carga suplementar quando do seu retorno.

§ 6º O docente em exercício de carga suplementar que dela desistir ou abandonar no seu decorrer só poderá exercer atribuição de carga suplementar no ano seguinte.

§ 7º A necessidade, o interesse e a atribuição de carga suplementar, a que se refere este artigo, serão regulamentados por ato do Secretário de Educação.

§ 8º Ao Professor Readaptado não poderá ser atribuída Carga Suplementar de Trabalho.

#### Capítulo XVI DA SITUAÇÃO DE EXCEDENCIA

**Art. 60** O docente ficará caracterizado como excedente quando na sua unidade de lotação ocorrer uma as seguintes hipóteses:

- I - Inexistência de classes;
- II - Extinção de escola;
- III - Inexistência de aulas relativas à sua área de atuação.

**Art. 61** Caberá à Secretaria de Educação atribuir ao professor em situação de excedência classes ou aulas livres de seu componente curricular, observadas as atribuições do cargo, nas situações de:

- I - classe ou aula livre;
- II - titular de vaga estar em impedimento legal.

§ 1º O docente excedente deverá cumprir o calendário escolar da Secretaria de Educação, exercendo normalmente sua Jornada de trabalho.

§ 2º O docente excedente será inscrito de ofício em concurso de remoção.

**Art. 62** Ficarão assegurados ao excedente o retorno à sua Unidade de origem quando surgirem vagas ou aulas durante o ano letivo em que ocorreu a excedência.

#### Capítulo XVII DA READAPTAÇÃO

**Art. 63** O servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Osasco que tenha sofrido limitação em sua capacidade física e/ou mental, comprovada por perícia médica, será readaptado, passando a exercer atribuições compatíveis com a sua limitação, após avaliação pelos órgãos competentes da Administração Municipal, em consonância com a legislação vigente.

**Art. 64** O servidor readaptado desempenhara atribuições e responsabilidades compatíveis com as suas limitações e com seu cargo, preferencialmente na Unidade onde se encontrava lotado antes da readaptação.

Parágrafo único. Os critérios para a readaptação serão estabelecidos por ato específico do Secretário de Educação no início do ano letivo

**Art. 65** A readaptação, não acarretará diminuição ou aumento de jornada de trabalho.

**Art. 66** Ao servidor readaptado é assegurada a manutenção dos direitos e vantagens adquiridos.

Parágrafo único. Caso o docente permaneça na condição de readaptado por período superior a dois anos perderá a titularidade da classe.

**Art. 67** O Docente readaptado poderá, desde que devidamente habilitado, ser nomeado ou designado para cargos de suporte pedagógico, dentro de suas limitações.

#### Capítulo XVIII DA GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

**Art. 68** Para efeitos desta Lei, gratificação de função é a vantagem pecuniária, de caráter transitório, criada para remunerar funções em nível de direção, chefia e assessoramento exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo do Magistério Municipal.

§ 1º É vedada a acumulação de duas ou mais gratificações de função.

§ 2º A gratificação de função não se incorpora à remuneração do servidor sob qualquer hipótese.

§ 3º Os servidores investidos nos cargos a que se refere este artigo submetem-se à jornada de trabalho de quarenta horas semanais.

§ 4º O horário de trabalho dos titulares dos cargos mencionados neste artigo será definido pela chefia imediata, de acordo com a necessidade do serviço.

#### Capítulo XIX DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

**Art. 69** Os Cargos em Comissão da Secretaria de Educação, seus respectivos quantitativos, símbolos e valores bem como as descrições de suas competências, são aqueles fixados em lei municipal específica que define a estrutura organizacional do Poder Executivo.

**Art. 70** Os ocupantes dos cargos de Diretor de Escola, Vice- Diretor de Escola, Coordenador Pedagógico e

Supervisor de Ensino deverão ter formação em Pedagogia ou Pós-graduação em Gestão Escolar além de preencher os requisitos contidos no Anexo IV desta Lei Complementar.

**Art. 71** Os cargos de Diretor de Escola, Vice- Diretor de Escola, Coordenador Pedagógico e Supervisor de Ensino receberão gratificação de função de acordo com o número de classes existentes na Unidade Educacional em que exerçam suas atividades laborais, conforme o anexo II:

§ 1º A gratificação do cargo de Diretor de Escola corresponde a:

I - Diretor de Escola I - 133% (cento e trinta e três por cento) sobre o vencimento do cargo de Diretor de Escola I lotado em unidade educacional com até 16 classes;

II - Diretor de Escola II - 152% (cento e cinquenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Diretor de Escola II lotado em unidade educacional com 17 e até 29 classes;

III - Diretor de Escola III - 172% (cento e setenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Diretor de Escola III lotado em unidade educacional com 30 ou mais classes

§ 2º A gratificação do cargo de Vice-Diretor de Escola corresponde a:

I - Vice Diretor de Escola I - 152% (cento e cinquenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Vice Diretor de Escola I lotado em unidade educacional com até 16 classes;

II - Vice Diretor de Escola II - 172% (cento e setenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Vice Diretor de Escola II lotado em unidade educacional com 17 e até 29 classes;

III - Vice Diretor de Escola III - 192% (cento e noventa e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Vice Diretor de Escola III lotado em unidade educacional com 30 ou mais classes

§ 3º A gratificação do cargo de Coordenador Pedagógico corresponde a:

I - Coordenador Pedagógico I - 133% (cento e trinta e três por cento) sobre o vencimento do cargo de Coordenador Pedagógico I lotado em unidade educacional com até 16 classes;

II - Coordenador Pedagógico II - 152%(cento e cinquenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Coordenador Pedagógico II lotado em unidade educacional com 17 e até 29 classes;

III - Coordenador Pedagógico III - 172% (cento e setenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Coordenador Pedagógico III lotado em unidade educacional com 30 ou mais classes.

§ 4º A gratificação do cargo de Supervisor de Ensino corresponde a 152% (cento e cinquenta e dois por cento) sobre o vencimento do cargo de Supervisor de Ensino.

**Art. 72** Os cargos de provimento em comissão da Secretaria de Educação cumprirão jornada de 40 horas semanais com dedicação exclusiva, nos termos da Lei Complementar nº 180/2009.

## Capítulo XX DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

**Art. 73** Os servidores que foram contemplados pela progressão funcional nos termos das Leis Complementares nº 87/2000 e 168/2008 não poderão apresentar os mesmos títulos e cursos para nova progressão funcional e vantagens pessoais.

**Art. 74** Os cargos de Pajem, de Professor de Educação Especial, de Pedagogo, de Professor de Educação Física e de Coordenador Educacional de Creche permanecem extintos na vacância e não fazem parte deste plano de carreira.

**Art. 75** Os cargos de Pajem não enquadrados como Professor de Desenvolvimento Infantil I ou Professor de Desenvolvimento Infantil II permanecem extintos na vacância e devem permanecer exercendo suas atribuições inerentes, notadamente no auxílio dos Professores de Desenvolvimento Infantil no que atine aos cuidados com a criança, sendo vedado o exercício de atribuições inerentes ao cargo de Professor.

**Art. 76** Permanece extinta a carga horária semanal de 21 horas para os Professores de Educação Básica II a partir do início do ano letivo de 2011.

**Art. 77** A denominação, descrição e requisitos mínimos para preenchimento de cargos a que se refere esta Lei Complementar são os constantes dos anexos III e IV.

**Art. 78** Os cargos, empregos e funções públicas que fazem parte desta Lei Complementar têm seus vencimentos e salários estabelecidos nas Tabelas de vencimento constantes dos anexos I e II.

**Art. 79** As tabelas de padrão de vencimento de cargos públicos de provimento efetivo, funções e empregos públicos de Professor de Desenvolvimento Infantil I; Professor de Desenvolvimento Infantil II; Professor de Educação Básica I; Professor Adjunto de Educação Básica I; Professor de Educação Básica II e Professor Adjunto de Educação Básica II constantes dos Anexos VI e XII, da Lei Complementar nº 343, de 26 de junho de 2008, passam a vigorar conforme Anexo I desta Lei Complementar.

**Art. 80** Ficam extintos os cargos de Diretor de Desenvolvimento Infantil constantes do artigo 5º, do inciso X do Anexo I, do Anexo II e do Anexo III da Lei Complementar nº 239, de 29 de junho de 2012:

- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE ALHA ELIAS ABIBE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE ALZIRA SILVA MEDEIROS;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE AMÉLIA TOZZETTO VIVIANE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE BENEDITA DE OLIVEIRA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE DAISY RIBEIRO NEVES;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE ELZA BATISTON;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE EZIO MELLI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE GIUSEPPA BERSAN MICHELIN;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE HERMÍNIA LOPES;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE HILDA ALVES DOS SANTOS MARIM;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE IDA BELMONTE BISCUOLA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE INÉS SANCHES MENDES;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE JOÃO CORRÊA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE JOAQUINA FRANÇA GARCIA, PROFª;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE JOSÉ ESPINOSA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE JOSÉ MARQUES DE REZENDE;

- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE LAR DA INFÂNCIA - JOSE CARLOS DI MAMBRO, PE.;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE LEONIL CRÊ BORTOLOSSO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE LIDIA THOMAZ;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE MARIA BENEDITA CONSTÂNCIO, IRMÃ;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE MARIA JOSÉ DA ANUNCIAÇÃO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE MERCEDES CORRÊA RUIZ BATISTA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE OLGA CAMOLESI PAVÃO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE OLIMPIA MARIA DE JESUS CARVALHO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE PEDRO PENOV;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE RECANTO ALEGRE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE ROSA BROSEGHINI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE ROSA PEREIRA CRÊ;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE SADAMITU OMOZAKO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE SERAPHINA BISSOLATTI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE SERGIO ZANARDI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE SILVIA FERREIRA FARAH, PROFª;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE VILMA CATAN;
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE MARIA FIGUEIREDO ANTIÓRIO
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE PEDRO ALVES DE OLIVEIRA
- 1 (um) cargo de Diretor de Desenvolvimento Infantil da CRECHE JOSE DAVID BINSZTAJN

**Art. 81** Ficam criados os seguintes cargos no artigo 5º e no Anexo II, da Lei Complementar nº 239, de 29 de junho de 2012:

- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE ALHA ELIAS ABIBE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE ALZIRA SILVA MEDEIROS;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE AMÉLIA TOZZETTO VIVIANE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE BENEDITA DE OLIVEIRA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE DAISY RIBEIRO NEVES;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE ELZA BATISTON;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE EZIO MELLI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE GIUSEPPA BERSAN MICHELIN;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE HERMÍNIA LOPES;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE HILDA ALVES DOS SANTOS MARIM;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE IDA BELMONTE BISCUOLA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE INÊS SANCHES MENDES;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE JOÃO CORRÊA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE JOAQUINA FRANÇA GARCIA, PROFª;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE JOSÉ ESPINOSA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE JOSÉ MARQUES DE REZENDE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE LAR DA INFÂNCIA-JOSE CARLOS DI MAMBRO, PE.;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE LEONIL CRÊ BORTOLOSSO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE LIDIA THOMAZ;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE MARIA BENEDITA CONSTÂNCIO, IRMÃ;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE MARIA JOSÉ DA ANUNCIAÇÃO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE MERCEDES CORRÊA RUIZ BATISTA;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE OLGA CAMOLESI PAVÃO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE OLIMPIA MARIA DE JESUS CARVALHO;

- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE PEDRO PENOV;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE RECANTO ALEGRE;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE ROSA BROSEGHINI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE ROSA PEREIRA CRÊ;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE SADAMITU OMOSAKO;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE SERAPHINA BISSOLATTI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE SERGIO ZANARDI;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE SILVIA FERREIRA FARAH, PROFª;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE VILMA CATAN;
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE MARIA FIGUEIREDO ANTIÓRIO
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE PEDRO ALVES DE OLIVEIRA
- 1 (um) cargo de Diretor de Escola I da CRECHE JOSE DAVID BINSZTAJN

**Art. 82** São partes integrantes da presente Lei Complementar os Anexos I, II, III, IV e V.

**Art. 83** Esta Lei Complementar poderá ser regulamentada por ato infralegal no que for necessário à sua aplicação.

**Art. 84** As despesas decorrentes da implantação do presente Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Osasco correrão a conta de dotação própria do orçamento vigente, suplementada, se necessário.

**Art. 85** Ficam revogadas a Lei Complementar nº 168 de 16 de janeiro de 2008 e suas posteriores alterações.

**Art. 86** Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 02 de janeiro de 2019, exceto o disposto no artigo 41.

Osasco, 04 de abril de 2019.

ROGÉRIO LINS  
PREFEITO

ANEXO I

TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE OSASCO DE PROVIMENTO EFETIVO

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA

TABELA 46 - Cargos e Empregos Públicos de PEB I e PEB I - Adjunto - com jornada de 21 horas semanais Professor de Educação Básica - I e Professor Adjunto de Educação Básica I (valor/hora inicial = Padrão "M01-A" de R\$ 14,25)

Ref.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M
M01	1496,40	1571,22	1649,78	1732,27	1818,88	1909,82	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34
M02	1571,22	1649,78	1732,27	1818,88	1909,82	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31
M03	1649,78	1732,27	1818,88	1909,82	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68
M04	1732,27	1818,88	1909,82	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76
M05	1818,88	1909,82	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90
M06	1909,82	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45
M07	2005,31	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77
M08	2105,58	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26
M09	2210,86	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32
M10	2321,40	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39
M11	2437,47	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91
M12	2559,34	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36
M13	2687,31	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23
M14	2821,68	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04
M15	2962,76	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04	5067,34
M16	3110,90	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04	5067,34	5320,71
M17	3266,45	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04	5067,34	5320,71	5586,75
M18	3429,77	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04	5067,34	5320,71	5586,75	5866,09
M19	3601,26	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04	5067,34	5320,71	5586,75	5866,09	6159,39
M20	3781,32	3970,39	4168,91	4377,36	4596,23	4826,04	5067,34	5320,71	5586,75	5866,09	6159,39	6467,36

TABELA 47 - Cargos e Empregos Públicos de PEB I e PEB I - Adjunto - com jornada de 27 horas semanais Professor de Educação Básica - I e Professor Adjunto de Educação Básica I (valor/hora inicial = Padrão "M01-A" de R\$ 14,25)

Ref.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M
M01	1923,92	2020,12	2121,13	2227,19	2338,55	2455,48	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57
M02	2020,12	2121,13	2227,19	2338,55	2455,48	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10
M03	2121,13	2227,19	2338,55	2455,48	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86
M04	2227,19	2338,55	2455,48	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25
M05	2338,55	2455,48	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71
M06	2455,48	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70
M07	2578,25	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69
M08	2707,16	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17
M09	2842,52	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68
M10	2984,65	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76
M11	3133,88	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00
M12	3290,57	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00
M13	3455,10	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40
M14	3627,86	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87
M15	3809,25	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87	6515,11
M16	3999,71	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87	6515,11	6840,87
M17	4199,70	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87	6515,11	6840,87	7182,91
M18	4409,69	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87	6515,11	6840,87	7182,91	7542,06
M19	4630,17	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87	6515,11	6840,87	7182,91	7542,06	7919,16
M20	4861,68	5104,76	5360,00	5628,00	5909,40	6204,87	6515,11	6840,87	7182,91	7542,06	7919,16	8315,12

TABELA 48 - Cargos e Empregos Públicos de PEB II e PEB II - Adjunto - com jornada de 27 horas semanais Professor de Educação Básica - II e Professor Adjunto de Educação Básica - II (valor/hora inicial = Padrão "M01-A" de R\$ 18,19)

Ref.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M
M01	2455,84	2578,63	2707,56	2842,94	2985,09	3134,34	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32
M02	2578,63	2707,56	2842,94	2985,09	3134,34	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34
M03	2707,56	2842,94	2985,09	3134,34	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86
M04	2842,94	2985,09	3134,34	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40
M05	2985,09	3134,34	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52
M06	3134,34	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80
M07	3291,06	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84
M08	3455,61	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28
M09	3628,39	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79
M10	3809,81	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08
M11	4000,30	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88
M12	4200,32	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97
M13	4410,34	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17
M14	4630,86	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33
M15	4862,40	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33	8316,35
M16	5105,52	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33	8316,35	8732,17
M17	5360,80	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33	8316,35	8732,17	9168,78
M18	5628,84	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33	8316,35	8732,17	9168,78	9627,22
M19	5910,28	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33	8316,35	8732,17	9168,78	9627,22	10108,58
M20	6205,79	6516,08	6841,88	7183,97	7543,17	7920,33	8316,35	8732,17	9168,78	9627,22	10108,58	10614,01

**PROFESSOR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL**

TABELA 49 – Cargos e Empregos Públicos de PDI I com jornada de 31 horas semanais

Professor de Desenvolvimento Infantil I (valor/hora inicial = padrão "M01-A" de 12,46)

Ref.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M
M01	1982,25	2081,36	2185,43	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32
M02	2081,36	2185,43	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84
M03	2185,43	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83
M04	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72
M05	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96
M06	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01
M07	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36
M08	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53
M09	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06
M10	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51
M11	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49
M12	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61
M13	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54
M14	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97
M15	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62
M16	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25
M17	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66
M18	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7770,69
M19	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7770,69	8159,22
M20	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7770,69	8159,22	8567,18

TABELA 49 - Cargos e Empregos Públicos de PDI I com jornada de 31 horas semanais Professor de Desenvolvimento Infantil I (valor/hora inicial = padrão "M01-A" de 12,79)

Ref.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	
M01	1982,25	2081,36	2185,43	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	30
M02	2081,36	2185,43	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	32
M03	2185,43	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	33
M04	2294,70	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	35
M05	2409,44	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	37
M06	2529,91	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	39
M07	2656,41	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	41
M08	2789,23	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	43
M09	2928,69	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	45
M10	3075,12	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	47
M11	3228,88	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	50
M12	3390,32	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	52

M13	3559,84	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10
M14	3737,83	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54
M15	3924,72	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54	8698,98
M16	4120,96	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54	8698,98	9199,42
M17	4327,01	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54	8698,98	9199,42	9700,90
M18	4543,36	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54	8698,98	9199,42	9700,90	10203,38
M19	4770,53	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54	8698,98	9199,42	9700,90	10203,38	10706,86
M20	5009,06	5259,51	5522,49	5798,61	6088,54	6392,97	6712,62	7048,25	7400,66	7798,10	8198,54	8698,98	9199,42	9700,90	10203,38	10706,86	11210,34

TABELA 50 - Cargos e Empregos Públicos de PDI -II com jornada de 31 horas semanais  
Professor de Desenvolvimento Infantil II (valor/hora inicial = padrão "M01-A" de 13,11

Ref.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M
M01	2031,56	2133,14	2239,80	2351,79	2469,38	2592,85	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66
M02	2133,14	2239,80	2351,79	2469,38	2592,85	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39
M03	2239,80	2351,79	2469,38	2592,85	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81
M04	2351,79	2469,38	2592,85	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35
M05	2469,38	2592,85	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47
M06	2592,85	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64
M07	2722,49	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37
M08	2858,61	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19
M09	3001,54	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65
M10	3151,62	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33
M11	3309,20	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85
M12	3474,66	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84
M13	3648,39	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98
M14	3830,81	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98
M15	4022,35	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98	6879,58
M16	4223,47	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98	6879,58	7223,56
M17	4434,64	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98	6879,58	7223,56	7584,74
M18	4656,37	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98	6879,58	7223,56	7584,74	7963,98
M19	4889,19	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98	6879,58	7223,56	7584,74	7963,98	8362,18
M20	5133,65	5390,33	5659,85	5942,84	6239,98	6551,98	6879,58	7223,56	7584,74	7963,98	8362,18	8780,29

## ANEXO II

### CARGOS DO QUADRO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE OSASCO DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	VENCIMENTO	% GRATIFICAÇÃO	VALOR DA GRATIFICAÇÃO	REMUNERAÇÃO
Diretor de Escola I	R\$ 1.397,26	133	R\$ 1.858,36	R\$ 3.255,62
Diretor de Escola II	R\$ 1.397,26	152	R\$ 2.123,84	R\$ 3.521,10
Diretor de Escola III	R\$ 1.397,26	172	R\$ 2.403,29	R\$ 3.800,55
Vice-Diretor de Escola I	R\$ 1.179,41	152	R\$ 1.792,70	R\$ 2.972,11
Vice-Diretor de Escola II	R\$ 1.179,41	172	R\$ 2.028,59	R\$ 3.208,00
Vice-Diretor de Escola III	R\$ 1.179,41	192	R\$ 2.264,47	R\$ 3.443,88
Coordenador Pedagógico I	R\$ 1.338,76	133	R\$ 1.780,55	R\$ 3.119,31
Coordenador Pedagógico II	R\$ 1.338,76	152	R\$ 2.034,92	R\$ 3.373,68
Coordenador Pedagógico III	R\$ 1.338,76	172	R\$ 2.302,67	R\$ 3.641,43
Supervisor de Ensino	R\$ 1.691,35	152	R\$ 2.570,85	R\$ 4.262,20

## ANEXO III

DESCRIÇÃO DOS CARGOS DO QUADRO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE OSASCO DE PROVIMENTO EFETIVO, REQUISITOS PARA O SEU PREENCHIMENTO

CARGO	ATRIBUIÇÕES	REQUISITOS
Professor de Desenvolvimento Infantil I de	Participar da elaboração do projeto pedagógico de sua unidade escolar;	Habilitação para o magistério em nível Médio na modalidade Normal ou licenciatura plena
Cargo ao qual compete à docência, com as atribuições de reger turmas planejar e ministrar aulas para crianças de 04 (quatro) meses até 03 (três) anos, (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias.	pedagógico de sua unidade escolar; - Elaborar programas e planos de aula, relacionando e confeccionando material didático a ser utilizado, em articulação com a equipe de orientação pedagógica; - Ministrar aulas estabelecidos, trabalhando os conteúdos de forma crítica e construtiva, proporcionando o desenvolvimento de capacidade e	Normal ou licenciatura plena em pedagogia.
Provimto: Concurso de Provas e Títulos	competências; - Realizar a avaliação do processo de ensino-aprendizagem, utilizando instrumentos que possibilitem a verificação do aproveitamento dos alunos e da metodologia aplicada; - Colaborar na organização e participar das atividades de articulação da escola e da comunidade; - Participar de reuniões com pais e com outros profissionais de ensino; - Participar de reuniões e programas de aperfeiçoamento e outros eventos, quando solicitado; - Participar de censos, efetivação de matrículas e outros eventos, quando solicitado; - Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento e à avaliação do processo de ensino-aprendizagem e ao seu desenvolvimento profissional; - Participar de projetos de inclusão escolar, de acordo com orientação recebida; - Participar da realização da avaliação institucional; cuidar e educar as crianças, procedendo, orientando e auxiliando no que se refere a higiene pessoal e alimentação.	Elaborar programas e planos de aula, relacionando e confeccionando material didático a ser utilizado, em articulação com a equipe de orientação pedagógica; - Ministrar os dias estabelecidos, trabalhando os conteúdos de forma crítica e construtiva, proporcionando o desenvolvimento de capacidade e
Professor de Desenvolvimento Infantil II ou	Participar e auxiliar diretamente a gestão na elaboração e acompanhamento do projeto pedagógico de sua unidade escolar;	Habilitação para o magistério em nível normal superior ou Pedagogia ou Curso de
Cargo ao qual compete a	Cumprir plano de trabalho, segundo o projeto	Graduação com complementação

elaboração e acompanhamento de pedagógico de sua unidades escolar; - Elaborar pedagógica projetos eco-político-pedagógicos programas e planos de aula, relacionando e à docência, com as atribuições confeccionando material didático a ser de reger turmas, planejar e utilizado, em articulação com a equipe de ministrar aulas para crianças de orientação pedagógica; - Ministrar os dias e 04 (quatro) meses até 03 (três) horas-aula estabelecidos, trabalhando os anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias. conteúdos de forma crítica e construtiva, proporcionando o desenvolvimento de capacidade e

-----|competências; - Realizar a avaliação do processo de ensino-aprendizagem, utilizando instrumentos que possibilitem a verificação do aproveitamento dos alunos e da metodologia aplicada; - Colaborar na organização e participar das atividades de articulação da escola e a comunidade; - Participar de reuniões com pais e com outros profissionais de ensino; - Participar de reuniões e programas de aperfeiçoamento e outros eventos, quando solicitado; - Participar de censos, efetivação de matrículas e outros eventos, quando solicitado; - Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento e à avaliação do processo de ensino-aprendizagem e ao seu desenvolvimento profissional; - Participar de projetos de inclusão escolar, de acordo com orientação recebida; - Participar da realização da avaliação institucional; - Executar outras atribuições afins

---|  
 Professor de Educação Básica I | - Participar da elaboração do projeto político | Graduação em ensino superior,  
 pedagógico de sua unidade escolar; - Cumprir em curso de licenciatura, de  
 Cargo ao qual compete à docência plano de trabalho, segundo o projeto pedagógico | graduação plena em Pedagogia  
 na educação infantil a partir dos | de sua unidade escolar; - Elaborar programas e ou em ensino médio  
 04 (quatro) anos, nos anos | planos de aula, relacionando e confeccionando | modalidade Normal  
 iniciais do ensino fundamental I, | material didático; - Ministrar os dias e  
 e na educação de jovens e adultos | horas-aula estabelecidos, trabalhando os  
 com as atribuições de reger | conteúdos de forma crítica e construtiva,  
 turmas, planejar e ministrar | proporcionando o desenvolvimento de capacidade e  
 aulas e desenvolver outras | competências; - Orientar os alunos na formulação  
 atividades de ensino; | e implementação de projetos de pesquisa quanto  
 ao seu formato e à seleção, leitura e utilização  
 Provimto: Concurso de Provas e de textos literários e didáticos indispensáveis

<p>Títulos</p> <p>----- do</p>	<p>ao seu desenvolvimento; - Realizar a avaliação do processo de ensino-aprendizagem, utilizando instrumentos que possibilitem a verificação do aproveitamento dos alunos e da metodologia aplicada; - Estabelecer estratégias de recuperação paralela para alunos de menor rendimento; - Colaborar na organização e participar das atividades de articulação da escola e a comunidade; - Participar de reuniões com pais e com outros profissionais de ensino; - Participar de reuniões e programas de aperfeiçoamento, censos e outros eventos, quando solicitado; - Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento e à avaliação do processo ensino-aprendizagem e ao seu desenvolvimento profissional; - Participar de projetos de inclusão escolar, utilizando-se de metodologias específicas; - Elaborar e desenvolver projetos que oportunizem a análise crítica da realidade pelos alunos, desenvolvendo os conteúdos propostos no currículo escolar; - Participar da realização da avaliação institucional; - Realizar pesquisas na área de educação.</p>
<p>----- </p> <p>Professor de Educação Básica II</p> <p>----- pedagógico de sua unidade escolar; - Cumprir</p> <p>Cargo ao qual compete à docência plano de trabalho, segundo o projeto pedagógico específico de graduação plena em disciplinas específicas do de sua unidade escolar; - elaborar programas para exercício na Educação fundamental, na educação planos de aula, relacionando e confeccionando Infantil de 4 a 5 anos, especial, na educação infantil, material didático a ser utilizado, em Ensino Fundamental, Ensino como especialista com as articulação com a equipe de orientação Médio e Educação Especial.</p> <p>atribuições de reger turmas, pedagógica; - Ministrar os dias e horas-aula planejar e ministrar aulas estabelecidos, trabalhando os conteúdos de formal desenvolver outras atividades de crítica e construtiva, proporcionando o desenvolvimento de capacidade e competências; -</p> <p>----- orientar os alunos na formulação e implementação</p>	<p>Formação em docência de ensino superior, em curso específico de graduação plena para exercício na Educação Infantil de 4 a 5 anos, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Educação Especial.</p> <p>Ministrando aulas estabelecidas, trabalhando os conteúdos de formal desenvolver outras atividades de crítica e construtiva, proporcionando o desenvolvimento de capacidade e competências; -</p> <p>orientar os alunos na formulação e implementação</p>
<p>Provimento: Concurso de Provas e</p> <p>Títulos</p>	<p>de projetos de pesquisa quanto ao seu formato e à seleção, leitura e utilização de textos literários e didáticos indispensáveis ao seu desenvolvimento; - Realizar a avaliação do</p>

| processo de ensino-aprendizagem, utilizando  
 | instrumentos que possibilitem a verificação do  
 | aproveitamento dos alunos e da metodologia  
 | aplicada; - Estabelecer estratégias de  
 | recuperação paralela para alunos de menor  
 | rendimento, - Colaborar na organização e  
 | participar das atividades de articulação da  
 | escola com as famílias e a comunidade; -  
 | Participar de reuniões com pais e com outros  
 | profissionais de ensino; - Participar de  
 | reuniões, programas de aperfeiçoamento e censos  
 | quando solicitado; - Participar integralmente  
 | dos períodos dedicados ao planejamento e à  
 | avaliação do processo ensino-aprendizagem e ao  
 | seu desenvolvimento profissional. - Participar  
 | de projetos de inclusão escolar, utilizando-se  
 | de metodologias específicas; - Elaborar e  
 | desenvolver projetos que oportunizem a análise  
 | crítica da realidade pelos alunos, desenvolvendo  
 | os conteúdos propostos no currículo escolar; -  
 | Participar da realização da avaliação  
 | institucional; - Realizar pesquisas na área de  
 | educação |

-----|-----  
 ---|  
 | Professor Adjunto de Educação| Ensinar e ministrar aulas, determinando e| Graduação em ensino superi  
 or, |  
 | Básica I | programando metodologia de ensino, selecionando| em curso de licenciatura,  
 de | | o material didático necessário ao efetivo| graduação plena em Pedagog  
 ia | | cumprimento dos objetivos educacionais, na| ou em ensino médio  
 na | | vacância, impedimentos ou afastamentos de seus| modalidade Normal  
	titulares, classes livres criadas e a
-----	recuperação paralela, e ainda, auxiliando os
Cargo ao qual compete à docência	professores da Unidade de Ensino no
na condição de substituto na	desenvolvimento de proposta pedagógica, quando
educação infantil a partir dos 04	não estiver na regência de classe.
(quatro) anos, no ensino	
fundamental I, e na educação de	
jovens e adultos, nas salas de	
apoio pedagógico e projetos	
especiais, com as atribuições de	
reger turmas, planejar, ministrar	
aulas e desenvolver outras	
atividades de ensino;	

-----		
Provimento: Concurso de Provas e		
Títulos		
----- ----- -----		
---		
Professor Adjunto de Educação Ensinar e ministrar aulas, de acordo com sua Formação em docência		
de		
Básica II  área de atuação e componentes curriculares ensino superior, em cur		
so		
----- determinando e programando metodologia de específico de graduação pl		
ena		
Cargo qual compete à docência na ensino, selecionando o material didático para exercício na Educa		
ção		
condição de substituto em necessário ao efetivo cumprimento dos objetivos Infantil de 4 a 5 ano		
s,		
disciplinas específicas do ensino educacionais, na vacância, impedimentos ou Ensino Fundamenta, Ens		
ino		
fundamental, na educação afastamentos de seus titulares, classes livres Médio e Educação Especial.		
especial, na educação infantil, criadas e a recuperação paralela, e ainda,		
como especialista com as auxiliando os professores da Unidade de Ensino		
atribuições de reger turmas, no desenvolvimento de proposta pedagógica,		
planejar e ministrar aulas e quando não estiver na regência de classe.		
desenvolver outras atividades de		
ensino;		
-----		
Provimento: Concurso de Provas e		
Títulos		
-----		

**ANEXO IV**  
**DESCRIÇÃO DOS CARGOS DO QUADRO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE OSASCO DE**  
**PROVIMENTO EM COMISSÃO, REQUISITOS PARA SEU PREENCHIMENTO**



<p>----- </p> <p> Coordenador Pedagógico  Coordenar o planejamento e a avaliação técnico Graduação e m Pedagogia ou em  pedagógica do ensino municipal;  nível de Pós Graduação na    área de  Cargo de provimento em comissão ao qual compete ----- Gestão Escolar,   coordenar o planejamento e avaliação técnico Auxiliar na elaboração da proposta político garantida nesta formação a pedagógica do ensino municipal  pedagógica  Base Comum N acional e ter no      mínimo 5 (c inco) anos na      docência.</p>	<p>----- </p> <p> Provimento: Nomeado em Comissão  Propor normas, procedimentos e formular    diretrizes para o serviço escolar e orientação    pedagógica;     -----    Coordenar as atividades técnico-pedagógicas a    serem implantadas e desenvolvidas nas unidades    educacionais, bem como a difusão e utilização de    técnicas e orientação e coordenação pedagógica    junto aos profissionais da rede municipal;     -----    Assessorar, assistir e orientar os especialistas    em educação na compreensão e implantação das    propostas para educação do município;     -----    Coordenar o levantamento das necessidades de    aperfeiçoamento e atualização dos professores    municipais, bem como a elaboração, execução e    avaliação de programas de formação continuada;     -----    Coordenar a avaliação do desempenho da rede    municipal de ensinÂ°  </p>
<p>----- </p> <p> Supervisor de Ensino  Supervisionar a elaboração dos planos anuais de Graduação e m Pedagogia ou em  atividades das Unidades Educacionais da rede nível de Pós Graduação na    área de  Cargo de provimento em comissão ao qual compete municipal, orientar sua operacionalização, ----- Gestão Escolar,   supervisionar a elaboração dos planos anuais de acompanhar e avaliar sua execução;  garantida n esta formação a atividades das unidades educacionais da rede ----- Base Comum municipal.  Analisar e aprovar juntamente com o Secretário, mínimo 8 (oito) anos na    o calendário escolar, a grade curricular e o docência e 2(dois) anos em    dimensionamento dos recursos humanos para as função de s  Provimento: Nomeado em Comissão  atividades da área;  educacional  ou ter somente      10(dez) anos n a docência      -----    Participar da elaboração e implantação de normas </p>	

|de trabalho para as Unidades Educacionais da  
|rede municipal; |

|-----|

|Desempenhar outras atividades afins. |

| |

## ANEXO V

## CARGOS DO QUADRO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE OSASCO DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	QUANTIDADE DE VAGAS CRIADAS	TABELA	REFERÊNCIA	JORNADA SEMANAL
Professor de Educação Básica I	3.500 46  47		M01	21 horas  27 horas
Professor Adjunto de Educação Básica I	1.500 46  47		M01	21 horas  27 horas
Professor de Educação Básica II	1.500	48	M01	27 horas
Professor Adjunto de Educação Básica II	800	48	M01	27 horas
Professor de Desenvolvimento Infantil I	2.500	49	M01	31 horas
Professor de Desenvolvimento Infantil II	1.000	50	M01	31 horas

*Data de Inserção no Sistema LeisMunicipais: 22/07/2019*

*Nota: Este texto disponibilizado não substitui o original publicado em Diário Oficial.*

PUBLICIDADE